

Договір № _____
про працевлаштування на посади педагогічних працівників деяких категорій
випускників закладів вищої освіти

м. Кропивницький

«__» _____ 20__р.

1. Центральноукраїнський державний університет імені Володимира Винниченка, в особі ректора Соболя Євгена Юрійовича, який діє на підставі Статуту, (далі - Університет).

2. Випускник _____
(*прізвище, ім'я, по-батькові, паспортні дані*)

яка(-ий) навчалася(-вся) за спеціальністю _____, ступінь
вищої освіти _____.

3. Заклад освіти _____

в особі _____ (далі -
Роботодавець), що діє на підставі _____, затвердженого

(*назва органу*)

уклали договір, предметом якого є: працевлаштування випускника Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка та роботу на посадах педагогічних працівників у закладах загальної середньої або професійної (професійно-технічної) освіти, обов'язкове відпрацювання випускником протягом трьох років з дня укладання договору на цих посадах та виплата йому одноразової адресної грошової допомоги (далі - **допомога**) у п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 01 січня календарного року.

1. Права та обов'язки сторін

1.1. Роботодавець:

1.1.1. Забезпечує працевлаштування Випускника на посаді педагогічного працівника у закладі загальної середньої освіти або професійної (професійно-технічної) освіти на строк не менше трьох років.

1.1.2. Забезпечує створення безпечних і нешкідливих умов праці Випускника.

1.1.3. Роботодавець має право розірвати трудовий договір з Випускником достроково за порушення ним трудової дисципліни, а також з інших підстав, передбачених законодавством про працю.

1.2. Випускник:

1.2.1. Зобов'язаний прибути до Роботодавця у термін до "___" _____ 202__ року та укласти трудовий договір на посаді педагогічного працівника на строк не менше трьох років.

1.2.2. Зобов'язаний відпрацювати у Роботодавця на посаді педагогічного працівника не менше трьох років.

1.2.3. У разі виконання умов, передбачених п.1.2.1. та подання відповідних підтверджуючих документів до Університету Випускник має право на одержання одноразової адресної грошової допомоги у п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня календарного року.

1.2.4. У разі відмови Випускника приступити до роботи відповідно до укладеного договору про роботу на посаді педагогічного працівника закладі загальної середньої освіти або професійної (професійно-технічної) освіти, звільнення його з ініціативи адміністрації за порушення трудової дисципліни, звільнення за угодою сторін або з ініціативи працівника

протягом трьох років від початку роботи у закладі загальної середньої освіти або професійної (професійно-технічної) освіти Випускник зобов'язаний повернути суму фактично одержаної допомоги в Університет.

1.2.5. У разі зміни місця роботи, але продовження перебування на посаді педагогічного працівника у закладі загальної середньої освіти або закладі професійної (професійно-технічної) освіти, протягом 30 календарних днів з дня виникнення таких змін переукласти договір за новим місцем роботи.

1.3. Університет:

1.3.1. У разі виконання Випускником умов, передбачених п.1.2.1. та подання ним відповідних підтверджуючих документів до Університету сприяти виплаті одноразової адресної грошової допомоги в п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, у порядку та в строк, передбаченому наказом МОН України від 19.12.2019 року № 1588.

1.3.2. У разі відмови Випускника приступити до роботи відповідно до укладеного договору про роботу на посаді педагогічного працівника у закладі загальної середньої освіти або професійної (професійно-технічної) освіти, звільнення його з ініціативи адміністрації за порушення трудової дисципліни, звільнення за угодою сторін або з ініціативи працівника протягом трьох років від початку роботи в закладі загальної середньої освіти або професійної (професійно-технічної) освіти Університет має право вимагати від Випускника повернути суму фактично одержаної допомоги.

2. Інші умови

2.1. Спори, що виникають у разі порушення договору, розглядаються у судовому порядку.

2.2. Договір складений в трьох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

2.3. Договір набирає чинності з моменту його підписання і діє до "___" _____ 202__ року.

3. Місцезнаходження сторін

3.1. Університет Місцезнаходження: Центральноукраїнський державний університет імені Володимира Винниченка: 25006, м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1, тел.: (0522) 32-28-15; (0522) 32-08-89, E-mail: mails@cuspu.edu.ua, код ЄДРПОУ 02125415

3.2. Випускник Місце постійного проживання _____

Прізвище,
ім'я, по батькові _____

_____, дата
народження _____ Телефон, факс,
електронна пошта _____

3.3. Роботодавець Місцезнаходження _____

Повне
найменування _____

Телефон,
факс, електронна пошта _____ Банківські реквізити

1. Ректор університету _____ Євген СОБОЛЬ

2. Випускник _____

3. Керівник закладу освіти _____