



ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК ПРОФКОМУ

Центральноукраїнського державного університету
імені Володимира Винниченка за 2025 р.

РОЗМІРИ

посадових окладів на основі Єдиної тарифної сітки
розрядів і коефіцієнтів з оплати праці

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти III етап	Посадові оклади з 01.01.2024	Педагогічні працівники з 01.01.2024 збільшені на 10%	Науково-педагогічні працівники з 01.01.2024 збільшені на 11%	Посадові оклади з 01.01.2026	Педагогічні працівники з 01.01.2026 збільшені на 38,2%	Науково-педагогічні з 01.01.2026 збільшені на 37,0%	Мінімальна зарплата з 01.01.2026 – 8647 грн.
1	1	3195			3470			Садівник, підсобний роб., прибиральниця, охоронник, двірник, ліфтер, вантажник
2	1,09	3483			3782			Водій, комірник, робітник із благоустрою, кухар
3	1,18	3770			4095			Слюсар-сантехнік, столяр, електрик, кухар III розр.
4	1,27	4058			4407			Лаборант, комендант, паспортист, секретар, диспетчер, кухар IV розр., діловод, адмін. системи
5	1,36	4345			4719			Технік АТС, інспектор, електрогазозварник, маляр, кухар V розр., навч. майстер, касир
6	1,45	4633			5032			Ст. лаборант, зав. архіву
7	1,54	4920			5344			Механік, бухгалтер, зав. гуртожитком, фахівець
8	1,64	5240			5691			Зав. канцелярії, інспектор контр. вик. доруч., бухгалтер II катег.
9	1,73	5527	6080		6003	8404		Нач. відділу МТП, інженер з обл. обладн., медсестра, бухгалтер I категорії, інженер-програміст, вебмайстер, юрисконсульт, фахівець I катег., бібліотекар, бібліограф, редактор, методист
10	1,82	5815	6397		6315	8842		Інженер з ОП, провідний бухгалтер, зав. відділом, методист аккомпаніатор , балетмейстер, керівник центру, провідний фахівець, старший інспектор, бібліотекар II катег.
11	1,97	6294	6923		6836	9570		Головний інженер, бібліотекар I катег., бібліограф I катег., заступник начальника відділу
12	2,12	6773	7450		7356	10299		Нач. відділу кадрів, зав. відділом, провідний бібліотекар, методист вищої категорії , зав. педагогічної практики, начальник відділу, зав. аспірантури
13	2,27	7253	7978		7877	11028		Завідувач лаб., завідувач майстерні, лікар
14	2,42	7732	8505		8397	11756		Завідувач навчально-методичного відділу, психолог
15	2,58	8243	9067	9150	8953	12534	12534	Директор бібліотеки
16	2,79	8914	9805	9895	9681	13554	13554	Викладач, асистент, концертмейстер
17	3,00	9585	10544	10639	10410	14574	14574	Старший викладач
19	3,42	10927		12129	11867		16614	Доцент
20	3,64	11630		12909	12631		17683	Професор
21	3,85	12301		13654	13360		18703	Завідувач кафедри (професор)
22	4,06	12972		14399	14088		19723	Декан
24	4,36	13930		15462	15129		21181	Ректор

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ



Соціально-економічна комісія свою роботу у 2025 році почала в складі трьох осіб: голови комісії – доц. І. П. Краснощок та членів комісії – доц. І. В. Жигори й Т. А. Капітан. У зв'язку зі звільненням І. П. Краснощок та Т. А. Капітан, у другому півріччі роботу комісії продовжила І. В. Жигора.

Основне завдання комісії – захист соціальних та економічних прав та інтересів членів профспілки, яким були присвячені окремі питання засідань профкому.

Так, на травневому засіданні, разом із проректором з науково-педагогічної роботи доц. О. О. Нікітіною, обговорили питання перспектив вступної кампанії, попередній розрахунок та планування ставок для науково-педагогічних працівників на 2025–2026 н. р.

