

Соціально-економічний та соціальний захист

Основним завданням профспілки є соціально-економічний захист її членів, що й було першочерговим у роботі профспілкової організації педагогічного університету. У 2015 р. університет переходив на роботу згідно з новим Законом України «Про вищу освіту». Профком брав безпосередню участь у формуванні нової нормативної бази. Профкомом були запропоновані зміни до Статуту університету, які продовжили наші демократичні традиції й дещо їх розширили. За новим Статутом формування вчених рад факультетів передбачає участь у них усіх науково-педагогічних працівників, а не тільки керівного складу деканатів, кафедр та професорів. Пропозицію щодо кандидатури декана вносять збори факультету таємним голосуванням. У Статуті залишився пункт про схвалення роботи ректора шляхом таємного голосування.

У 2018 р. був прийнятий новий Колективний договір, над яким спільна комісія адміністрації і профкому, як представника колективу, працювала декілька місяців. Були максимально враховані пропозиції факультетів і підрозділів, зокрема, щодо навантаження, солідарної відповідальності при скороченні ставок на кафедрі та інші. Залишаються в силі всі соціальні гарантії, які були в попередньому Колективному договорі: надбавки, доплати, премії, матеріальні допомоги. Так, працівники університету можуть розраховувати на доплати за виконання обов'язків тимчасового відсутнього працівника, за суміщенням професій (посад), за розширення зони обслуговування – до 50%. Надбавки викладачам і співробітникам можуть бути: за складність, напруженість у роботі, за виконання особливо важливої роботи – до 50%. За 16 показниками можна преміювати працівників університету. Усі, хто виходить на пенсію, за Колективним договором може розраховувати на премію розміром два посадових оклади.

Практично всі вищі навчальні заклади вилучили зі своїх Колективних договорів, за браком фінансів, право на матеріальну допомогу навчально-допоміжному персоналу, охорони та працівників госпчастини. У нас це право залишилось у силі і виконується.

Усі, без винятку, штатні працівники, які мають відпустку до 30 днів, додатково за Колективним договором ще можуть розраховувати на 7 днів. В університеті такою соціальною пільгою можуть скористатися штатні працівники 66 посад, а це декілька сотень осіб.

За ініціативи профкому бухгалтерія ознайомлює зі структурою доходів та витрат факультетів університету. Така інформація дає змогу проаналізувати факультетам свої можливості і зняти багато запитань із приводу: хто скільки заробляє, і хто скільки витрачає.

Щороку профком розглядає актуальні для університету питання профорієнтаційної роботи, ліцензійних вимог та акредитації. Нами неодноразово вносилися пропозиції щодо узгодження дій усіх факультетів у рекламній кампанії шляхом створення єдиного центру.

Профком ініціював ознайомлення адміністрації з роботою Сумського університету, який є провінційним вищим навчальним закладом, але входить до кращих університетів України та Європи за Міжнародними рейтингами.

Профком на своїх засіданнях розглядав нормування праці науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу, бібліотеки, охорони, працівників госпчастини на відповідність їх чинному законодавству та Колективному договору. За результатами розгляду вносилися пропозиції щодо поліпшення умов праці зазначених працівників. За участю комісій профкому були запропоновані норми навантаження другої половини дня, які до цього часу не викликають запитання.

Профспілка брала участь у всіх акціях протесту, які організовувалися ЦК профспілки працівників освіти і науки України та Федерацією профспілок України. Зокрема, ці акції стосувалися підвищення зарплат освітян, трудового законодавства, внесення змін до Закону України «Про вищу освіту».

Навчання профактиву

Без знання нормативно-правової бази неможливо відстоювати свої інтереси, тому ця сторона діяльності профкому залишається дуже важливою. Протягом року більшість голів комісій пройшли навчання на рівні обкому профспілки, федерації. Так, у навчальному центрі у м. Чернігів проходила навчання О.О. Горська, я перебувала на розширеному засіданні Ради вищої школи у м. Києві. Також я була на семінарі голів профкомів вищих навчальних закладів та семінарі, організованому ЦК профспілки та фонду Еберта «Усвідом себе європейцем». Для голів профбюро та профгрупоргів кафедр два рази було організовано навчання за участю спеціаліста обласного управління держпраці, де з'ясовувались усі питання трудового законодавства. Роздруковані та передані на кафедри й у підрозділи Статут профспілки працівників освіти і науки та Галузеву угоду між Міністерством освіти та ЦК профспілки.

