



## ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК ПРОФКОМУ

Центральноукраїнського державного університету  
імені Володимира Винниченка за 2020-2024 р.

### СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ

Протягом звітного періоду соціально-економічна комісія працювала в складі трьох осіб: голови комісії – доцентки І. П. Краснощок та членів комісії – доцентки Т. А. Капітан і доцентки В. К. Рибальченко.

Оскільки основне завдання профспілки – соціально-економічний захист її членів, на реалізацію якого й було спрямовано роботу комісії, це знайшло відображення в такому.

Члени комісії постійно здійснювали моніторинг дотримання вимог Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом ЦДУ ім. В. Винниченка. Одержана інформація на зустрічах із членами профспілки, з усних та письмових звернень, про можливі шляхи поліпшення соціально-економічних умов професійної діяльності членів профспілки, була основою для підготовки пропозицій щодо внесення змін до Колективного договору (2021 р., 2022 р., 2023 р.), які були розглянуті погоджувальною радою та затверджені на конференції трудового колективу.

Члени комісії щорічно готували аналітичний матеріал щодо планування та розподілу навантаження між науково-педагогічними працівниками на поточний навчальний рік відповідно до Колективного договору. За результатами розгляду цього питання на засіданнях профкому, за участю представників ректорату, розроблялися пропозиції щодо можливості здійснення більш справедливого розподілу навантаження в наступному навчальному році.



Щорічно обговорювалися та вносилися пропозиції до Положення про організацію освітнього процесу в ЦДУ ім. В. Винниченка на поточний навчальний рік щодо нормування планування й обліку навчальної роботи, визначенні співвідношення кількості кредитів на вибіркові дисципліни тощо. Підготовлені пропозиції були передані до адміністрації та враховані узгоджувальною комісією.

Зважаючи, що кількість ставок науково-педагогічних працівників залежить від кількості здобувачів освіти, які навчаються в університеті, на засіданнях профкому щорічно заслуговувалася інформація завідувача відділу профорієнтації про планування та проведення профорієнтаційної роботи, а члени комісії та профкому активно долучалися до профорієнтаційної роботи в середовищі учнівської молоді – за підтримки ОКП розповсюджували підготовлену відділом профорієнтації інформацію в територіальних профспілкових організаціях області.

Кожного року на засіданнях профкому заслуговувалася інформація про дотримання норм Колективного договору щодо забезпечення умов, нормування й оплати праці окремих категорій

працівників адміністративно-допоміжного та адміністративно-обслуговувального відділів, на які запрошувалися головний бухгалтер Ю. Ю. Сулова та представники адміністрації.

За участю членів комісії профкому із соціально-економічного захисту проводився контроль за плануванням і своєчасністю виплати відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним, педагогічним, працівникам адміністративно-допоміжного та адміністративно-обслуговувального відділів, які протягом п'яти років, не зважаючи на фінансові обмеження пов'язані зі зменшенням фінансування та воєнним станом у країні, виплачувалися в повному обсязі.

Члени соціально-економічної комісії брали участь у розгляді трудових спорів, які виникали між членами профспілки та адміністрацією університету у зв'язку з проведенням реорганізації та модернізації ЦДУ ім. В. Винниченка (2021 р., 2023 р.). На цих засіданнях були розглянуті питання погодження клопотань адміністрації на скорочення штатних посад технічного та обслуговувального персоналу та переліку осіб, визначених для скорочення. Профком зміг відстояти більшість членів профспілки, визначених на скорочення.

Отже, члени комісії постійно здійснюють контроль за дотриманням вимог щодо соціально-економічних гарантій, визначених Колективним договором, визначає можливі шляхи їх поліпшення.

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Протягом звітнього періоду в складі комісії соціального захисту працювали голова комісії – професор О.І. Іліаді та члени комісії – доцентки О. М. Окопник та І. П. Зеленко. З 2022 року, у зв'язку зі звільненням О.І. Іліаді, комісія продовжила свою роботу в складі двох осіб. Посаду голови комісії обіймала доцентка О. М. Окопник, члена комісії – доцентка І. П. Зеленко.

