



ОН ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК ПРОФКОМУ

Центральноукраїнського державного університету
імені Володимира Винниченка за 2023 р.

РОЗМІРИ

посадових окладів на основі Єдиної тарифної сітки
розрядів і коефіцієнтів з оплати праці

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти III етап	Посадові оклади з 01.12.2021	Педагогічні працівники з 01.12.2021 збільшені на 10%	Науково-педагогічні працівники з 01.12.2021 збільшені на 11%	Посадові оклади з 01.01.2024	Педагогічні працівники з 01.01.2024 збільшені на 10%	Науково-педагогічні працівники з 01.01.2024 збільшені на 11%	Мінімальна зарплата з 01.01.2024 – 7100 грн.
1	1	2893			3195			Садівник, підсобний роб., прибиральниця, охоронник, двірник, ліфтер, вантажник
2	1,09	3153			3483			Водій, комірник, робітник з благоустрою, кухар
3	1,18	3414			3770			Слюсар-сантехнік, столяр, електрик, кухар III розр.
4	1,27	3674			4058			Лаборант, комендант, паспортист, секретар, диспетчер, кухар IV розр., діловод, адмін. системи
5	1,36	3934			4345			Технік АТС, інспектор, електрогазозварник, маляр, кухар V розр., навч. майстер, касир
6	1,45	4195			4633			Ст. лаборант, зав. архіву
7	1,54	4455			4920			Механік, бухгалтер, зав. гуртожитком, фахівець
8	1,64	4745			5240			Зав. канцелярії, інспектор конт. вик. дор., бухгалтер II катег.
9	1,73	5005	5506		5527	6080		Нач. відділу МТП, інженер з obs. обладн., медсестра, бухгалтер I категорії, інженер-програміст, вебмайстер, юристконсульт, фахівець I катег., бібліотекар, бібліограф, редактор, методист
10	1,82	5265	5792		5815	6397		Інженер з ОП, провідний бухгалтер, зав. пед. практики, акомпаніатор, балетмейстер, керівник центру, провідний фахівець, старший інспектор, бібліотекар II катег.
11	1,97	5699			6294			Головний інженер, бібліотекар I катег., бібліограф I катег., заступник начальника відділу
12	2,12	6133	6746	6808	6773	7451	7518	Нач. відділу кадрів, зав. відділом, провідний бібліотекар, методист вищ. категорії, зав. педагогічної практики, начальник відділу, зав. аспірантури
13	2,27	6567	7224		7253	7978		Завідувач лабораторії, завідувач майстерні, лікар
14	2,42	7001	7701		7732	8505		Завідувач навчально-методичного відділу, психолог, головний лікар
15	2,58	7464			8243			Директор бібліотеки
16	2,79	8071		8959	8914		9895	Викладач, асистент, концертмейстер
17	3,00	8679		9634	9585		10639	Старший викладач
19	3,42	9894		10982	10927		12129	Доцент
20	3,64	10531		11689	11630		12909	Професор
21	3,85	11138		12363	12301		13654	Завідувач кафедри (професор)
22	4,06	11746		13038	12972		14399	Декан
24	4,36	12613		14000	13930		15463	Ректор

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ

Пріоритетним напрямком роботи профкому у 2023 році був захист соціальних і економічних прав та інтересів членів профспілки. Протягом року соціально-економічна комісія працювала в складі трьох осіб: голови комісії – І. П. Краснощок та членів комісії – В. К. Рибальченко й Т. А. Капітан.

Протягом року на засіданнях профкому були заслухані питання пов'язані з:

- плануванням і розробкою механізму розрахунку та забезпеченням навантаження науково-педагогічних працівників на 2023-2024 навчальний рік (квітень, травень, серпень, листопад);

- планування ефективних заходів проведення профорієнтаційної роботи (травень, червень);

- дотриманням Колективного договору щодо забезпечення умов роботи, нормуванням та оплатою праці науково-педагогічних працівників, працівників адміністративно-допоміжного та адміністративно-обслуговуючого відділів (квітень, серпень, вересень);

- дотриманням Колективного договору з виплати відпускних та надання матеріальної допомоги на оздоровлення; виплат надбавок, доплат та премій (червень, жовтень, грудень);

- розробкою пропозицій до Положення про організацію освітнього процесу в ЦДУ ім. В. Винниченка на 2023–2024 навчальний рік (червень, серпень).