Для голів профбюро та профгрупоргів кафедр запрошували директора департаменту охорони здоров'я О.М. Рибальченка, який поінформував про медичну реформу, сімейних лікарів. Запрошували представника страхової компанії щодо страхування як медичного, так і пенсійного, представників пенсійного фонду.

Усі підрозділи отримали роздрукований Колективний договір.

Розгляд скарг та звернень

До профкому, в основному, надходили колективні звернення. У 2015 р., після попередження адміністрацією про зміни в умовах праці зав.лабораторіями відповідно до нового закону України «Про вищу освіту», ми отримали звернення зазначених працівників.

У нас більш ніж десять років усі зав.лабораторіями були педагогічними працівниками саме завдяки профкому. Тоді, при підтримці ЦК профспілки нам вдалося переконати адміністрацію університету вважати зав.лабораторіями 3-4 рівня акредитації педагогічними працівниками, згідно з постановою Кабміну, де ці посади не відносилися до рівня акредитації закладу. Тоді постанову читали так, як хто хотів, і нашу ідею підтримали багато ВНЗ. Ситуація змінилася після прийняття нового Закону України «Про вищу освіту», де вже чітко сказано, чим повинні займатися педагогічні працівники – навчальною роботою. Але зараз нам ніхто не відповів, а ми зверталися до міністерства юстиції, міністерства освіти, чи є навчальною роботою робота зав.лабораторією під час проведення занять викладачем. Тому зараз у нас згідно з штатним розписом залишилася тільки невелика частина педагогічних працівників.

У 2016 році надійшла скарга колективна (біля 40 осіб), оприлюднена на профспілковій конференції охоронниками, що їм не виплачують понаднормові години. Профком організував збори підрозділу за участю бухгалтерії, відділу кадрів, де були з'ясовані всі питання. За інформацією, яку мені надали, усі кошти виплачені.

Були скарги індивідуальні, за якими працювала комісія. Скарги стосувалися навчального навантаження, конфліктів із завідувачами кафедрами, керівників підрозділів.

Хочу нагадати, що профспілка є представником колективу в Колективному договорі, а останній повинні виконувати всі: і члени профспілки й не члени профспілки. Це до того, що частина завідувачів кафедр, які вийшли з профспілки, не задоволені тим, що їх перевіряє на предмет виконання Колективного договору в навантаженні профспілкова сторона.

Охорона праці

Профком на своєму засіданні щороку в червні розглядав питання підготовки навчальних корпусів та гуртожитків влітку до нового навчального року. У жовтні, уже традиційно, комісія профкому перевіряла умови роботи університету із теплового режиму, виконання ремонтних робіт. слід зазначити, що у більшості корпусів температурний

режим покращився. Протягом періоду профкому приходилося декілька разів втручатись у розподіл миючих засобів між корпусами, купівлю медзасобів.

Значно тепліше стало в 5-поверховому корпусі та в аудиторіях старого корпусу, де поміняли вікна. Але в старому корпусі залишаються аудиторії, це, як правило, кафедри, де дуже холодно. Зокрема, на кафедрі всесвітньої історії, температура в холодний період до 14°C максимум. Такі аудиторії є і в 7-поверховому корпусі, і в бібліотеці. Якщо ми хочемо економити кошти на опалені, то необхідно, насамперед, з'ясувати, у чому причина такого холоду в окремих аудиторіях та виправити ситуацію, тому що декілька десятків працівників університету змушені місяцями виживати в таких умовах. Ця епопея вже тягнеться роками. Мабуть, уже третій проректор АГЧ буде обіцяти виправити проблему. Маю надію, що він це зможе зробити.

Для того, щоби кваліфіковано брати участь у всіх перевірках з охорони праці, профком направив на двотижнєве навчання О.В. Пуляк, яка зараз має всі документи про проходження навчання й може бути залучена до всіх перевірок. У лютому таке навчання пройшов О.М. Царенко. Окрема проблема із корпусом мистецького факультету.

Медогляд

У 2016 році профком із допомогою головного лікаря санаторію-профілакторію «Юність» О.Г. Виштикайла організував та провів медогляд для викладачів, лаборантів, зав.лабораторіями, диспетчерів. Медогляд пройшли 287 осіб. Із них – тільки 20% повністю здорові. У 60 осіб знайшли гостру патологію, де необхідне було термінове лікування або операція. Решта – хронічні захворювання. Усі картки з результатами медогляду зараз перебувають в нашому санаторії-профілакторії, усі можуть звернутися до головного лікаря із запитаннями та проблемами. Профком профінансував медогляд на суму 15 000 грн.