У межах визначених повноважень основними напрямками діяльності комісії були:

- контроль за нормуванням та оплатою праці науково-педагогічних працівників, працівників навчально-допоміжного складу та АГЧ;

- облік виплат надбавок членам профспілки (під час воєнного стану мають свої особливості і виплачуються з урахуванням фінансового стану університету);

- контроль за порядком нагородження, преміювання та виплатами матеріальної допомоги членам профспілки;

- погодження питань щодо надання матеріальної допомоги на лікування та поховання близьких родичів;

- контроль за дотриманням трудового законодавства під час реформування університету та скорочення штатів;

- погодження питання про прийняття та зняття з обліку членів профспілкової організації університету.

Комісія постійно бере участь в організації привітань членів профспілки університету та їхніх неповнолітніх дітей зі святом Нового року та отриманням новорічних подарунків, організації привітань членів профспілки до професійного свята.

Один із напрямків роботи комісії соціального захисту – розгляд скарг членів профспілки з питання звільнення їх у зв'язку зі зміною штатного розпису. Розгляд скарг за участю комісії дозволив, у більшості випадків, позивачам і представникам адміністрації дійти до спільного компромісу та задовольнити їхні позови.

Так, у 2020 році комісією було розглянуто звернення працівників наукової бібліотеки університету щодо припинення виплати надбавок за особливі умови праці. За роз'ясненням юридичних підстав прийнятого рішення комісія звернулася до адміністрації університету та юриста обкому профспілки. За сприянням комісії в розв'язанні цього питання виплата надбавок працівникам наукової бібліотеки була відновлена.

У 2021 році у зв'язку з реорганізацією університету та необхідністю проведення скорочення штатів, за клопотанням комісії, були збережені більшість членів

профспілки, а скорочений, без згоди профкому, із 19 членів профспілки, лише один.

Враховуючи реалії сьогодення, з 2022 року комісія контролює, чи не порушуються права працівників університету під час воєнного стану в країні.

У разі виникнення питань серед працівників університету, комісія здійснює роз'яснення прав та механізм їх захисту членам профспілки з питань, які входять у її компетенцію.

Протягом березня–квітня 2024 року комісія активно співпрацювала з Кіровоградським обкомом профспілки працівників освіти і науки України щодо надання преференцій працівникам, членам профспілки та внесення преференцій до Колективного договору, але поки що це питання знаходиться в стадії розгляду.

Протягом звітнього періоду комісією із соціального захисту щорічно проводиться перевірка дотримання порядку нормування та оплати праці працівників адміністративно-допоміжного та адміністративно-обслуговувального відділів університету, яка регулюється Колективним договором між адміністрацією і трудовим колективом.

Крім того, комісія, відповідно до плану роботи, один раз на рік контролює роботу університетських їдалень та пунктів харчування, а саме: дотримання санітарного стану, якості виготовленої продукції, режиму роботи, а також цінову політику. Результати перевірок оголошуються на засіданнях профкому та приймаються пропозиції щодо поліпшення їхньої роботи, з якими профком звертається до адміністрації навчального закладу. Завдяки роботі комісії був змінений графік роботи їдальні у 2024 році.

Комісія систематично здійснює роз'яснення прав та механізм їх захисту членам профспілки з питань, які входять до її компетенції.

Члени комісії соціального захисту досить виважено та помірковано ставляться до вивчення, попереднього розгляду і підготовки питань, які належать до її відання, завжди готові враховувати зауваження, пропозиції, звернення та побажання членів профспілки.

Комісія тісно співпрацює з іншими постійними комісіями профкому університету, за необхідності надається консультативна допомога.

Усі питання, що були визначені планом роботи комісії протягом звітнього періоду, розглянуті в повному обсязі.

Результати діяльності комісії заслуховувалися, обговорювалися на засіданнях профспілкового комітету ЦДУ ім. В. Винниченка й були схвалені.

