

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК
ПРОФКОМУ****Кіровоградського державного педагогічного університету
імені Володимира Винниченка за 2013 р.****ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

Первинна профспілкова організація викладачів і співробітників
Кіровоградського державного педагогічного університету
імені Володимира Винниченка
Профспілковий комітет
25006, м. Кіровоград, вул. Шевченка, 1,
тел. 22-36-56 факс 24-85-44
25006, м. Кіровоград, вул. Шевченка, 1,
E-mail: profkom@kspu.kr.ua, Web: <http://www.kspu.kr.ua>

19.04.2013 № 08/116

Президенту України
В.Ф. Януковичу

Вельмишановний Вікторе Федоровичу!

Науково-педагогічні працівники Кіровоградського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка звертаються до Вас з приводу необхідності внесення змін до Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03.2013 року №128/2013.

Науково-педагогічні працівники університету глибоко стурбовані намірами збільшення показника кількості студентів на одного викладача до 18 осіб, як це передбачено п. 39.2 Національного плану дій на 2013 рік. На сьогодні в університеті середнє навантаження в доцентів становить 860 годин (у тому числі, лекції та практичні – 480 годин), в асистентів – 900 годин (у тому числі, практичні – 650 годин). Тобто, основна маса викладачів уже зараз виконують максимально можливе навантаження згідно Закону України «Про вищу освіту». Підвищення коефіцієнту зумовить посилення інтенсифікації праці науково-педагогічних працівників та створить проблему у формуванні їхнього навантаження. Різко зросте аудиторне навантаження (лекції та практичні) на 50–70 %. Це унеможливить педагогічний супровід самостійної роботи студентів, керівництво курсовими, кваліфікаційними роботами, керівництво практиками в межах передбачених Законом України «Про вищу освіту» 900 годин.

Збільшення навантаження викладачів різко погіршить якість підготовки фахівців. Адже, щоб набрати ставку, викладачі змушені будуть викладати більше 5 навчальних курсів, що суперечить Ліцензійним вимогам. Відповідно, якість викладання значної кількості курсів різко знизиться.

Крім того, проблемною для викладача стане наукова, виховна та громадська робота, яка є невід'ємною частиною роботи у вищому навчальному закладі.

Пропоноване збільшення показника кількості студентів на одного викладача до 18 спровокує загострення соціальної напруги, адже в такому разі, можна спрогнозувати скорочення чисельності науково-педагогічного складу до 40 %. У першу чергу під скорочення потраплять молоді працівники, у результаті чого резерв кадрового зростання буде вичерпано. Крім того, в університеті змушені будуть скорочувати і висококваліфіковані кадри доцентів та професорів. І це при тому, що у зв'язку зі зменшенням кількості студентів, що викликано демографічною ситуацією та фінансовими проблемами, уже здійснювалися скорочення.

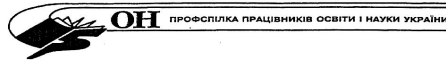
Таким чином, вищі навчальні заклади втратять той науковий потенціал, який складався десятиліттями, що робить майже недосяжною мету входження провідних українських університетів до числа найкращих у Європі.

У зв'язку із зазначеним, науково-педагогічні працівники звертаються до Вас із проханням вилучити п. 39.2 із Національного плану дій на 2013 рік.

Підписи:

фізико-математичний факультет – 55
факультет іноземних мов – 42
факультет історії та права – 40
факультет фізичного виховання – 35

природничо-географічний факультет – 29
мистецький факультет – 29
факультет філології та журналістики – 28
факультет педагогіки та психології – 19



Первинна профспілкорова організація викладачів і співробітників
Кіровоградського державного педагогічного університету
імені Володимира Винниченка
Профспілковий комітет
25006, м. Кіровоград, вул. Шевченка, 1,
тел. 22-36-56 факс 24-85-44
25006, м. Кіровоград, вул. Шевченка, 1,
E-mail: profkom@kspu.kr.ua, Web: http://www.kspu.kr.ua

№ 03/117

від 17.07.2013 р.

Міністру юстиції України
Лукаш О. Л.

Шановна Олено Леонідівно!