У 2017 році ми завершили проведення медоглядів для всіх членів профспілки університету. Були проведені медогляди для працівників АГЧ, адміністративної частини та бібліотеки. Наприкінці року профком організував ультразвукове дослідження та мамографію для членів профспілки. Усі, хто побажав зробити таке дослідження (150 осіб), змогли потрапити ще й на консультацію до головного мамолога області.

Спортивна робота

Профком продовжував уже традиційні заходи. Це – спартакіада «Здоров'я» спільно зі спортивним клубом університету. Профком фінансово допомагав у проведенні спортивних заходів до Дня фізкультури і спорту. Наші працівники брали участь в обласних змаганнях, організованих обкомом профспілки та шахових змаганнях у Києві, організованих ЦК профспілки.

У 2018 році ми відмовилися від традиційної Спартакіади «Здоров'я» і в травні провели на нашій базі «Буревісник» спортивне свято. У проведенні нам допоміг студпрофком. Ця нова форма виявилася більш цікавою для працівників. У спортивному святі взяли участь більш ніж 70 осіб. У 2019 році ми продовжили цю традицію.

Оздоровлення

Відповідно до ст. 38 Закону України «Про профспілки» профком займався організацією літнього та зимового оздоровлення працівників та їхніх родин. У 2015 р. ми дещо змінили організацію – збільшили кількість організованих виїздів. Виявилось, що така система затребувана нашими працівниками. Влітку були організовані групи в Лугове, Затоку, Ворохту (Карпати), Трускавець, Залізний Порт, Кирилівку від 3 до 10 днів. Ціни враховували різні можливості наших працівників. Тому таким відпочинком могли скористатися викладачі і співробітники як і з мінімальними так і середніми зарплатами. У 2019 р. – було організовано відпочинок у Кирилівці (Азовське море) на 10 днів.

Взимку вже традиційним став відпочинок у Карпатах (Ворохта). З огляду на той факт, що відсутні путівки соцстраху, профкомом запропонований відпочинок у санаторії

(Червона Калина) на базі нашого санаторію-профілакторію «Юність». Усі, хто придбав путівки самостійно, отримали часткову компенсацію. За п'ять років відпочили 895 осіб.

Організація екскурсій

Профкомом, як і раніше, були запропоновані весною та восени одно-, три- та чотириденні екскурсії. У 2015 р. весною це були екскурсії в Миколаїв та чотириденна за маршрутом Вінниця – Кам'янець-Подільський – Хотин – Чернівці. Восени наші працівники могли відвідати Переяслав-Хмельницький та декілька історичних місць у триденному турі замками України: Меджибіж – Тернопіль – Збараж – Вишневець – Кременець. Традиційні весняно-осінні екскурсії організовувалися й у 2016 році. Весною це була одноденна екскурсія в Умань, дводенна в Чернігів та 7-ленна туристична подорож до Прибалтики. Восени наші працівники змогли побувати на екскурсії Біла Церква – Пархомівка (одноденна) та на екскурсії за маршрутом Вінниця – Золочів – Підгірці – Олесько – Львів (4 дні).

Залишалися в силі і пропозиції щодо організації екскурсій на замовлення підрозділів. До ландшафтного парку «Буки» їздили працівники факультету педагогіки та психології, у Чигирин – працівники бібліотеки.

У 2017 році профкомом були організовані одно-, дво-, та триденні екскурсії по історичних місцях України. Весною: одноденна екскурсія в м. Переяслав-Хмельницький; дводенна в м. Одесу. Восени: одноденна за маршрутом Легедзине – Умань та триденна за маршрутом Радомишль – Житомир – Острог – Дубно – Тараканівський форт – Луцьк. Весною на травневі свята була організована туристична подорож в Австрію. Протягом року на екскурсіях побували 135 осіб.

У 2018 році весною: одноденна екскурсія в м. Черкаси, триденна за маршрутом Летичів – Самчини – Старокостянтинів – Хмельницький – Кам'янець-Подільський – Івано-Франківськ – Зарваниця. Восени: Черкаси (на прохання працівників), триденна: Чернігів – Сосниця – Новгород-Сіверський – Батурин. Весною була організована туристична подорож у Нідерланди. Під час відпочинку в м. Берегове були організовані екскурсії в Ужгород, Мукачеве й на термальні води Угорщини. За п'ять звітних років на екскурсіях побувало 778 осіб у 60 місцях України.