## ІНФОРМАЦІЙНА КОМІСІЯ

Інформаційна комісія профкому протягом 2020–2024 років працювала в складі голови – доцента О. М. Марченка, членів комісії – С. П. Гонтової та А. М. Ляшук (до 2022 року), доцента О. Ф. Баранюка (з 2023 р.). За звітний період комісія виконувала таку роботу:

- своєчасно інформувала профспілковий актив університету про рішення, що приймалися на засіданнях профкому;

- розміщувала на сторінці профкому на сайті університету інформаційні матеріали про діяльність первинної профспілкової організації, різноманітну довідкову інформацію, оголошення, привітання тощо;

- повідомляла колектив про плани діяльності комісії профкому, про закони та нормативно-правові акти з питань захисту соціально-економічних прав освітян, що приймаються органами державної влади України на рівні країни, області, органами місцевого самоврядування, ОКП;

- забезпечувала через фото-, відео-, аудіофіксацію засідання профкому, роботу комісії, участь членів профспілки в різноманітній діяльності на рівні університету, міста Кропивницького, області, України, проведення культурно-масової, спортивно-оздоровчої,

профорієнтаційної, навчально-виховної, волонтерської діяльності профспілчан;

- підготувала матеріали щодо залучення до членства в профспілці працівників університету та підвищення позитивної мотивації профспілкового членства, які були розміщені на сайті профкому та з якими були ознайомлені працівники університету під час зборів трудового колективу;

- готувала матеріали до щорічних випусків «Інформаційного вісника», про основні результати діяльності первинної профспілкової організації університету за звітні роки.

## КОМІСІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Комісія з охорони праці працювала в складі трьох осіб: голови – доцента **О. М. Царенка** та членів комісії: доцентів **І. В. Сальник** та **О. Ф. Баранюка**. З 2022 р. склад членів комісії змінився і до неї увійшли доцентка **О. В. Пуляк** та докторка **Г. В. Дефорж**, які працювали в комісії до кінця терміну її повноважень.

Комісія здійснює контроль за дотриманням адміністрацією університету законодавства про ОП, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.

Профспілковий комітет здійснює систематичний контроль за виконанням Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Спільно з в.о. головного інженера АГЧ **А. В. Ляшонком** та інженером з охорони праці **С. О. Оленніковою** успішно розв'язувалися питання забезпечення належних умов та охорони праці співробітників університету, виконання ремонтних робіт, придбання медикаментів для аптек, забезпечення працівників ГЧ спецодягом та спецвзуттям, мийними та дезінфекційними засобами тощо.

Особлива увага приділяється пожежній безпеці (наявність засобів пожежогасіння і вчасне їх оновлення, засобів електробезпеки тощо), що позитивно впливає на стан охорони праці в навчальних корпусах, гуртожитках і господарських приміщеннях університету.

Щорічно на засіданнях профкому розглядалися питання щодо дотримання вимог законодавства і нормативних документів з охорони праці. Постійно порушуються питання щодо організації та проходження окремими категоріями працівників, які підлягають обов'язковому періодичному профілактичному медогляду, відповідно до Колективного договору,

коштом роботодавця, але поки що, з об'єктивних причин, це питання залишається не розв'язаним.

Перед початком кожного навчального року голова профспілкового комітету **О. О. Горська** та представники комісії ОП разом з головним інженером і фахівцем з питань цивільного захисту перевіряли готовність приміщень університету до проведення навчальних занять та відповідність їх вимогам законодавчих і нормативних документів. Окрема увага, у зв'язку із воєнним станом, приділялася дотриманню у відповідному стані захисних споруд цивільного захисту – укриттів та сховищ, їх обладнання, забезпеченню питною водою та необхідними медикаментами.

Протягом 2022–2023 рр. інженерами з охорони праці **О. О. Бондаренко** та **С. О. Оленніковою** за участю профкому були оновлені нормативні документи з охорони праці – низка Положень (Про роботу з ОП та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, про систему управління з ОП, про адміністративно-управлінський контроль з ОП), які оприлюднені на сайті університету.

Представниками профкому постійно проводилася роз'яснювальна робота в структурних підрозділах щодо необхідності виконання вимог нормативних документів з ОП, вчасного проходження первинних і повторних інструктажів з відповідним оформленням журналів, прав та обов'язків працівників, гарантій у галузі охорони праці.

У 2023 році було організовано та проведено навчання профактиву з охорони праці. Члени профспілки мали можливість ознайомитися зі змінами в законодавстві України про охорону праці та новими викликами для служби охорони праці в умовах воєнного стану.

## СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА КОМІСІЯ

Свою роботу спортивно-оздоровча комісія починала в складі чотирьох осіб: голови – **О. В. Арапова**, та членів комісії **Л. П. Томак**, **О. В. Голуб** й **С. Й. Ротаря**. У зв'язку зі звільненням **О. В. Арапова** та **С. Й. Ротаря** з 2022 року комісія продовжила свою роботу в складі двох осіб: голови – **Л. П. Томак** та члена комісії – **О. В. Голуб**.

За звітний період комісія надавала пріоритету систематичній роботі, спрямованій на оздоровлення членів колективу університету.

Постійно проводилася інформування членів профспілки про важливість проведення профілактичних заходів у період масових сезонних захворювань.

На період початку епідемії Covid-19 було проведено агітаційно, роз'яснювальна та організаційно робота з важливості та необхідності вакцинації членів колективу.

У 2021 році, на прохання членів профспілки, профком організував проходження експрес-тестів для визначення наявності антитіл до вірусу Covid-19, яку пройшли 133 члени профспілки. Вартість проходження тестування було частково компенсовано в сумі 6650.00 грн.

У зв'язку з початком повномасштабної війни з росією у 2022 році та заселенням до гуртожитку №1 внутрішніх переселенців санаторій-профілакторій «Юність» був вимушений перейти на перший поверх гуртожитку. За підтримки адміністрації та профкому університету у цьому ж році були проведені ремонтні роботи, а у 2023 році в кімнаті гідропроцедур були встановлені дві ванни та приєднано установка для проведення перлинних ванн, додали контрастний «Шотландський» душ, у наслідок чого був значно розширений перелік водних процедур.

За заявами членів профспілки, які пройшли лікування в санаторії-профілакторії «Юність», профком компенсував 30 % вартості проведеного

лікування. За п'ять років скористалося такою можливістю понад 40 членів профспілки, а компенсовано профспілкою сума складала понад 22 000.00 грн.

Під час війни, більшість членів колективу не має можливості оздоровитися в санаторіях й базах відпочинку. Тож запрошуємо на лікування та оздоровлення до санаторію-профілакторію «Юність»!

За сприяння адміністрації та профкому у 2023 році був організований і проведений профілактичний медичний огляд на базі лікарні «АЦИНУС». Медичний огляд пройшли 214 працівників університету, з яких 137 є членами профспілки.

За сприянням профкому та адміністрації, відповідно до Колективного договору, постійно проводить тренування жіноча оздоровча група чисельністю 10 осіб.

На жаль, у зв'язку з карантинними обмеженнями, спричиненими Covid-19 та військовими діями в країні, з метою необхідності забезпечення безпеки під час повітряних тривог, профком не ініціював проведення масових заходів – проведення спортивних змагань серед членів профспілки та членів їхніх сімей, які раніше щорічно проводилися на спортивно-оздоровчій базі університету «Буревісник».



## КОМІСІЯ «ТУРБОТИ ТА МИЛОСЕРДЯ»

Постійна комісія «Турботи та милосердя» профкому ЦДУ головним своїм завданням вважала реальне забезпечення умов для розвитку і розширення громадської діяльності всіх категорій ветеранів, пенсіонерів, а також активної їхньої участі в морально-етичному та трудовому житті університету. Протягом звітнього періоду комісія спочатку працювала в складі 4-х осіб: голови комісії – доцентки В. І. Владимирової та її членів – Т. П. Гайворонської, Г. П. Кривошеї, А. В. Супрун. Згодом Г. П. Кривошея та Т. П. Гайворонська вибули у зв'язку зі звільненням.

Члени комісії «Турботи та милосердя» мають багаторічний досвід роботи з ветеранами університету. У своїй діяльності вони керуються законодавством України, Статутом профспілки, рішеннями конференції профспілкової організації, Положенням про постійні комісії профкому.

Вагоме місце в діяльності комісії відводилося роботі з пенсіонерами, що продовжують працювати, а також ветеранами, які перебувають на заслуженому відпочинку. У зв'язку з тим, що ветерани, які вже не працюють, втратили соціальні зв'язки й звужився їхній комунікативний простір, відчувають депривацію, потребують особливої уваги. Із цією метою комісія та профком здійснювали різноманітні форми роботи.

