



Профспілка працівників освіти і науки України

**КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА
ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

25006, м. Кропивницький, вул. Преображенська, 4
тел. 24-69-14, тел./факс 24-65-22, e-mail: opou-kirovograd@host.kr.ua

Розрахунковий рахунок № UA293052990000026005035102454 в АТ КБ «Приватбанк», код ЄДРПУ 02606149

13.09.2022 р. № 03/92

Головам територіальних організацій та профкомів обласного підпорядкування Кіровоградської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

Щодо збереження місця роботи, посади, середнього заробітку та стажу для щорічної відпустки працівникам закладів освіти, призваним на військову службу

З метою захисту законних інтересів членів Профспілки працівників освіти і науки України, обком Профспілки надає консультацію щодо збереження місця роботи, посади, середнього заробітку та стажу для щорічної відпустки працівникам закладів освіти, призваним на військову службу, або добровольцям територіальної оборони.

Починаючи з 19 липня 2022 року Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 року за №2352 (надалі «Закон 2352») (п.17 ч.1) змінив формулювання ч. 3 ст. 119 Кодексу законів про працю України:

«За працівниками, призваними на:

- *строкову військову службу,*
- *військову службу за призовом осіб офіцерського складу,*
- *військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період,*
- *військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період*
- *або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби,*

під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи і посада на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб - підприємців, у яких вони працювали на час призову. Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України "Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей"»,

вилучивши звідти збереження оплати за середнім заробітком для військовослужбовців.

Гарантії, визначені у ч. 3 ст. 119 Кодексу законів про працю України, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, Центральному управлінні або регіональних органах Служби безпеки України, відповідному підрозділі Служби зовнішньої розвідки України після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

Зверніть увагу, що Закон №2352 не зачепив збереження середнього заробітку на час виконання державних або громадських обов'язків, куди належить добровільна участь у територіальній обороні. Справа в тому, що у переліку видів військової служби немає добровільних формувань територіальних громад (ч. 6 ст. 2 Закону «Про військовий обов'язок та військову службу» від 25.03.1992 р. № 2232). Це означає, що ч. 3 ст. 119 КЗпП до тероборонівців не застосовується. Крім того, про застосування ч. 1 ст. 119 КЗпП щодо добровольців та збереження за ними посади та середнього заробітку на час виконання державних/громадських обов'язків указує п. 2.1 роз'яснення Мінекономіки від 23.03.2022 щодо трудових відносин в умовах воєнного часу.

Також, даним законом скасовано обов'язкове нарахування стажу для щорічної відпустки для військовослужбовців ЗСУ. Однак, за час по 18.07.2022 такий стаж на відпустку слід нараховувати, так як до внесення змін до стажу щорічної відпустки зараховувався час, коли працівник не працював, але за ним зберігався середній заробіток – для військовослужбовців винятків не було.

Щодо тероборонівців, то Закон №2352 їх узагалі не зачіпає, а отже під час виконання громадських/державних обов'язків за тероборонівцями продовжує у стаж щорічної відпустки рахуватися час збереження середнього заробітку.

При цьому наголошуємо, що частиною другою статті 57 Закону України «Про освіту» передбачено, що **середній заробіток зберігається за педагогічними та науково-педагогічними працівниками, які проходять:**

- **військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період,**
- **військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період.**

Таким чином, якщо інше не передбачене умовами колективного договору, після 19 липня 2022 року в закладах освіти місце роботи та посада зберігається за усіма військовослужбовцями та добровольцями територіальної оборони, а середній заробіток та стаж для щорічної відпустки зберігається за педагогічними та науково-педагогічними працівниками, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період та за добровольцями територіальної оборони.

Питання збереження середнього заробітку та стажу для щорічної відпустки на час проходження військової служби працівниками закладу освіти, які не є педагогічними чи науково-педагогічним, або проходять військову службу на підставах, які не визначені ст.57 Закону України «Про освіту», може бути вирішено шляхом внесення змін до колективного договору чи шляхом оформлення індивідуального розпорядчого документу (наказу, розпорядження чи ін.).

Роз'яснення щодо збереження середнього заробітку після 19 липня 2022 року за педагогічними та науково-педагогічними працівниками, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період, містяться у листах Міністерства освіти і науки України від 06.09.2022 №1/10241-22 «Про збереження середнього заробітку педагогічним, науково-педагогічним працівникам закладів освіти, які призвані на військову службу» та Міністерства економіки України від 21.08.2022 №4711-06/60669-03.

Просимо довести зазначені листи до профактиву ваших організацій та забезпечити контроль за дотриманням прав педагогічних і науково-педагогічних працівників, членів Профспілки, на передбачені законодавством виплати.

Додатки:

- Лист Міністерства освіти і науки України від 06.09.2022 №1/10241-22;
- Лист Міністерства економіки України від 21.08.2022 №4711-06/60669-03.

Голова
обкому Профспілки



Сергій ПЕТРОВ