Профком Кіровоградського державного педагогічного університету ім. В. Винниченка звертається із проханням надати письмове роз'яснення щодо таких запитань:

1) Чи можуть до Вчених рад університету та факультетів, які сформовані згідно ст. 34 Закону України «Про вищу освіту», входити доценти, кандидати наук та голови профкомів викладачів і студентів і в якому документі даний факт повинен бути зафіксований?

2) Чи може займати посаду завідувача кафедри доцент, кандидат наук і чи ця посада дає йому право претендувати на наукову пенсію згідно Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»?

3) На основі яких документів ректор може визначити відповідність профілю діяльності наукового ступеня та вченого звання науково-педагогічного працівника згідно п. 3 г абз. 4-5 Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2012 року №1298 та Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557?

4) Які контролюючі органи можуть приймати рішення про невідповідність спеціальності, зазначеної в дипломі кандидата наук, займаній посаді та профілю діяльності науково-педагогічного працівника, якщо зазначений працівник обирався за конкурсом, де він пройшов конкурсну комісію, обрання на вченій раді факультету та затверджений на посаді наказом ректора?

Голова профкому

Пономаренко Л.В.

МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ
УКРАЇНИ

вул. Городецького, 13, м. Київ, 01001
Тел.: +380 44 278-37-23, факс: +380 44 271-17-83
E-mail: themis@minjust.gov.ua
http://www.minjust.gov.ua
Код ЄДРПОУ 00015622

30.07.2013 № 1832-0-33-13/13

На № 03/117 від 17.07.2013

Міністерство освіти і науки

Профспілковий комітет
первинної профспілкової
організації викладачів і
співробітників Кіровоградського
державного педагогічного
університету
імені Володимира Винниченка

вул. Шевченка, буд. 1,
м. Кіровоград,
25006

Міністерством юстиції розглянуто лист профспілкового комітету первинної профспілкової організації викладачів і співробітників Кіровоградського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка від 17 липня 2013 р. № 03/117 стосовно надання роз'яснення деяких питань законодавства про освіту і повідомляється.

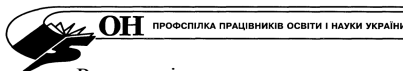
Відповідно до Положення про Міністерство юстиції України, затвердженого Указом Президента України від 6 квітня 2011 р. № 395, Міністерство юстиції надає роз'яснення з питань, пов'язаних із діяльністю Мін'юсту, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства, а також стосовно актів, які ним видаються.

У зв'язку з тим, що надання роз'яснення на порушені в листі питання виходить за межі компетенції Мін'юсту, зазначений лист направляємо для розгляду за належністю.

Про наслідки розгляду просимо повідомити заявника.

Додаток: на 1 арк. на першу адресу.

В.о. директора Департаменту
конституційного, адміністративного
та соціального законодавства. О.В. Зарудна



Ректорові
Кіровоградського державного
педагогічного університету
імені Володимира Винниченка
професору Семенюку О. А.

Профком глибоко занепокоєний невилплатою відпускних коштів основній масі працівників університету, що є грубим порушенням чинного законодавства України, та фінансовою ситуацією в університеті в цілому.

Фінансові проблеми, які почалися ще на початку року, судячи зі всього, не завершилися, а ще поглиблюються, що вимагає уже конкретного плану дій.

Виходячи із вищезазначеного, профком просить надати письмово інформацію про причини затримки виплати відпускних та заходи, які плануються ректоратом щодо недопущення в подальшому затримки та заборгованості у виплаті заробітної плати, відпускних та оздоровчих працівникам університету.

Підписи голів комісії



Міністерство освіти і науки України
КІРОВОГРАДСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА
25006, м. Кіровоград, вул. Шевченка, 1, код 02125415
тел. 22-18-34, факс 24-85-44, E-mail: mail@kspu.kr.ua, Web: http://www.kspu.kr.ua

№ 470/2

17.07.2013

Первинній профспілковій
організації Кіровоградського
державного педагогічного
університету
імені Володимира Винниченка

На Ваше звернення від 05.08.2013 року адміністрація Кіровоградського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка повідомляє:

відпускні виплачені не в повному обсязі через те, що не вистачає коштів на покриття витрат на вищезазначені виплати по спеціальному фонду Державного бюджету України. Дана ситуація виникла тому, що пунктом 6 статті 64 Закону України «Про вищу освіту» заборонено піднімати вартість навчання потягом усього терміну навчання, у той час як підняття вартості комунальних послуг та інших енергоносіїв, товарів та послуг здійснюється постійно. А також коштами загального фонду

Державного бюджету не передбачено видатки на оплату комунальних послуг та енергоносіїв в повному обсязі (у частині забезпечення витрат на підготовку студентів за державним замовленням), взагалі не передбачено коштів на придбання товарів, матеріалів, усього хоча б найнеобхіднішого для забезпечення навчально-виховного процесу та ведення господарської діяльності, тому університет покриває витрати загального фонду коштами спеціального фонду.

Повідомляємо також, що на виконання в Головному управлінні державної казначейської служби України в Кіровоградській області знаходяться фінансові документи на частину відпускних за рахунок коштів спеціального фонду. Але оскільки згідно пункту 2 статті 55 Бюджетного кодексу України стаття витрат «Оплата праці працівників бюджетних установ» по спеціальному фонду Державного бюджету не є захищеною статтею, тому відбуваються затримки виплати частини відпускних не з вини університету.

Ректор О.А.Семенюк
Головний бухгалтер А.Л. Ватувльова

ПЕРЕЛІК

**ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО І ТРУДОВОГО ХАРАКТЕРУ, ЩО
ОБОВ'ЯЗКОВО ПОГОДЖУЄТЬСЯ КЕРІВНИКАМИ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ, З ВИБОРНИМ
ПРОФСПІЛКОВИМ ОРГАНОМ (ПРОФКОМ, ПРОФОРГАНІЗАТОР)**

№	Питання і документи	Підстава
1.	Правила внутрішнього трудового розпорядку (ВТР)	Ст. 142 КЗпП України
2.	Попередній та остаточний розподіл навчального навантаження	П.п.24,25 Типових правил ВТР. П.63 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти
3.	Розклад занять	П. 25 Типових правил ВТР
4.	Графіки робочого дня і змінності техперсоналу	П. 26 Типових правил ВТР
5.	Залучення працівників у виняткових випадках до роботи у святкові, вихідні дні та до надурочних робіт	От.71 КЗпП України
6.	Графіки відпусток	Ст.79 КЗпП України
7.	Прийом на роботу неповнолітніх	Ст. 188 КЗпП України
8.	Склад атестаційної комісії	П.б.1. Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України
9.	Звільнення працівників за ініціативою адміністрації з підстав, передбачених п. 1 (крім ліквідації організації) п.п. 2-5-7 ст.40, П.п.2,3 ст.41 КЗпП України, тобто при: Г1. 1. ст.40 - скороченні штатів, реорганізації; П.2 ст.40 - невідповідності посаді внаслідок недостатньої кваліфікації, або стану здоров'я; П.3 ст.40 систематичного невиконання без поважних причин посадових обов'язків; Г1.4 ст.40 - прогули без поважних причин; П.5 ст.40 - нез'явленні на роботу більше 4-х місяців внаслідок хвороби (крім особливого списку); П.7 ст.40 - появи на роботу в нетверезому стані; Т1.2 ст.41 - винних діях при обслуговуванні матеріальних цінностей, якщо вони дають підстави для втрати довіри; П.3 ст.41 - аморального вчинку, несумісного з виховними функціями	Ст. 43 КЗпП України
10.	Накладення дисциплінарних стягнень на членів профкому (на голову профкому - погодження вищого профспілкового органу)	Ст. 252 КЗпП України
11.	Звільнення членів профкому (також необхідна згода вищестоящого профспілкового органу).	
12.	Заходи з охорони праці та техніки безпеки	Ст. 161 КЗпП України