За всебічного сприяння профкому, Ради ветеранів університету, яку очолює професор А. Б. Рацул, систематично і цілеспрямовано проводилася діяльність з ветеранами й пенсіонерами щодо їхнього соціального захисту, покращення якості та тривалості активного життя. Упродовж усього періоду намагалися актуалізувати людей поважного віку до активного життя в університеті у відповідь на різноманітні виклики сьогодення.

В усіх структурних підрозділах забезпечено облік ветеранів університету та створено постійний їх реєстр за встановленою формою, у якій своєчасно й повно відображаються кількісні та якісні зміни як у цілому, так і персонально по кожному ветерану. Станом на 01.01.2025 року на обліку перебуває 216 ветеранів університету.

Комісія «Турботи та милосердя» здійснювала свою діяльність під керівництвом профкому, який дотримувався гасла «Суспільство для людей різного віку», яке прийняте на другій Загальносвітовій асамблеї в Мадриді 2022 року. Пенсіонери, які були



в минулому членами профспілки за Положенням залишаються її членами та користуються всіма пільгами. Ті з них, хто звернувся до профкому за наданням матеріальної допомоги у зв'язку з проходженням лікування, оздоровленням, ювілеями чи скрутними моментами життя отримали їх нарівні з членами профспілки, які працюють.

Позитивним є і те, що санаторій-профілакторій

«Юність» університету, за підтримки профкому, надає допомогу ветеранам і пенсіонерам у лікувальні та профілактичних заходах. У літній період пенсіонери, які перебувають на заслуженому відпочинку, за бажанням оздоровлювалися в санаторії-профілакторії, а 30 % за лікування їм компенсував профком.

Ветерани навчального закладу завжди запрошуються на університетські заходи. Організуються привітання ветеранів і пенсіонерів з нагоди державних свят, вшануванні їхніх ювілеїв. Керівники структурних підрозділів університету підтримують постійний зв'язок у телефонному режимі з пенсіонерами, які вже не працюють, з'ясовують проблемні питання та допомагають у їх розв'язанні.

За звітний період комісія порушувала багато актуальних питань щодо надання пенсіонерам, які вже не працюють, додаткових соціальних пільг і послуг згідно зі Статутом університету та Колективним договором, надавала консультації цієї групи пенсіонерам щодо пільг, виплати компенсацій і допомоги, передбачених чинним законодавством.

При університеті вже понад 30 років успішно працює Академія ветеранів «Аве, Салюс», якою керує член профкому доцент В. І. Владимірова. Цього року відбувся урочистий ювілей Академії, на якому одержали грамоти й подяки слухачі та лектори-волонтери від ректорату, обласної та міської ветеранських організацій. Заняття в Академії проводяться у два семестри: вересень – грудень та березень – червень, щосередини о 13.00. Заняття дуже цікаво проводять лектори-волонтери. Слухачі відвідують різноманітні виставки в художньому та краєзнавчому музеях. Краєзнавчий музей видав сертифікат слухачам Академії на безоплатне відвідування музею.

Слухачі Академії цікаво проводять дозвілля, дні народження, свята. Життя Академії «Аве, Салюс» дає можливість позбутись абсентеїзму, брати активну участь у житті університету та країни.

## ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКСКУРСІЙ

У зв'язку з карантинними обмеженнями в країні, пов'язаними з COVID-19, навесні 2020 року профком не мав змоги організувати екскурсії, але восени вирушили до Онуфріївського дендропарку й одночасно відвідали Онуфріївський кінний завод № 175. Наступний вихідний провели в дендрологічному парку «Веселі Боковеньки», дорогою заїхали до страусової ферми «Страус-Парк-Ленд».

На осінніх екскурсіях у цьому році побувало 28 осіб. Вартість екскурсій для членів профспілки та їхніх неповнолітніх дітей була компенсована в межах 30% вартості, загальною сумою 1900.00 грн. Також членам профспілки бібліотеки та кафедри методик дошкільної та початкової освіти, що організували поїздки вихідного дня, присвячені професійному святу, були компенсовані загальною сумою 900 грн.