У червні проректор О. О. Нікітіна на засіданні профкому розкрила механізм розрахунку ставок на наступний навчальний рік, а

запрошений на засідання профкому завідувач відділу профорієнтації К. І. Панченко проінформував членів профкому про проведену профорієнтаційну роботу та реклами вступної кампанії й ознайомив з очікувальними результатами набору майбутніх студентів на новий навчальний рік.

Також у червні обговорювалися зміни та доповнення до Положення про організацію освітнього процесу в ЦДУ ім. В. Винниченка на 2025–2026 н. р., але оскільки, у порівнянні з попереднім роком, формула розрахунку ставок не змінилася, то пропозицій щодо змін і доповнень до Положення внесено не було.

У серпні слухали питання про попередній розподіл навчального навантаження науково-педагогічним працівникам на 2025–2026 н. р., а в жовтні провели підсумковий аналіз дотримання нормування праці науково-педагогічних працівників. Суттєвих порушень комісією виявлено не було, тому в постанові зазначили, що розподіл навантаження був здійснений відповідно до Колективного договору.

У червні та грудні головний бухгалтер Ю. Ю. Сулова інформувала профспілковий комітет про перспективи виплати відпускних та матеріальної

допомоги на оздоровлення науково-педагогічним, педагогічним працівникам, адміністративно-допоміжному та адміністративно-обслуговувальному відділу, які в цьому році, як і в попередні роки, не вважаючи на фінансові обмеження пов'язані із воєнним станом у країні, були виплачені в повному обсязі.

У кінці року слухали перспективи планування кошторису університету на 2026 рік та порушили питання про можливості відрядувань коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу профспілки в розмірі 0,3 % фонду оплати праці, передбаченому чинним законодавством, які, на жаль, не здійснюються вже протягом декількох років у зв'язку з обмеженим державним фінансуванням у воєнний період.

Отже, члени комісії постійно здійснюють контроль за дотриманням вимог Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом. Одержана інформація від членів профспілки про можливі шляхи поліпшення соціально-економічних гарантій обговорюється на засіданнях комісії та профкому, враховується в пропозиціях щодо змін у чинних положеннях.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Протягом 2025 року в складі комісії соціального захисту працювали голова комісії – доцентка О. М. Окопник та член комісії доцентка І. П. Зеленко.

У межах визначених повноважень основними напрямками діяльності комісії були: контроль за нормуванням та оплатою праці науково-педагогічних працівників, працівників навчально-допоміжного складу та АГЧ; облік виплат надбавок членам профспілки (під час воєнного стану мають свої особливості та виплачуються з урахуванням фінансового стану університету); контроль за порядком нагородження, преміювання та виплатами матеріальної допомоги членам профспілки; участь у погодженні питань щодо надання матеріальної допомоги на лікування та поховання близьких родичів; контроль за дотриманням трудового законодавства

під час реформування університету; погоджували питання про прийняття та зняття з обліку членів профспілкової організації університету.

Комісією щорічно здійснюється перевірка дотримання порядку нормування та оплати праці працівників адміністративно-допоміжного, адміністративно-управлінського та обслуговувального відділів університету, які регулюються Колективним договором між адміністрацією і трудовим колективом.

Комісія постійно бере участь в організації привітання членів профспілки університету до професійного свята – Дня працівників освіти та членів профспілки і їхніх неповнолітніх дітей зі святом Нового року та отриманням новорічних подарунків.

Відповідно до плану роботи комісія проводить контроль за роботою університетської їдальні та пунктів

харчування, а саме дотримання санітарного стану, якості та режиму роботи, рівня обслуговування та цінової політики. Результати перевірок оголошуються на засіданнях профкому та приймаються пропозиції щодо поліпшення їхньої роботи, з якими профком звертається до адміністрації навчального закладу.

