

ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ПРАЦЮ» – ЦЕ ЗАГРОЗА:

Твоїй зайнятості: Звільняти з роботи можна буде просто так – достатньо бажання роботодавця і виплати вихідної допомоги (ст. 35). За порушення умов трудового договору звільнятимуть без відібрання пояснень (ст. 36).

Твоєму захисту: На відміну від чинного КЗпП, новий кодекс «загубить» розділи про охорону праці, працю жінок та про працю молоді. Повноваження профспілок не прописані взагалі (зокрема, втрачається право погоджувати звільнення).

Вільному часу: Понаднормові роботи стануть нормою – закон більше не визначатиме підстави для них та не обмежуватиме тривалість, зате доплату за них скоротить у 5 разів (статті 48, 71).

Постійному заробітку: З'являться договори з нефіксованим робочим часом. За кордоном подібні «0-годинні контракти» вже зажили лихої слави, адже не гарантують надання роботи (ст. 22).

Впевненості у завтра: Підстави укладення строкових відносин не обмежені й можуть встановлюватись у договірному порядку. Прямо передбачено право укладати такі договори з працюючими в театрах, ЗМІ, сфері освіти (ст. 18).

Вихованню дітей: Працівниць з дітьми зможуть звільняти, якщо вони не перебувають у відпустці (ст. 41). Мами з дітьми до 3 років зможуть залучатись до нічних і надурочних робіт без згоди.

Вразливим категоріям: Переселенці та колишні військовослужбовці проходитимуть випробування на загальних підставах.

Здоров'ю: Працівникам із шкідливими і важкими умовами праці не гарантовано додаткових відпусток.

Економіці загалом: Такі нововведення лише збільшать трудову міграцію та знизять мотивацію.

ЩО РОБИТИ?

Інформуйте всіх про ці загрози і готуйтеся до протестів