

Техніка пошуку роботи.

**Співбесіда з
роботодавцем**

Співбесіда з роботодавцем — важливий етап процесу пошуку роботи. Часто успіх залежить від уміння показати себе з кращого боку, справити гарне враження, переконати роботодавця, що Ви - саме та людина, яка йому потрібна.

Співбесіда з роботодавцем: види та структура.

Типи співбесід:

- попередня співбесіда;
- перша та друга співбесіди;
- співбесіда, що проводиться комісією;
- групова співбесіда.

Види співбесід:

- допит (структуроване інтерв'ю);
- роздуми (проектне інтерв'ю);
- фантазування (ситуаційне інтерв'ю);
- оцінка (інтерв'ю по компетенціям);

Підготовка шукача роботи до співбесіди:

- збір інформації про підприємство (організацію, установу), в якій є вільна вакантна посада;
- уточніть час, дату зустрічі та адресу;
- переконайтеся, що Ви знаєте, як проїхати до місця зустрічі;
- продумайте Ваш одяг та зовнішній вигляд;
- підготуйте необхідні документи;
- підготуйте варіанти відповідей на можливі запитання роботодавця стосовно освіти та досвіду роботи на етапі підготовки до зустрічі.

Питання, які слід задати роботодавцю

- режим роботи та відпочинку;
- пільги, умови їх отримання;
- можливість підвищення кваліфікації;
- оплата праці;
- кар'єрне зростання, просування службовими сходинками;
- ваші обов'язки;
- скільки людей працює в компанії, відділі, підрозділі.

Ваш успіх на співбесіді залежить як від ваших професійних якостей, так і від того, як ви змогли презентувати себе на співбесіді. Зверніть увагу на ті причини, які можуть вплинути на прийняття рішення роботодавцем.

Зверніть увагу на ті причини, які можуть вплинути на прийняття рішення роботодавцем

Причини відмови претенденту в роботі:

- Невідповідний зовнішній вигляд;
- Манери всезнайки;
- Невміння висловлюватися: слабкий голос, погана дикція, лексичні помилки;
- Відсутність плану кар'єри: чітких цілей та завдань;
- Недостатня щирість та врівноваженість;
- Відсутність зацікавленості та ентузіазму;
- Надмірна концентрація уваги на грошах;
- Низькі успіхи під час навчання;
- Прагнення до самовиправдання, посилення на несприятливі фактори;
- Недостатність такту;
- Зневажливі відгуки про попередніх роботодавців;
- Виражене небажання вчитися новому;
- Небажання дивитися співрозмовнику в очі;
- Нерішучість;
- Недостатність знань за спеціальністю;
- Відсутність зацікавленості до організації чи галузі в якій має намір працювати;
- Лінощі;
- Нездатність сприймати критику;
- Запізнення на співбесіду без поважних причин;
- Невихованість;
- Невизначеність відповідей на питання роботодавця.

«Алгоритм пошуку роботи»

Укладання трудового договору

Відбір пропозицій

Робота

Складання та відправлення резюме

Визначення шляхів пошуку роботи

Знайомство та співбесіда з
роботодавцем

Випробування

Заява з проханням прийняття на роботу

*Дякую за
увагу!*