Ще з квітня, разом із запрошеним представником адміністрації – проректором з науково-педагогічної роботи І. А. Козир, почали обговорення щодо внесення змін до механізму розрахування ставок для науково-педагогічних працівників на 2023–2024 навчальний рік. На травневому засіданні профкому порушили питання щодо розробки формули справедливого розподілу навчального навантаження у 2023–2024 навчальному році між науково-педагогічними працівниками в межах кафедр. У серпні слухали питання про попередній розподіл навчального навантаження науково-педагогічним працівникам на 2023–2024 н.р. У листопаді – провели підсумковий аналіз нормування праці науково-педагогічних працівників. Зауважень і



суттєвих порушень комісією виявлено не було, тому в постанові зазначили, що розподіл навантаження був здійснений відповідно до Колективного договору.

Оскільки навантаження науково-педагогічних працівників напряму залежить від кількості студентів, у травні на засідання профкому запросили завідувача відділу профорієнтації К. І. Панченка, який висвітлив проведену роботу університетом, у червні – щодо перспектив проведення вступної кампанії та забезпечення ставками науково-педагогічних працівників на 2023–2024 навчальний рік – проректора з науково-педагогічної роботи Козир І. А. До профорієнтаційної роботи долучився і профком, оскільки через ОКП змогли розповсюдити підготовлену відділом профорієнтації інформацію про різноманіття спеціальностей, які пропонуються для абітурієнтів, у територіальні профспілкові організації області.

Питанням дотримання норм Колективного договору щодо забезпечення умов, нормування й оплати праці працівників адміністративно-допоміжного та адміністративно-обслуговуючого відділів, нормування праці науково-педагогічних працівників були присвячені окремі питання на засіданнях профкому, у квітні, серпні та вересні, на які також були запрошені головний бухгалтер Ю. Ю. Суслора та проректор з науково-педагогічної роботи І. А. Козир.

Двічі – у червні та жовтні – головний бухгалтер Ю. Ю. Суслора інформувала профспілковий комітет про перспективи виплати відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним, педагогічним працівникам,

адміністративно-допоміжному та адміністративно-обслуговуючому відділів, які в цьому році, як і в минулому, не вважаючи на фінансові обмеження пов'язані з війсьним станом у країні, були виплачені в повному обсязі.

У грудні – аналізували стан дотримання Колективного договору щодо нарахування та виплат надбавок, доплат, премій та матеріальної допомоги працівникам ЦДУ ім. В. Винниченка.

На жаль, у зв'язку з уведенням воєнного стану та обмеженням дії Колективного договору у воєнний період, уже другий рік не були здійснені оплати визначені в Колективному договорі щодо надання додаткових оплачуваних відпусток за ненормований робочий день та особливий характер праці.

У кінці року підняли питання про планування кошторису університету на 2024 рік та можливості відпрацювання механізму відрахувань коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу профспілки в розмірі 0,3 % фонду оплати праці, передбаченому чинним законодавством, які, на жаль, не здійснюються уже протягом декількох років.

Двічі – у червні та серпні – обговорювалися та вносилися пропозиції до Положення про організацію освітнього процесу в ЦДУ ім. В. Винниченка на 2023-2024 навчальний рік щодо нормування планування й обліку навчальної роботи, визначенні співвідношення кількості кредитів на вибірковій дисципліні залежно від терміну навчання. Відповідно до постанови засідання профспілкового комітету до адміністрації були передані підготовлені пропозиції, а узгоджувальною комісією враховані в оновленій редакції Положення.

