

Про **ЗАГРОЗИ** на ринку праці

В Україні всі працівники знову в небезпеці!

І це аж ніяк не перебільшення.

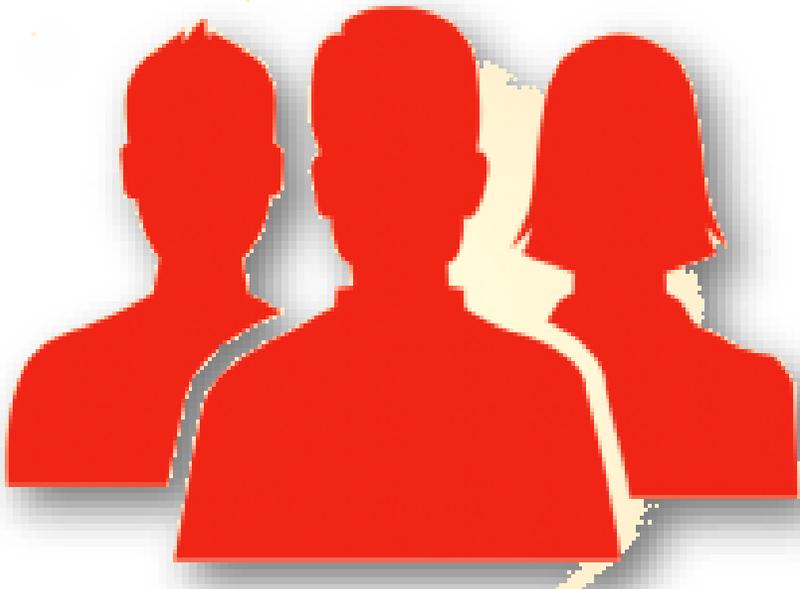
Саме зараз відбуваються процеси, які визначають життя всіх українців на роки, а то й десятиліття наперед.

Наша влада вкотре вирішила переписати трудове законодавство на користь олігархату.

На нашій пам'яті під дію норм АнтиТрудових кодексів чи Закону "Про (рабську) працю" (як не називай, зміст не міняється) вже намагалися прийняти Янукович, за ним була ініціатива Папієва-Гройсмана-Денісової, потім - Мілованова-Третякової, і ось тепер. І ось знов - проект Трудового кодексу №14386 Зеленського-Свириденко-Третякової.

Хоча різні політсили, а об'єднує їх те ж саме: **за гарними словами про «покращення» - бажання урізати трудові права українців, фактично перетворюючи нас на рабів, водночас наділивши необмеженими можливостями експлуатації великих роботодавців-олігархів.**

Основною рушійною силою, яка вже вдруге просуває нове трудове законодавство є **Галина Третякова**. Так-так, та сама Третякова, яка легко і невимушено пропонує стерилізувати безробітних і без вищої освіти, визначає «дітей низької якості», презентуючи свої зміни до трудового законодавства відверто заявляє про наміри «наїжджати на права і дискримінувати найманого працівника».



Що ж такого «нового та прогресивного» намагаються протягнути у трудове законодавство ці «реформатори»?

Серед іншого й таке:

- роботодавець з рівноправної сторони трудового договору перетворюється на рабовласника, отримуючи для своїх локальних актів силу норм права та необмежене свавілля у встановленні часу роботи та відпочинку, норм, режиму та умов праці, заробітної плати, відпусток тощо;
- значне спрощення звільнення призупинення трудового договору працівника на власний розсуд роботодавця і з будь-якої надуманої причини;
- фактичне збільшення робочого часу: 9-годинний робочий день при 5-денному робочому тижні, до 250 надурочних годин на рік;
- спрощуються вимоги до безпеки і охорони праці;
- законопроектом декларується усунення держави від правового регулювання у трудовому законодавстві соціального страхування та пенсійного забезпечення;
- скорочення оплаченої державою відпустки по догляду за дитиною з трьох років до чотирьох місяців;
- реалізація права на страйк наскільки ускладнена, що майже нездійсненна, а у структурному підрозділі взагалі скасована;
- надання роботодавцям права на локаут (фактичне закриття підприємства), щоб тільки не виконувати вимоги працівників про вищу зарплату та кращі умови праці;
- обмеження прав вивільнених працівників;
- відеостеження та моніторинг кореспонденції без згоди працівника, що є кричущим порушенням Конституції України тощо.

Примітним є те, що **діючий Кодекс законів про працю України містить цілу Главу XI (складається з 10 об'ємних статей), яка присвячена профспілкам**, а у запропонованому Трудовому кодексі така частина взагалі відсутня. Натомість, всупереч Конституції України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», автори намагаються запровадити суттєве зменшення прав профспілок, підміняючи погодження з ними локальних актів, звільнень тощо на консультації, які не мають жодної реальної сили.

Хоча це не дивно, з огляду на те, що Третякова публічно заявляла, що профспілки – її вороги.

А це тому, що кожного разу при намаганні олігархату та їх прислужників унормувати рабські умови праці, погіршення оплати праці і подібного, саме профспілки рішуче перешкоджали таким спробам.

Ми всі зараз у вирішальному моменті, коли не можна залишитися осторонь. Моменті, який визначить наше життя і життя наших дітей, цілої країни.

Закликаємо всіх людей праці разом з профспілками рішуче виступити на захист достойних умов праці та гідної її оплати!

В єдності наша сила.

Лише разом, об'єднавши зусилля, ми зможемо успішно протистояти трудовому безправ'ю.