У разі виникнення питань серед працівників університету комісія здійснює роз'яснення прав та механізмів захисту членів профспілки з питань, які входять у її компетенцію.

Члени комісії соціального захисту досить виважено та помірковано ставиться до вивчення, попереднього розгляду і підготовки питань, які належать до її відання та завжди готові враховувати зауваження, пропозиції, звернення й побажання.

ІНФОРМАЦІЙНА КОМІСІЯ

Інформаційна комісія профкому працювала згідно із затвердженим планом у складі голови комісії – доцента О. М. Марченка та члена комісії – доцента О. Ф. Баранюка.

За звітний 2025 рік комісія працювала за такими напрямками:

Своєчасно інформувала (через інформаційні матеріали на стенді профкому та через сторінку профкому на сайті університету) членів профкому, профспілковий актив та членів профспілки підрозділів університету про питання, що обговорювалися на засіданнях профкому університету протягом звітного періоду та рішення, які на них приймалися.

Регулярно розміщувала на сторінці профкому на сайті ЦДУ ім. В. Винниченка відповідну інформацію, заяви, оголошення, привітання, звіти, довідки, фотодокументи тощо.

Регулярно повідомляли колектив університету про рішення, які були прийняті на засіданнях профкому, що торкалися питань захисту прав та інтересів членів первинної профспілкової організації ЦДУ ім. В. Винниченка, про закони та інші нормативно-правові акти, що приймалися органами державної влади України, Кіровоградською обласною військовою адміністрацією, органами міського самоврядування, Кіровоградським обкомом Профспілки працівників освіти і науки України щодо питань захисту соціально-економічних прав і свобод громадян і, зокрема, освітян.

Голова комісії О. Марченко у квітні 2025 року взяв участь у семінарі, організованому Кіровоградською обласною профспілкою освітян, за темою «Мотивація профспілкового членства», де були розглянуті важливі питання ролі профспілки в умовах воєнного стану в освітянській сфері. За результатами семінару членам профспілки університету була надана інформація про роль профспілкової організації в житті

працівників ЗВО, про переваги членства в профспілці, особливо молоді. Зокрема, бути членом первинної профспілкової організації – це дієвий безкоштовний правовий захист, контроль і захист прав працівника на різних рівнях: перевірки, звернення до органів влади, до суду, до комісій з трудових спорів, захист щодо незаконного звільнення, здійснення контролю за вчасним та повним обсягом виплати заробітної плати, ревізування безпечності умов праці, підтримка соціально вразливих категорій (надання матеріальної допомоги), просвітницька та роз'яснювальна діяльність, матеріальне заохочення (подарунки, кошти на ювілей, знаки уваги, подяки, грамоти), здешевлення вартості відпочинку, організація поїздок та різних заходів й акцій, волонтерська діяльність.

У листопаді 2025 року профком університету взяв участь в інформаційному флешмобі, що був ініційований на підтримку вимог освітян щодо недопущення звуження прав в освітній сфері, які закладалися в державному бюджеті на 2026 рік. Як результат, бюджет був прийнятий з істотним підвищенням зарплати для педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Комісія приділяла велике значення для формування позитивного іміджу профспілки. Для цього використовувалися сучасні комунікаційні

інструменти, зокрема, сторінка профкому на сайті університету, де розміщено різну інформацію про склад профкому, напрямки роботи комісії, різна інформація від органів влади, профспілки освітян, поточні питання діяльності нашої первинки тощо. Активізувалася робота з профспілковим активом, через соціальні мережі рекламувалася діяльність нашої профспілки, тим самим формувалася позитивний її імідж у регіоні.



КОМІСІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Комісія з охорони праці працювала в складі двох осіб: голови комісії – О. В. Назаренка та члена комісії – О. П. Кармазин.

Протягом року комісія здійснювала контроль за дотриманням адміністрацією університету законодавства про ОП, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-лабораторних умов.