Отже, члени комісії постійно здійснюють контроль за дотриманням вимог Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом. Одержана інформація від членів профспілки, про можливі шляхи поліпшення соціально-економічних гарантій, обговорюється на засіданнях комісії та профкому, враховується в пропозиціях щодо змін у чинних положеннях.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Протягом звітного періоду в складі комісії соціального захисту працювали голова комісії – доц. О. М. Окопник та член комісії доц. І. П. Зеленко.

У межах визначених повноважень основними напрямками діяльності комісії були контроль за нормуванням та оплатою праці науково-педагогічних працівників, працівників навчально-допоміжного складу та АГЧ; обліком виплат надбавок членам профспілки; нагородженням, преміюванням та виплатами матеріальної допомоги членам профспілки; наданням матеріальної допомоги на лікування та поховання близьких родичів; за дотриманням трудового законодавства, під час реформування університету та скорочення штатів.

Комісія взяла участь в організації привітання членів профспілки університету та їхніх неповнолітніх дітей зі святом Нового року та отриманням новорічних подарунків.

Одним із напрямків роботи комісії соціального захисту є розгляд скарг членів профспілки з питання звільнення їх у зв'язку зі

зміною штатного розпису. Розгляд скарг за участю комісії дозволив, у більшості випадків, позивачам і представникам адміністрації дійти до спільного компромісу та задовольнити їхні позови.

Крім того, комісія раз на рік контролює роботу університетських їдалень та пунктів харчування: дотримання санітарного стану, якості роботи, обслуговування та цінової політики. Результати перевірок оголошуються на засіданнях профкому та приймаються пропозиції щодо поліпшення їхньої роботи, з якими профком звертається до адміністрації навчального закладу.

Комісія систематично здійснює роз'яснення прав та механізм їх захисту членам профспілки з питань, які входять у її компетенцію. Члени комісії досить виважено та помірковано ставляться до вивчення, попереднього розгляду і підготовки питань, які належать до її відання і завжди готові враховувати зауваження, пропозиції, звернення та побажання членів профспілки.

ІНФОРМАЦІЙНА КОМІСІЯ

Інформаційна комісія профспілкового комітету ЦДУ ім. В. Винниченка працює в складі голови О.М. Марченка та члена комісії О. Ф. Баранюка.

За звітний 2023 рік комісія проводила заходи за напрямками роботи. Своєчасно інформувала членів профкому, профспілковий актив підрозділів й усіх працівників університету про рішення, що приймалися на засіданнях профкому. Разом із головою профкому регулярно розміщували на сторінці профспілкового комітету на сайті Центральноукраїнського державного університету інформаційні матеріали про діяльність первинної профспілкової організації вишу,

різноманітну довідкову інформацію, оголошення, поздоровлення тощо. Комісія повідомляла колектив університету про плани діяльності комісії профкому, про закони та інші нормативно-правові акти, що приймалися органами публічної влади України, органами місцевого самоврядування, Кіровоградським обкомом Профспілки працівників освіти і науки України й торкалися питань захисту соціально-економічних прав і свобод громадян і, зокрема, освітан. Члени комісії фіксували через фотодокументи засідання профкому, роботу комісій, участь членів профспілки у різних заходах.

Головою комісії О.М. Марченком були підготовлені матеріали «Про

мотивацію молоді до членства в профспілку», що розміщені на сайті профкому, у яких показана роль профспілкової організації вищого навчального закладу, котра в умовах воєнного стану і продовження російської агресії залишається важливим чинником об'єднання викладачів і співробітників університету насамперед молоді, виступає інституцією колективного захисту людини, піклується і дієво допомагає їй, щоб вона не залишалася наодинці в стані психологічного, соціального стресу, матеріальної скрути, невизначеності долі самого працівника та його родини.

КОМІСІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Комісія з охорони праці створена відповідно до Закону України «Про охорону праці» (ст. 17), КЗпП України (ст. 161) та Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом університету. Профспілковий комітет здійснює систематичний контроль за виконанням Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Спільно з головним інженером АГЧ та інженером з охорони праці успішно розв'язуються питання гарантій співробітників університету в галузі ОП. Працівники АГЧ забезпечуються спецодягом і мийними засобами. Значна увага приділяється пожежній безпеці (засоби пожежогасіння, їх перевірка та осучаснення), що позитивно впливає на стан охорони праці в навчальних корпусах і господарських будівлях закладу вищої освіти. Проводяться обстеження щодо дотримання вимог ОП у структурних підрозділах, за результатами яких складаються акти перевірок. Зокрема, за 2023 рік не виявлено порушень вимог законодавства про охорону праці, чого не спостерігалось в минулі роки.

У 2023 році профспілковим комітетом та адміністрацією університету був організований і проведений безоплатний медичний огляд у сучасному закладі МОЗ «Ацинус» для всіх очочих працівників університету. Доцільно зазначити, що такі

профілактичні медичні огляди не проводилися з 2017 року. Для працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпечкою і шкідливими умовами праці, проводяться періодичні медичні огляди згідно з Колективним договором. Загалом, на засіданнях профкому протягом року шість разів розглядалися питання, пов'язані з охороною праці, та приймалися відповідні постанови.

Перед початком 2023–2024 навчального року перевірялася готовність приміщень університету до навчальних занять та відповідність їх вимогам законодавчих і нормативних документів. До цього процесу були залучені представники профкому, адміністрація ЗВО, коменданти навчальних корпусів.

Представниками профкому постійно проводиться роз'яснювальна робота в структурних підрозділах щодо необхідності виконання вимог нормативних документів з ОП, вчасного проходження первинних і повторних інструктажів з відповідним оформленням журналів.

У 2023 році було організовано та проведено навчання профактиву з охорони праці. Члени профспілки мали можливість ознайомитися зі змінами в законодавстві України про охорону праці та новими викликами для служби охорони праці в умовах воєнного стану.

КОМІСІЯ ТУРБОТИ ТА МИЛОСЕРДЯ

Постійна комісія «Турботи і милосердя» профкому головним своїм завданням уважала реальне забезпечення умов для розвитку і розширення громадської діяльності всіх категорій ветеранів, пенсіонерів, а також активної їхньої участі в морально-етичному, трудовому житті університету.

Протягом звітнього періоду комісія працювала в складі трьох осіб: голови комісії – В. І. Владимирової та членів комісії – Т. П. Гайворонської і А. В. Супрун.

За звітний період комісія працювала відповідно до затвердженого плану роботи. Вагоме місце в діяльності комісії відводилося роботі з пенсіонерами, що продовжують працювати, а також ветеранами, які перебувають на заслуженому відпочинку і потребують особливої уваги, оскільки вони не мають постійного контакту та спілкування з колективом, у якому раніше працювали. З цієї метою комісія та профком здійснювали різноманітні форми роботи.

Станом на 1 січня 2024 року на обліку перебувають 180 ветеранів університету та 38 осіб пенсійного віку, що продовжують працювати.

Значну роботу з ветеранами університету комісія проводила разом із Радою ветеранів. За всебічного сприяння профкому, Ради ветеранів університету в навчальному закладі систематично і цілеспрямовано проводиться діяльність із ветеранами й пенсіонерами щодо їх соціального захисту, а активна життєва позиція ветеранів сприяє забезпеченню патріотичного виховання студентської молоді на кращих традиціях поколінь викладачів та студентів університету.

У всіх структурних підрозділах забезпечено облік ветеранів університету та створення постійного їхнього реєстру за встановленою формою, де своєчасно й повно відображаються кількісні та якісні зміни як у цілому, так і персонально по кожному ветерану. Ветерани навчального закладу завжди запрошуються на університетські заходи, організовуються привітання ветеранів і пенсіонерів з нагоди державних свят, вшанування їхніх ювілеїв, а в скрутні моменти життя надається матеріальна допомога.

