

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел.: (044) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel. +380 (44) 205-74-51E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

12.11.2021 № 02-5/748

Президенту України
Володимиру Зеленському

Шановний Володимире Олександровичу!

7 жовтня 2021 року Міністерством охорони здоров'я зареєстровано в Мін'юсті наказ від 04.10.2021 № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням», який набув чинності з 8 листопада. Згідно з наказом обов'язковій вакцинації проти COVID-19 підлягають працівники закладів освіти.

Водночас згідно зі статтею 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» обов'язковим профілактичним щепленням проти інших інфекційних хвороб, поряд з дифтерією, кашлюком, кором, поліомієлітом, правцем, туберкульозом, підлягають працівники окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких може призвести до зараження цих працівників та поширення ними інфекційних хвороб. Аналогічна норма щодо проходження обов'язкових профілактичних щеплень окремих категорій працівників у зв'язку з особливостями виконуваної ними роботи, передбачена статтею 27 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення».

Згідно із зазначеними законами у разі необґрунтованої відмови від щеплення у порядку, встановленому законом, працівники відсторонюються від виконання зазначених видів робіт за поданням відповідних посадових осіб державної санітарно-епідеміологічної служби.

Відповідно до статті 12 Закону України профілактичні щеплення проводяться повнолітнім дієздатним громадянам за їх згодою. У разі відмови від обов'язкових профілактичних щеплень, лікар має право взяти у них письмове підтвердження, або засвідчити це актом. Статтею 43 Основ законодавства про охорону здоров'я також визначено, що для застосування методів профілактики необхідна згода.

20 жовтня 2021 року Урядовою постановою № 1096 внесено зміни до постанови № 1236, якими зобов'язано керівників з 8 листопада відсторонити від роботи працівників, які відмовились від обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19, без збереження заробітної плати.

Мінекономіки в листі від 03.11.2021, що спрямований на адресу центральних та місцевих органів виконавчої влади за результатами селекторної наради, проведеної під головуванням Президента України 11.10.2021, також надає меседж про відсторонення працівників від роботи без збереження заробітної плати.

У зв'язку з відстороненням з 8 листопада від роботи невакцинованих працівників, частина з яких скористалися відпустками, а деякі через емоційне перенавантаження втратили здоров'я та змушені були піти на лікарняні, у закладах освіти склалася ситуація, за якої унеможлиблюється створення необхідних умов для перебігу освітнього процесу, обслуговування котелень, харчоблоків, охорони будівель, заміни відсутніх педагогів відповідними фахівцями тощо.

В складних умовах опинилися безпосередньо директори шкіл, садочків, керівники інших закладів освіти, яких змусили одноосібно, без участі та підтримки

органів управління освітою та місцевого самоврядування, приймати накази про відсторонення працівників без альтернативи для забезпечення ними організації освітнього процесу та здобуття учнями і студентами якісної освіти відповідно до державних стандартів, дотримання трудових прав працівників.

Наголошуємо, що згідно зі статтею 92 Конституції України виключно Законами України визначаються основи соціального захисту, засади регулювання праці, освіти, охорони здоров'я. Згідно зі статтею 43 Конституції кожному гарантується право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Це право забезпечується обов'язком держави створювати громадянам умови для повного його здійснення.

Відповідно до статті 21 КЗпП України будь-яка дискримінація у сфері праці, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно, зокрема, від стану здоров'я, не допускається. Відповідно до статті 32 КЗпП України про зміну істотних умов праці працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці. Згідно зі статтею 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» застрахованій особі надається допомога у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати, у разі настання такого із страхових випадків, як карантин.

В рішенні Конституційного Суду України від 29.01.2008 № 2-рп/2008 зазначено, що право заробляти собі на життя є невід'ємним від права на саме життя, оскільки останнє є реальним лише тоді, коли матеріально забезпечене. Згідно з рішенням Конституційного Суду України від 07.07.2004 № 14-рп/2004 право на працю є невідчужуваним і по суті означає забезпечення рівних можливостей кожному для його реалізації.

Саме тому відсторонення невакцинованих проти гострої респіраторної хвороби COVID-19 працівників закладів освіти від роботи без збереження заробітної плати вважаємо порушенням права на працю та її оплати.

В соціальній державі, якою є Україна, не можуть прийматися рішення, які б позбавляли громадян джерел та засобів для існування та забезпечення їхнього особистого життя, а також життя членів їхніх сімей, зокрема малолітніх дітей. Навіть незастраховані, непрацюючі особи, які не мають трудового стажу та які опинилися в скрутних умовах, забезпечуються державною допомогою, вже не кажучи про тих освітян, які своєю самовідданою працею віддають себе дітям, які через такі рішення органів влади залишаються без джерел для існування.

Тому підтримуючи законодавчі норми статті 5 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» щодо обов'язку громадян піклуватися про своє здоров'я, не шкодити здоров'ю інших громадян, Профспілка розраховує на вжиття Вами, шановний Володимире Олександровичу, відповідних заходів для забезпечення конституційних прав громадян на працю серед яких працівники закладів освіти, охорону здоров'я та життя в цих складних умовах, що пов'язані з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, встановленням Урядом карантину та запровадженням обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання її поширенню.

З повагою
Голова Профспілки



Георгій Труханов