Профспілковий комітет здійснював контроль за виконанням Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань із питань охорони праці. Спільно з головним інженером А. В. Ляшонком та інженером з охорони праці С. О. Оленніковою розв'язувалися питання забезпечення належних умов та охорони праці співробітників університету, виконання ремонтних робіт, дотримання в опалювальний сезон відповідного температурного режиму, забезпечення працівників ГЧ спецодягом та спецвзуттям, мийними та дезінфекційними засобами тощо.

На засіданнях профкому розглядалися питання щодо дотримання вимог законодавства і нормативних документів з охорони праці. Укотре порушувалося питання щодо організації та проходження окремими категоріями працівників, які підлягають обов'язковому періодичному профілактичному медогляду, відповідно до Колективного договору, коштом роботодавця, обов'язкового медичного огляду. У 2025 році інженером з охорони праці С. О. Оленніковою був підготовлений перелік таких працівників, а в кошторисі університету на 2026 рік закладені кошти для його проведення.

Перед початком навчального року головним інженером А. В. Ляшонком та фахівцем із питань цивільного захисту С. О. Виноградським, разом з головою профспілкового комітету О. О. Горською та представниками комісії профкому з ОП, була

проведена перевірка готовності приміщень університету до початку навчального року та відповідності їх вимогам законодавчих і нормативних документів. Особлива увага, у зв'язку з воєнним станом, приділялася дотриманню у відповідному стані захисних споруд цивільного захисту – укриттів та сховищ, їхнього обладнання, забезпеченню питною водою та необхідними медикаментами. У 2025 році адміністрацією університету був проведений ремонт підвального приміщення та облаштоване укриття для учнів новоутвореного фахового коледжу «Альма-матер. Плюс» у навчальному корпусі № 1.

Особлива увага приділялася пожежній безпеці (наявність засобів пожежогасіння і вчасне їхнє оновлення, засобів електробезпеки тощо), що позитивно впливає на стан охорони праці в навчальних корпусах, гуртожитках і господарських приміщеннях університету.

КОМІСІЯ «ТУРБОТИ ТА МИЛОСЕРДЯ»

Протягом року комісія «Турботи та милосердя» профкому працівників ЦДУ головним своїм завданням уважала забезпечення умов для розвитку та розширення громадської діяльності ветеранів і пенсіонерів, їхньої активної участі в житті університету. У звітному періоді комісія працювала в складі двох осіб: голова комісії – доцентки В. І. Владимирової та члена комісії – Д. М. Переверзева.

Важливе місце в діяльності комісії відводилося роботі з пенсіонерами, які продовжують працювати, а також ветеранами, які перебувають на заслуженому відпочинку. Станом на 01.01.2026 року на обліку перебувають 225 ветеранів університету.

За сприяння профкому та Ради ветеранів університету, яку очолює професор А. Б. Рацул, систематично проводилася робота з ветеранами й пенсіонерами щодо їхнього соціального захисту, покращення якості та тривалості їхнього життя, намагалися залучити людей поважного віку до активного життя.

В усіх структурних підрозділах університету забезпечено облік ветеранів університету та створено постійний їхній реєстр, у якій повно відображаються кількісні та якісні зміни як у цілому, так і персонально по кожному ветерану.

Комісія «Турботи та милосердя», разом з усіма іншими комісіями профкому, сприяла забезпеченню соціальної справедливості та захисту соціальних і вікових загальнолюдських цінностей університетської спільноти. Пенсіонери, які були в минулому членами профспілки за Положенням залишаються її членами та користуються всіма пільгами. Ті з них, хто звернувся до профкому за наданням



матеріальної допомоги у зв'язку зі складним матеріальним становищем, проходженням лікування, оздоровленням чи ювілеями, отримали їх нарівні з членами профспілки, які працюють. Такі допомоги протягом року отримали 15 пенсіонерів, а загальна сума виплат склала майже 24 000.00 грн.