У 2021 році у весняний та осінній періоди профспілковий комітет організовував екскурсії до Миколаївського зоопарку, приватного парку в японському стилі «Острів Сакури» с. Володарки, дендропарку «Олександрія» м. Біла Церква, Корсунь-Шевченківського парку,

Уманського державного заповідника «Софіївка» та фентезі-парку «Нова Софіївка», Арбузинського та Актівського каньйонів Миколаївської області, державного історико-культурного заповідника с. Буша Вінницької області. У вересні зібралася група на екскурсійну поїздку до національного природного парку «Олешківські піски» та степового заповідника «Асканія Нова».



У серпні була здійснена очікувана понад року подорож «Греція. Земля Богів», яку планували ще в травні 2020 року. Крім Греції, туристична група отримала можливість побачити цікаві місця Румунії та Північної Македонії.

У цілому, протягом 2021 року профспілковим комітетом були організовані 8 екскурсій, на яких

побувало 117 осіб, 64 членам профспілки та їхнім неповнолітнім дітям була компенсована 30 % вартість поїздок, що склало 11750 грн.

На жаль, у 2022 році у зв'язку з воєнними діями та карантинними обмеженнями профком не мав можливості провести екскурсії.

У травні 2023 року була організована екскурсія до с. Приютівки Олександрійського району Кіровоградської області, на яку зібралися 13 осіб, 11 з яких, були члени профспілки. Компенсація вартості поїздки склала 2500 грн. Екскурсанти побували в Музеї-світлиці «Вишнева садиба» с. Протопопівці, проїхали на поромній переправі через р. Інгулець та прогулялися чудовим сучасним ландшафтним парком «Приютівська набережна», що розташований на березі р. Інгулець.

У 2024 році із запропонованих на весняний та осінній періоди екскурсій, не набралися групи, але трьом охочим членам профспілки, профком допоміг приєднатися до поїздки, організованої для групи студентів і відвідати національний дендропарк «Софіївка».

## ЛІТНЄ ОЗДОРОВЛЕННЯ

Усупереч обмежень, у зв'язку з карантинном, улітку 2020 року профспілковий комітет організував відпочинок та оздоровлення працівників університету та членів їхніх сімей. 20 осіб провели десять днів на Азовському узбережжі на базі «Каравела» (сmt Кирилівка). Членам профспілки та їхнім неповнолітнім дітям (13 особам) була компенсована частина вартості путівки 600 грн на особу. Також 8 членам профспілки була компенсована частина вартості путівок, придбаних самостійно: 500–600 грн на одну особу. Загальна сума компенсації склала 7650 грн.

Улітку 2021 року 12 осіб також відпочили на Азовському узбережжі на базі «Каравела» (сmt Кирилівка) та 18 осіб – на березі Чорного моря на базі «Чайка» (с. Лугове). Членам профспілки та їхнім неповнолітнім дітям (22 особам) була перерахована частина вартості путівок 600–700 грн на особу, що склало 14700 грн.

Для 22 членів профспілки та 20 їхніх неповнолітніх дітям була компенсована частина вартості путівок, придбаних самостійно. Загальна сума компенсації за самостійно придбані путівки склала 22800 грн.

Також у літній період шість співробітників ЗВО та членів їхніх родин скористалися можливістю провести активно літній відпочинок у Карпатах на базі

туристичного комплексу «Ворохта – 365». Компенсація відпочинку членам профспілки склала 3000 грн.

На жаль, у зв'язку з воєнними діями та карантинними обмеженнями у 2022 році профком не мав можливості організувати колективний відпочинок та оздоровлення. Також у цьому році не надійшло жодної заяви на компенсацію вартості самостійно придбаних путівок.

У 2023 році семи членам профспілки та одній неповнолітній дитині була компенсована частина вартості путівок, придбаних самостійно для літнього оздоровлення. Загальна сума компенсації за самостійно придбані путівки склала 5900 грн.

На жаль, у січні 2023 року у зв'язку з воєнними діями жоден із членів профспілки не наважився на поїздки, пов'язані з відпочинком чи оздоровленням. Натомість у січні 2024 року троє членів профспілки все ж таки насмілилися на тижневий активний відпочинок у готелі «Трускавець 365» і лише один з родинною обрали двотижневе оздоровлення в профспілковому пансіонаті «Пролісок» (м. Трускавець). Сума компенсації склала 1900 грн.