Профспілкові органи факультетів та структурних підрозділів університету, а також члени Ради ветеранів підтримують постійний зв'язок у телефонному режимі з пенсіонерами, які не працюють, а за можливості відвідують особисто та з'ясовують проблемні питання і сприяють їхньому розв'язанню.

За звітний період комісія піднімала багато актуальних питань стосовно надання пенсіонерам, що знаходяться на заслуженому відпочинку, додаткових соціальних пільг і послуг згідно зі статутом університету та колективним договором, надавала консультації пенсіонерам щодо пільг, виплати компенсацій і допомоги, передбачених чинним законодавством.

Варто зазначити, що санаторій-профілакторій університету за підтримки профкому надає допомогу



ветеранам і пенсіонерам у лікувальні та профілактичних заходах. Протягом року пенсіонери, що вже не працюють, але перебувають на профспілковому обліку, за бажанням оздоровлювалися в ньому, а 30 % сплаченої вартості за лікування компенсував профком.

Пенсіонери, які були в минулому членами профспілки й перебували на обліку профспілки, за Положенням залишаються її членами та користуються всіма пільгами. Ті з них, хто звернувся до профкому за наданням матеріальної допомоги у зв'язку з проходженням лікування, оздоровленням чи ювілеями, отримали їх нарівні з членами профспілки, що працюють.

При університеті вже понад 30 років працює Академія ветеранів «Аве, Салюс», якою керує голова комісії доцент В. І. Владимировою. У 2023 році Академія розпочала заняття з першої лекції, присвяченої історії Української державності, яку прочитав доктор історичних наук, професор О. А. Житков. Загалом, крім лекцій, слухачі відвідували тематичні виставки краєзнавчого та художнього музеїв.

Доцільно зазначити, що у 2024 році відзначається ювілейна дата від дня заснування організації, і як зазначено у свідоцтві про державну реєстрацію «Аве, Салюс», основною метою діяльності її є моральна підтримка ветеранів війни та праці. Створювали цю організацію О. М. Цигульська – колишній голова профспілки нашого навчального закладу, В. Г. Барабаш та В. І. Владимировою. Того часу це було єдине на всю Україну громадське об'єднання для пенсіонерів. Слухачами



Академії на той час було близько 50 наших викладачів та співробітників, які слухали цікаві лекції з народної медицини, походження всесвіту, системи оздоровлення людини та багато інших. На жаль, багато слухачів відійшли у вічність і на сьогодні їх значно менше, але робота продовжується. Академія ветеранів «Аве, Салюс» завжди відкрита для тих, хто бажає мати фізичне здоров'я, бадьорий дух і гарний настрій.

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКСКУРСІЙ



На початку травня 2023 року профспілковим комітетом були ініційовані екскурсії. Більшість обрала поїздки до с. Приютівки, на яку зібралися 13 осіб, 11 з яких були члени профспілки. Компенсація вартості поїздки склала 2500 грн.

Радо зустріли екскурсантів у Музей-світлиці «Вишнева садиба» с. Протопопівці, де всі зразу відчули справжній національний колорит – різноманітні рушники, килими та вишиванки, посуд, яким уже понад сто років. Господарі зустріли гостей національними піснями та музикою у власному виконанні, запросили на гостини до батьківської хати, ознайомили з традиціями та

обрядами, родинними національними ремеслами, а в кінці, як гостинні господарі, запросили усіх скуштувати традиційні страви української кухні.

Надалі всіх чекала прогулянка поромною переправою через р. Інгулець та відвідування садиби місцевого винороба з дегустацією.

Найбільше часу витратили на приємну прогулянку сучасним ландшафтним парком «Приютівська набережна» на березі р. Інгулець, у якому, на диво, виявився європейський рівень – пішохідні доріжки, лавки з ліхтарями, сотні видів квітів та дерев, альтанки зі столиками для пікніків, чудові зелені локації для фотографування. Під час перебування в парку, неначе випадково, усіх зустріла місцева корейка, яка також пригостила традиційними корейськими стравами. Отже, задоволеними й ситими вирушили додому.