Ветерани й пенсіонери запрошувалися на університетські заходи та організовані привітання колективу з нагоди державних свят. Керівники структурних підрозділів університету підтримують постійний зв'язок у телефонному режимі з пенсіонерами, які вже не працюють, з'ясовують проблемні питання та допомагають у їхньому розв'язанні.

За звітний період комісія піднімала багато актуальних питань стосовно надання пенсіонерам, які вже не працюють, додаткових соціальних пільг і послуг згідно зі Статутом університету та Колективним договором, надавала консультації пенсіонерам щодо пільг, виплати компенсацій і допомоги, передбачених чинним законодавством.

Рада ветеранів університету, на чолі з професором А. Б. Рацулом, узяли активну участь в організації та відкритті кімнати-музею заслуженого працівника освіти України, доктора педагогічних наук, професора С. Г. Мельничука, яка

була присвячена 95-річчю з дня народження відомого педагога. Пенсіонери-ветерани університету були відзначені грамотами, подяками від ректорату, міської та обласної рад ветеранів. За поданням обласної ради ветеранів відзнакою «Почесний ветеран України» було нагороджено голову правління академії ветеранів «Аве, Салос» доцентку В. І. Владимирову.

При університеті вже понад 30 років успішно працює Академія ветеранів «Аве, Салос», якою керує член профкому доцентка В. І. Владимірова. З роками зменшується чисельність слухачів, які, на жаль, за станом здоров'я не можуть бути присутніми на заняттях, але вони телефонують і підкреслюють, що душею разом зі слухачами. Протягом року для слухачів Академії були підготовлені цікаві лекції лекторами-волонтерами І. А. Вівсяною, В. Г. Грінченко, Л. В. Пономаренко, С. В. Проскуровою, Ю. В. Харченко та ін. Тематика лекцій широка та різноманітна й присвячена філософському трактуванню людини, образу Роксолани в мистецтві, особливостям моди в стародавньому світі, членкиням Української Центральної Ради, маловідомим художникам м. Маріуполя, різноманітним художнім стилям, музеям Ватикану, українським обрядам та ін. Протягом року наші ветерани відвідали тематичні виставки галереї «Єлисаветград» та обласного краєзнавчого музею, музею мистецтв. Вони завжди активні учасники різних заходів, які проводить обласна універсальна наукова бібліотека ім. Д. І. Чижевського. Заняття Академії ветеранів «Аве, Салос» проводяться щотижня у два семестри: березень – червень та вересень – грудень. Охочі можуть завжди долучитися.

ОЗДОРОВЛЕННЯ

Протягом 2025 року спортивно-оздоровча комісія працювала в складі двох осіб: голова – ст. викладач О. М. Бур'яноватий та член комісії – Л. П. Томак. У зв'язку з військовими подіями в країні в цьому році, як і в попередні, не було можливості проводити спортивну роботу, але комісія проводила систематичну роботу з організації та проведення оздоровлення членів колективу.

За сприянням профкому продовжувала тренування жіноча оздоровча група чисельністю 10 осіб.



На засіданнях профкому комісія інформувала про стан організації та проведення профілактичного лікування членів профспілки та членів їхніх родин на базі санаторію-профілакторію «Юність». Підіймалося питання про необхідність і можливість проведення в приміщенні

профілакторію поточного ремонту та осучаснення лікувальних приміщень, але, на жаль, питання

ремонту, із-за недостатньої кількості коштів, постійно відкладається.

Протягом року на базі санаторію-профілакторію отримали медичні послуги 137 осіб, яким було проведено 2740 процедур. З них, 23 особи – співробітники та члени їхніх сімей. Шести членам профспілки, за поданими заявами, було компенсовано 30% вартості проведеного лікування, що склало 3 599.00 грн.

Попри воєнний стан та перебої з електропостачанням, санаторій-профілакторій «Юність» продовжує надавати лікувальні та профілактичні медичні послуги всім охочим працівникам університету та членам їхніх родин.