У 2024 році заяви на компенсацію вартості самостійно придбаних путівок подали лише чотири члени профспілки. Часткова компенсація придбаних самостійно путівок склала 2600 грн.

## ДОХОДИ І ВИТРАТИ

## Первинної профспілкової організації працівників Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка за 2020–2024 роки

Рік	Доходи, грн.					Усього надходжень	Витрати, грн.												Усього витрат	
	Перераховано профунесків		0,3% Надходження від адміністрації та спонсорів	Надходження від банку, інші (%)	Надходження від об'єму профспілки		Матеріальна допомога, компенсація витрат	Оздоровлення	Культурно-масові заходи	Благодійна допомога	Спортивні заходи	Зарплата	Нарахування на зарплату	Навчання профактиву	Відрадження	Інші, у т.ч. % банку	Подарунки до професійного свята	Подарунки до Нового року		Дитячі подарунки до Нового року
	Об'єму Профспілки	Профкому ЦДУ																		
2020	75885 (15%)	430017 (85%)	38134	0	500	544536	109050	20050	38704	3848	1000	84211	18527	0	0	7296	30240	33807	12292	359025
2021	81426 (15%)	459619 (85%)	0	0	2325	543370	221001	7250	30351	1000	0	82514	20331	0	525	6875	35802	42080	12100	459829
2022	81815 (20%)	334469 (80%)	0	0	500	416784	139511	3000	4023	2000	0	99175	30520	0	0	4845	29700	39750	13000	365524
2023	86956 (20%)	344686 (80%)	0	0	700	432342	144100	5900	2844	3000	0	100595	30975	0	0	5023	28200	29324	11976	361937
2024	89891 (20%)	359562 (80%)	0	0	0	449453	139355	4500	4259	0	0	100595	30975	0	0	1170	27950	29610	13648	352062
Усього	415973	1928353	38134	0	4025	2386485	753017	40700	80181	9848	1000	467090	131328	0	525	25209	151892	174571	63016	1898377

НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ  
у 2024 році

Відсотки	У зв'язку з проходженням лікування												Відповідно до Положення	Загальна кількість				
	Відповідно до Положення						Затверджені засіданням профкому											
	Стационарне лікування 10 і більше днів – 700	Стационарне лікування до 10 днів – 600	Амбулаторне лікування до 10 днів – 500	Амбулаторне лікування 10 і більше днів – 600	Стационарне лікування з оперативним втручанням – 800	Компенсація вартісного медичного обстеження – 30%, у межах 700	Важкі випадки, оперативне втручання, онкохвороби 1000 – 4000	Складне матеріальне становище	Самостійне виховання дітей та дітей з початками інвалідності – 1500 – 2000 на дитину	У зв'язку із перебуванням членів родини в ЗСУ та отриманням поранення	Учасникам війни до Дня пам'яті та примирення – 600	Компенсація вартості самостійно придбаних пупків на оздоровлення – 30%, у межах 600-700			Компенсація лікування у санаторій-профілакторії «Юність» – 30%	До ювілейних дат – 600	На поховання члена профспілки – 700	На поховання родичів члена профспілки – 500
5,0	10	3	3	5	3	7	19	1	3	3	5	7	7	25	5	7	19	132
7000	1800	1500	3000	2400	4900	60400	1000	8000	11000	3000	4500	3695	14640	3500	3500	5520	139355	
1,3	1,1	2,2	1,7	3,5	43,3	0,7	5,7	7,9	2,2	3,2	2,7	10,5	2,5	2,5	4,0	100		

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ  
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА  
Наша адреса: 25006, м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1. Голова профкому: Горська Олена Олександрівна.  
Контактний телефон: +380956857696. Електронна пошта: [O.O.Horska@cuspu.edu.ua](mailto:O.O.Horska@cuspu.edu.ua)

Безкоштовні юридичні консультації: Юридична клініка. м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1 (нк № 5, ауд. 108).  
Заяви про надання безоплатної правової допомоги приймаються на електронну пошту – [kdpuclinika@gmail.com](mailto:kdpuclinika@gmail.com)