Повертаючись додому, заїхали ще й на Морозівський вугільний розріз, що зараз покритий водою, а над поверхнею видніються залишені величезні машини, що колись тут працювали. І навіть, не зважаючи на те, що починало дощити, цей краєвид вразив усіх своїми розмірами та привабливістю.

Прикро, що із запропонованого переліку осінніх екскурсій жодний напрямок не набрав достатньої кількості охочих, тому ці поїздки не відбулися.

Також профкомом семи членам профспілки та одній неповнолітній дитині була компенсована частина вартості путівок придбаних самостійно для літнього оздоровлення. Відповідно до Положення про грошові виплати членам профспілки компенсація склала від 500 грн (30% вартості путівки) до 700 грн на одну особу, при умові, що 30% вартості путівки перевищує суму компенсації за оздоровлення визначеної в Положенні. Загальна сума компенсації за самостійно придбані путівки склала 5900 грн.

На жаль, у січні 2023 року, у зв'язку з воєнними діями, жоден із членів профспілки не наважився на поїздки, пов'язані з відпочинком чи оздоровленням. Натомість у січні 2024 року троє членів профспілки все ж таки насмілилися на тижневий активний відпочинок у готелі «Трускавець 365» і лише один, з родиною, обрали двотижневе оздоровлення в профспілковому пансіонаті «Пролісок» (м. Трускавець). Вартість придбаних путівок членам профспілки буде компенсована в березні.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА КОМІСІЯ



Протягом 2023 року спортивно-оздоровча комісія працювала в складі двох осіб: голова – Л. П. Томак та члена комісії – О. В. Голуб. У зв'язку з військовими діями

в країні та з необхідністю забезпечення безпеки під час повітряних тривог профком не ініціював проведення масових заходів, але комісія проводила систематичну роботу, спрямовану на оздоровлення членів колективу.

За сприянням профкому та з початком роботи університету в режимі офлайн, протягом року працювала жіноча оздоровча група чисельністю 10 осіб.

Члени комісії на засіданнях профкому (Протокол № 3 від 26.04.2023 р.) інформували про стан організації та проведення профілактичного лікування членів профспілки на базі санаторію-профілакторію «Юність», підіймалося

питання про необхідність і можливість розширення обсягу процедур (Протокол № 9 від 27.09.2023 р.).

Попри скорочення та переїзд на перший поверх гуртожитку № 1, що був проведений минулого року, санаторій-профілакторій «Юність» продовжує надавати лікувальні та профілактичні медичні послуги всім охочим працівникам університету та членам їхніх родин.

Протягом року, як і планували, у кімнаті гідропродур були встановлені дві ванни для прийняття трав'яних, хвойних та ванн із морською сіллю; приєднали установку для проведення перлинних ванн. Крім душів Шарко, висхідного та циркулярного, що працюють з минулого року, у цьому додали «Шотландський» – контрастний душ.

Запроваджена лікувальна апаратура для покращення зору (ISEE – 300), яка забезпечує лікування та запобігання виникненню міопії, знімає напругу з очей, розслаблює та відновлює еластичність очних м'язів, підвищує постачання кисню, усуває набряки та зменшує зморшки під очима, заспокоює і поліпшує сон. Такі процедури будуть доцільні всім, хто працює за комп'ютером та змушений постійно напружувати зір: комп'ютерним операторам, бухгалтерам,

викладачам та студентам; особам з набряками під очима, що викликані недостатньою циркуляцією крові.

Протягом року на базі санаторію-профілакторію отримали медичні послуги понад 100 осіб. Це працівники нашого ЗВО та члени їхніх родин, жителі міста, ВПО. За заявами восьми членам профспілки була компенсована 30% вартості проведеного лікування, що склало 3 270.00 грн.