З метою покращення медичного обслуговування адміністрацією університету планується проведення ремонтних робіт у лікувальному приміщенні санаторію-профілакторію, а в кімнаті гідропроцедур ввести в дію підводний душ-масаж.

Усе обладнання профілакторію знаходиться в робочому стані й всі процедури із запропонованого переліку можна отримати в повному обсязі!

ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК

У липні невеликими групами у 6–7 осіб змогли організуватися та двічі з'їздити на одноденну поїздку на море – Тилігульський лиман Миколаївської області. Тепле море, ласкаве сонце та гарячий пісок дозволили відновити в пам'яті чудові поїздки на море, до яких ми вирушали до початку війни кожного літа.

Від початку війни Тилігульський лиман став одним із найпопулярніших місць літнього



відпочинку. На відміну від інших південних зон України тут немає повітряних тривог і тому безпечно. На території пляжу є все необхідне для комфортного відпочинку: пляжні лежаки, навіси, ятки з прохолодними напоями, кавою та морозивом. На іншому боці лиману відпочивальників чекають відкриті, з видом на море, тераси ресторанів, у яких можна посмакувати стравами з риби, равликів й устриць та чудово, з комфортом провести час.

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКСКУРСІЙ

Попри насичений та щільний графік роботи, на початку травня змогли організуватися і невеликою групою колег з 8 осіб, 5 з яких члени профспілки, виїхати на екскурсію до Холодного Яру, Черкаської області.

Тепле весняне сонечко, квітучі лісові галявини та пахощі розквітлого бузку змогли створити чудовий настрій та



приємні враження від прогулянки затишним подвір'ям Мотронинського Свято-Троїцького монастиря, лісовими стежками Холодного яру до Гайдамацького ставку, у якому, за легендою, проводилося освячення зброї гайдамаками. Під час екскурсії обов'язково відвідали й історичні пам'ятки – 100 літній дуб Максима Залізняка та «Три криниці».

Усупереч напруженому психологічному стану, викликаному постійними повітряними тривогами, у червні зібралася група й на поїздку до лавандових полів у с. Федорівка, Кіровоградської області, що за 20 км від міста. Мандрівники отримали позитивні емоції та чудові враження, насолодилися

прогулянкою лавандовими полями, провели фотосесію та придбали різноманітні сувеніри з приємними ароматами лаванди на згадку. Відвідали також равликову ферму – побачили як вирощують равликів та посмакували стравами, приготовленими з них. День пройшов насичено та був наповнений позитивними враженнями.

Доплата профкому за поїздки для членів профспілки склала 2790.00 грн.

На жаль, на весняні заплановані екскурсії так і не змогли зібратися групи до Корсунь-Шевченківського парку та парку «Острів Сакури» смт Володарка, а у зв'язку із дощовою погодою, не відбулися й заплановані осінні екскурсії.

ВАРТІСТЬ ОЗДОРОВЧИХ ПРОЦЕДУР у санаторії-профілакторії «Юність»

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Магнітотерапія – 55 грн. 2. УВЧ-терапія з ЕВТ приставкою – 80 грн. 3. Дарсонваль – 60 грн. 4. УФО (ультрафіолетове опромінення) – 60 грн. 5. Ультразвукова терапія (фонофорез) – 80 грн. 6. Електрофорез – 70 грн. 7. ДДТ (діадинамічні струми) – 80 грн. 8. Ампліпульс – 80 грн. 9. Тубус-кварц – 25 грн. 10. Електросон – 120 грн. 11. Озокеритові аплікації – 105 грн. 12. Інгаляція – 55 грн. 13. Лазеротерапія точкова – 55 грн. 14. Лазеротерапія надвенна – 90 грн. 15. Лазеротерапія внутрішньовенна – 130 грн. | <ol style="list-style-type: none"> 16. Внутрішньовенна крапельна інфузія – 180 грн. 17. Внутрішньовенна ін'єкція – 80 грн. 18. Внутрішньом'язова ін'єкція – 40 грн. 19. Масаж – 60 грн. (залежно від умовних одиниць); 20. Пресотерапія – 140 грн. 21. Електромасаж – 35 грн. 22. ЛФК групове – 85 грн. 23. ЛФК індивідуальне – 110 грн. 24. Стимуляція зору – 55 грн. 25. Душ Шарко – 180 грн. 26. Душ циркулярний – 110 грн. 27. Душ висхідний – 110 грн. 28. Душ шотландський – 110 грн. 29. Ванна перлинна – 135 грн. 30. Ванна трав'яна – 135 грн. |
|--|--|