У 2015–2019 рр. викладачі і співробітники могли відвідувати театр і філармонію за попередніми замовленнями. Квитки компенсувалися від 20 до 30-40 грн. Батьки разом із дітьми могли відвідати новорічні ранки. Половину вартості дитячого квитка (35 грн) компенсував профком.

Останні два роки всі члени профспілки отримали на кафедри й підрозділи цукерки до Дня працівників освіти і науки, персонально – цукерки до Нового року (та неповнолітнім дітям). Профком допомагав фінансово в організації святкування ювілейних дат: факультет історії та права, факультет психології та педагогіки, санаторій-профілакторій «Юність» (допомогли придбати інгалятор).

Робота комісії турботи й милосердя

Профком опікується двома організаціями пенсіонерів: Рада ветеранів, яку очолює С.Г. Мельничук та Академія ветеранів «Аве, салюс», яку очолює В.І. Владимірова. Для ветеранів проведено щороку Вогники: до Дня працівників освіти і науки та до (Травня, частково профінансовано вогник Академії ветеранів. На всіх пенсіонерів поширюється Положення про надання матеріальної допомоги, тому із підрозділів протягом року надходять заяви про допомогу, ювілейні дати. Усі непрацюючі пенсіонери отримали допомогу до Дня Перемоги. Щороку на такі заходи профком витрачав від 15 до 17 тис. грн.

Фінансові витрати, матеріальні допомоги та благодійні допомоги

Усі фінансові витрати профкому відбувалися згідно з Законом України «Про профспілки», Статуту, Податкового кодексу. Кошторис профкому затверджений на

конференції за статтями видатків. Усі витрати відбувалися за рішенням профкому або Положенням про матеріальні допомоги. У цьому році суттєво збільшилася сума матеріальної допомоги, як і заяв. Ми збирали кошти на лікування наших працівників. Протягом року отримали матеріальні допомоги всі, хто звернувся із заявою: на лікування працівників, їхніх дітей, до ювілейних дат, пенсіонери, багатодітні сім'ї, неповні сім'ї.

Кожного року ми перераховуємо кошти в середньому 500–1000 грн Червоному Хресту. Ми також допомагали воїнам ООС, насамперед, нашим сусідам, 3-му полку спецпризначення. Купували продукти харчування, організовували збір харчів. За ініціативою профкому наші студенти мистецького факультету та лицею привітали воїнів 3-го полку із Днем захисника Вітчизни. Профком долучився до цього фінансово. Хочу ще раз подякувати нашим волонтерам – працівникам бібліотеки та кафедри технологічної освіти, які збирають кошти, продукти, шують шапки, білизну, в'яжуть шкарпетки.

До Нового року вся члени профспілки та їхні діти отримали подарунки. Були профінансовані й новорічні ранки в театрі та філармонії.

Усі витрати за окремими статтями можете проаналізувати в «Інформаційному віснику».

Перспективи профспілки вбачаю в наступному. Перед профспілкою стоять уже нові виклики, яких раніше не було. Зокрема, прийняття нового Трудового закону, який викликав уже не тільки багато запитань в Україні, але й у Міжнародній конфедерації профспілок, які оцінили його як олігархічний та такий, що порушує низку конвенцій Міжнародної організації праці. Після декількох акцій протесту профспілок, прийняття призупинили, але це тимчасове явище.

Нова система фінансування та відміна Постанови, за якою фінансуються ставки у ВНЗ, передбачає зовсім інший підхід до визначення ставок та кошторису загалом. Університет отримує кошти й сам визначає кількість ставок та статті витрат. Нам необхідно визначити підхід у розподілі фінансів, що ми можемо передбачити на оплату праці, комунальні платежі та розвиток університету. Запропонувати новий підхід у визначенні ставок та прийняти це на конференції трудового колективу і внести в Колективний договір, як локальний нормативно-правовий акт. І це вже треба робити зараз, інакше в університеті буде ручне управління фінансами та ставками.

Ми зараз по-новому маємо проходити акредитацію з визначенням гарантів освітніх програм. Необхідно в Колективному договорі зафіксувати, яким чином буде оцінена їхня робота від якої залежить робота інших працівників на факультеті.

Ще раз наголошую на внесення змін до рейтингової системи викладачів. Визначити пріоритетними ті напрямки, які дають можливість збільшити фінансування університету, а не тільки отримати бали конкретному викладачеві.