13.	Правила з техніки безпеки у навчальних кабінетах, майстернях, спортзалах, котельнях тощо	Типові правила з техніки безпеки
14.	Тарифікаційні списки	П.4. Додатки 1,2,3 Інструкції про порядок обчислення зарплати працівників освіти.
15.	Перелік працівників із числа адміністративно-господарського, навчально-допоміжного персоналу, які мають право на підвищення окладів	П.3.1 тієї ж Інструкції (на 15-25%)
16.	Доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування чи збільшення обсягів виконуваних робіт	П.52 там же
17.	Положення про Преміювання, розміри матеріальної допомоги та премій працівникам та керівникам установ	П.53 там же
18.	Перелік робіт, на які встановлюється доплата за важкі і несприятливі умови праці, атестація робочих місць, розмір доплат за видами робіт	Додаток №9 до цієї ж Інструкції
19.	Погодження кошторисів навчальних закладів	Лист Міністерства освіти і науки України від 13.02.09 №10/1-96
20.	Статут навчального закладу	ст. 69. Господарського кодексу України
21.	Запровадження підсумкового режиму робочого часу	ст. 61. КЗпП України
22.	Затвердження Переліку робіт, та якщо дозволяється приймання їжі протягом робочого часу	ст. 66 КЗпП України
23.	Порядок витрати коштів і матеріалів для проведення заходів по охороні праці	ст. 162 КЗпП України
24.	Зменшення розміру одноразової допомоги потерпілому у разі ушкодження його здоров'я, якщо нещасний випадок трапився внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів про охорону праці	ст. 11 Закону України «Про охорону праці»
25.	Розслідування нещасного випадку або професійного захворювання	ст. 25 Закону України «Про охорону праці»
26.	Комісія з питань охорони праці закладу освіти	ст. 27 Закону України «Про охорону праці»
27.	Заохочення за успіхи в роботі	ст. 142 КЗпП України
28.	Подання на преміювання та нагородження	Закон України («про профспілки», «про працю» ...)

ДОХОДИ І ВИТРАТИ

Первинної профспілкової організації Кіровоградського державного педагогічного університету ім. В. Винниченка за 2013 р.

Роки	Перераховано профвнесків		Находження від адміністрації та спонсорська допомога	Находження від банку	Находження від обкому профспілки на обладнання музею В. Сухомилинського	Всього надходжень	Витрати, грн.											Всього витрат
	Профкому КДПУ 85 %	Обкому профспілки 15%					Матеріальна допомога згідно Положення	Оздоровлення	Культ. заходи	Спорт. заходи	Зарплата	Нарахування на зарплату	Навчання профактиву	Відраження	Новорічні подарунки	На обладнання музею В.Сухомилинського	Інші	
2013	253520	44739	27006	2803	10000	293329	50880	60033	64942	7121	37303	13712	2945	2028	34617	10000	5837	289418

Про оподаткування профспілкових виплат при використанні первинками коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу

1. Виплати профспілкових організацій фізичним особам можуть мати як персоналізований, так і неперсоналізований характер.

2. Неперсоналізованими є витрати, що здійснюються на організації колективних заходів для працівників незалежно від їх членства в профспілковій організації – організації святкового вечора, спортивних змагань, фуршетів, екскурсій, спектаклів, концертів тощо. Слід звернути увагу, що в цьому разі йдеться про здійснення витрат на проведення заходів, які не персоналізуються стосовно конкретних учасників таких заходів і відповідно не підлягають оподаткуванню податком на доходи фізичних осіб, оскільки відсутній платник такого податку.

Кошти, витрачені на організацію і проведення даних заходів, оформлюються на проведення культурно-масової, фізкультурної, оздоровчої роботи згідно з кошторисом.

3. Персоналізованими є виплати у вигляді грошових сум на оздоровлення, з нагоди професійних свят чи днів народження, надання подарунків, путівок, допомоги на лікування членів профспілки.

3.1. Оподаткування вартості путівок.

Відповідно до пп. 165.1.35 Податкового кодексу України від оподаткування звільняється вартість путівок на відпочинок, оздоровлення, лікування на території України платника податку та/або його дітей віком до 18 років, які надаються йому безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої знижки) професійною спілкою, до якої зараховуються профспілкові внески платника податку – члена такої професійної спілки, створеної відповідно до законодавства, або за рахунок коштів відповідного фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Стосовно оподаткування сімейних путівок (однієї на сім'ю) Державна податкова служба України в листі від 15.06.2012 р. № 10112/16/18-3115 висловила свою позицію, визначивши про оподаткування вартості частини сімейної путівки, яка припадає на членів сім'ї віком після 18 років.