**ЦДУ ім. В. Винниченка, Санаторій-профілакторій «Юність»,
бульвар Студентський 19, 1-й поверх, час роботи з 10.00 до 14.00
Телефон для довідок – 0660683791, 0669459321
Реабілітолог – Томак Людмила Павлівна**

ДОХОДИ І ВИТРАТИ

Первинної профспілкової організації працівників Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка за 2025 рік

Рік	Доходи, грн.					Усього надходжень	Витрати, грн.										Усього витрат			
	Перераховано профунесків		0,3% Надходження від адміністрації та спонсорів	Надходження від банків, інші (%)	Надходження від об'єму профспілки		Матеріальна допомога, компенсація витрат	Оздоровлення	Культурно-масові заходи	Благодійна допомога	Спортивні заходи	Зарплата	Нарахування на зарплату	Навчання профактиву	Відрадження	Інші, у т.ч. % банку		Подарунки до професійного свята	Подарунки до Нового року	Дитячі подарунки до Нового року
	Об'єму Профспілки	Профкому ЦДУ																		
2025	77317 (20%)	309270 (80%)	0	0	600	387187	138899	6000	17464	4000	0	110655	24345	0	0	4607	25500	20390	7499	359359

НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ у 2025 році

Максимальна сума виплати – 4240	Затверджені засіданням профкомом				У зв'язку з проходженням лікування					Відповідно до Положення						Загальна кількість
	Складне матеріальне становище – 4000	Самостійне виховання дітей та дітей з ознаками інвалідності – 2000 на дитину	У зв'язку з перебуванням членів родини в ЗСУ та отриманням поранення – до 4240	Важкі випадки, оперативне втручання, онкохвороби – 3500–4240	Відповідно до Положення					Відповідно до Положення						
					Лікування з оперативним втручанням – 800	Стационарне лікування 10 і більше днів – 700	Стационарне лікування до 10 днів – 600	Амбулаторне лікування 10 і більше днів – 600	Амбулаторне лікування до 10 днів – 500	Компенсація витрат на проходження лікування 30% – до 700	Компенсація лікування в санаторії-профілакторії «Юність» 30% – до 700	До ювілейних дат – 600	На поховання члена профспілки – 700	На поховання родичів члена профспілки – 500	Інші виплати – до 400	
Кількість осіб	2	5	7	14	1	2	0	6	2	8	6	24	2	3	38	120
Сума матеріальної допомоги	8000	10000	28360	44880	800	1400	0	3600	1000	5600	3599	14040	1400	1500	14720	138899
Відсотки	5,8	7,2	20,4	32,3	0,6	1	0	2,6	0,7	4	2,6	10,1	1	1,1	10,6	100

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ

ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА

Наша адреса: 25006, м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1. **Голова профкому:** Горська Олена Олександрівна.

Контактний телефон: +380956857696. **Електронна пошта:** O.O.Horska@cuspu.edu.ua

Безкоштовні юридичні консультації: Юридична клініка. м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1 (нк № 5, ауд. 108).

Заяви про надання безоплатної правової допомоги приймаються на електронну пошту – kdpuklinika@gmail.com