З метою покращення медичного обслуговування співробітників та студентів адміністрацією університету на 2024 р. заплановане проведення ремонтних робіт у лікувальному кабінеті санаторію-профілакторію та установити підводний душ-масаж.

Окремим напрямом роботи комісії, за сприяння адміністрації університету, була організація та проведення профілактичного медичного огляду викладацького та

допоміжного складу університету, який був проведений протягом червня-липня 2023 року на базі багатопрофільного медичного закладу «АЦИНУС». На жаль, у зв'язку з карантинними обмеженнями, спричиненими Covid-19 та військовими подіями в країні, не було можливості провести такий медогляд раніше. Оскільки останній медогляд для працівників університету проходив ще у 2017 році, очочих було достатньо. У визначений період змогли пройти профілактичний медогляд 214 працівників університету, що склало третину від усіх працівників ЗВО, з яких 137 – члени профспілки.

Отже, лікувально-профілактична робота активно проводиться на базі санаторію-профілакторію «Юність», і якщо Ви хочете продовжити собі юність – запрошуємо на оздоровлення до нас!



ДОХОДИ Й ВИТРАТИ

Первинної профспілкової організації працівників Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка за 2023 рік

Рік	Доходи, грн.					Усього надходжень	Витрати, грн.											Усього витрат		
	Обсяг Профспілки 20%	Профкому ЦДУ 80 %	0,3% Надходження від адміністрації та спонсорів	Надходження від банку, інші (%)	Надходження від обсягу профспілки		Матеріальна допомога, компенсація витрат	Оздоровлення	Культурно-масові заходи	Благодійна допомога	Спортивні заходи	Зарплата	Нарахування на зарплату	Навчання профактиву	Відрадження	Інші, у т.ч. % банку	Подарунки до професійного свята		Подарунки до Нового року	Дитячі подарунки до Нового року
2023	86956	344686	0	0	700	432342	144100	5900	2844	3000	0	100595	30975	0	0	5023	28200	29324	11976	361937

НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ у 2023 році

Кількість осіб, що отримали матеріальну допомогу	У зв'язку із проходженням лікування											Відповідно до Положення						Загальна кількість
	Відповідно до Положення					Затверджені засіданням профкому						Відповідно до Положення						
	Стационарне лікування 10 і більше днів – 700	Стационарне лікування до 10 днів – 600	Амбулаторне лікування до 10 днів – 500	Амбулаторне лікування 10 і більше днів – 600	Стационарне лікування з оперативним втручанням	Компенсація вартісного медичного обстеження – 30%, у межах 600-700	Важкі випадки, оперативне втручання, онкохвороби 1000 – 3700	Окладне матеріальне становище	Самостійне виховання дітей та дітей з ознаками інвалідності – 1000 на дитину	У зв'язку із перебуванням члена родини в ЗСУ та отриманням поранення	Учасникам війни до Дня Перемоги – 500	Компенсація вартості самостійно придбаних путівок на оздоровлення – за умови наявності мед. закл.	Компенсація лікування у санаторії-профілакторії «Юність» – 30%	Святкування ювілейних дат – 600	На поховання члена профспілки – 700	На поховання родичів члена профспілки – 500	Інші випадки – 300	
Сума матеріальної допомоги	9100	1200	4000	3600	4800	2650	45600	3700	8000	21700	2500	5900	3450	19000	700	4500	9600	150000
У відсотках (співвідношення сум)	6,0	0,8	2,7	2,4	3,2	1,8	30,4	2,5	5,3	14,5	1,7	3,9	2,3	12,7	0,4	3,0	6,4	100

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА
Наша адреса: 25006, м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1. Голова профкому: Горська Олена Олександрівна.
Контактний телефон: +380956857696. Електронна пошта: OOHorska@ukr.net

Безкоштовні юридичні консультації: Юридична клініка. м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1 (нк № 5, ауд. 108).
Заяви про надання безоплатної правової допомоги приймаються на електронну пошту – kdpuclinic@gmail.com