Тобто вартість профспілкової путівки, яка надається платнику податків на оздоровлення членів сім'ї віком після 18 років, оподатковується податком на доходи фізичних осіб, як додаткове благо,

за ставкою, встановленою п. 167.1 ст. 167 Податкового кодексу України.

3.2. Оподаткування виплат на лікування, з нагоди державних, професійних свят чи днів народження.

Відповідно до пп. 165.1.47 Податкового кодексу України від оподаткування звільняються виплати, які здійснюються профспілковими організаціями за рішенням, прийнятим в установленому порядку, в розмірі, що не перевищує суми, яка дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. – у розрахунку на рік (у 2013 р. сума таких виплат не повинна перевищувати 1610 грн. на рік).

3.3. Оподаткування вартості дарунків, орденів, медалей, знаків, кубків, дипломів, грамот та квітів, якими відзначаються працівники, інші категорії громадян та/або переможці змагань, конкурсів.

Від оподаткування звільняються:

- вартість орденів, медалей, знаків, кубків, дипломів, грамот та квітів, якими відзначаються працівники, інші категорії громадян та/або переможці змагань, конкурсів (відповідно до пп. 165.1.38. Податкового кодексу України);

- вартість дарунків (а також призів переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 50 % однієї мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року, за винятком грошових виплат у будь-якій сумі (відповідно до пп. 165.1.39. Податкового кодексу України) (у 2013 р. вартість такого дарунку не повинна перевищувати 573,50 грн. на місяць).

3.4. Оподаткування цільової благодійної допомоги на лікування та проведення спортивних заходів.

Профспілкові організації можуть надавати благодійну допомогу, що не оподатковується, незалежно від її розміру:

а) закладам охорони здоров'я для компенсації вартості платних послуг на лікування членів профспілки та членів їхніх сімей першого ступеня споріднення (відповідно до абзацу "а" пп. 170.7.4. Податкового кодексу України).

б) аматорській спортивній організації, клубу для компенсації витрат з придбання або оренди спортивного знаряддя та

інвентарю, користування спортивними майданчиками, приміщеннями чи спорудами для проведення тренувань, забезпечення участі спортсмена-аматора у спортивних змаганнях, придбання спортивної форми та харчування під час таких змагань (відповідно до абзацу "е" пп. 170.7.4. Податкового кодексу України).

Звертаємо також увагу на те, що у разі використання коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу **на цілі, не передбачені статутном**, така профорганізація буде "Виключена з Реєстру неприбуткових організацій та установ з відповідним оподаткуванням витрачених не за цільовим призначенням коштів згідно п. 157.14. Податкового кодексу України.

Отже, **нецільове використання коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу призведе до наступних негативних наслідків:**

- виключення профорганізації з Реєстру неприбуткових організацій та установ, що тягне за собою втрату такою профорганізацією податкових преференцій, що в свою чергу суттєво обмежить можливості виконання статутних обов'язків із захисту прав і інтересів членів профспілок;

- оподаткування податком на прибуток коштів, отриманих профспілковою організацією від роботодавців на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу. При чому, профорганізація має сплатити цей податок, а у випадку несвоєчасної його сплати – ще й штраф.

Акцентуємо увагу, що посадові особи несуть персональну відповідальність за дотримання податкового законодавства.

Всі зазначені вище виплати профспілковій організації повинні відображати у **Податковому розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, і сум утриманого з них податку (форма № 1 ДФ)**, який подається до органів доходів і зборів протягом 40 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного (податкового) кварталу.

Форму податкового розрахунку 1 ДФ та порядок його заповнення затверджено Наказом Державної податкової адміністрації України від 24.12.2010 №1020.

Департамент бюджетної політики та соціального захисту.

Підп. до друку 16.01.2014 р. Формат 60×84¹/₁₆. Папір газет. Друк різнограф.

Ум. др. арк. 0,8. Тираж 300. Зам. №. 6642.

РЕДАКЦІЙНО-ВИДАВНИЧИЙ ВІДДІЛ
Кіровоградського державного педагогічного університету
імені Володимира Винниченка
25006, Кіровоград, вул. Шевченка, 1.
Тел.: (0522) 24 59 84.
Fax.: (0522) 24 85 44.