

СХВАЛЕНО

Вченою радою Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка
(протокол № 6 від 28.11.2022)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка

Євген СОБОЛЬ

28 листопада 2022 р.



Програма підвищення кваліфікації заступників керівників закладів загальної середньої освіти за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки, галузі знань 01 Освіта/ педагогіка

Складники програми	Зміст програми
Назва програми	Професійний розвиток, удосконалення загальних та професійних компетентностей заступників керівників закладів загальної середньої освіти, згідно з основними напрямками модернізації системи освіти.
Розробники	<p>Згідно наказу ЦДУ ім. В. Винниченка № 202/1-ун від 18.11. 2022</p> <p>Галета Ярослав Володимирович, доктор педагогічних наук, професор кафедри педагогіки та менеджменту освіти, доцент кафедри педагогіки та спеціальної освіти Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка;</p> <p>Рацул Анатолій Борисович, кандидат педагогічних наук, професор кафедри педагогіки, професор кафедри педагогіки та спеціальної освіти Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка;</p> <p>Переверзєв Дмитро Миколайович, кандидат юридичних наук, старший викладач кафедри права та правоохоронної діяльності Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка;</p> <p>Бабенко Тетяна Василівна, кандидат педагогічних наук, доцент кафедри педагогіки та освітнього менеджменту, доцент кафедри педагогіки та спеціальної освіти Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка.</p>
Напрямок (найменування)	Розвиток загальних і професійних компетентностей згідно з професійним стандартом «Керівник (директор) закладу загальної середньої освіти», затвердженого наказом Міністерства розвитку

	економіки України від 17.09.2021 № 568-21.
Форми підвищення кваліфікації	Інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, очно-дистанційна на освітній платформі Google Workspace for Education), дуальна. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.
Вид підвищення кваліфікації	навчання за програмою підвищення кваліфікації
Цільова аудиторія	Заступники керівників закладів загальної середньої освіти
Мета програми	Забезпечення неперервного професійного розвитку, удосконалення загальних та професійних компетентностей заступників керівників (директорів) закладів загальної середньої освіти, згідно з основними напрямами модернізації системи освіти, запитів сучасного суспільства, установ та закладів освіти, враховуючи їх індивідуальні освітні потреби.
Зміст програми (анотація)	<p>Модуль 1. Нормативно-правова компетентність</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документообіг у закладі освіти. • Створення нормативних документів закладу освіти як інструмент реалізації його автономії. <p>Модуль 2. Компетентність стратегічного управління закладом освіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегія розвитку закладу освіти, стратегічне планування; • Управлінські рішення з урахуванням оцінки наявних альтернатив і ризиків. <p>Модуль 3. Компетентність стратегічного управління персоналом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кадрова політика в освітньому закладі як складова автономії закладу освіти; • Управління професійним зростанням педагога; • Мотивація та стимулювання персоналу закладу освіти до професійного розвитку. <p>Модуль 4. Лідерська компетентність:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лідерство як основа горизонтального управління; • Роль відповідального лідерства в комунікаційній діяльності закладу освіти; <p>Модуль 5. Інклюзивна компетентність:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розбудова інклюзивного освітнього середовища як пріоритетний напрям діяльності керівника закладу загальної середньої освіти; • Управлінський супровід інклюзивного навчання в закладі загальної середньої освіти. <p>Модуль 6. Здатність до навчання впродовж життя:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Самоменеджмент керівника закладу освіти;

	<ul style="list-style-type: none"> • Умови й ресурси професійного розвитку впродовж життя.
Обсяг програми (тривалість)	45 годин (1,5 кредити ЄКТС) , із них 15 годин самостійна (позааудиторна) робота.
Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться (загальні, фахові тощо).	<p><i>Загальні компетентності:</i></p> <p>ЗК 01. Здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку.</p> <p>ЗК 02. Здатність до міжособової взаємодії, роботи в команді, налагоджування соціальної взаємодії.</p> <p>ЗК 03. Здатність до системного та критичного мислення, аналізу та синтезу інформації з різних джерел, бачення комплексного розвитку подій.</p> <p>ЗК 04. Здатність до генерування нових ідей, виявлення та розв'язання проблем, ініціативності та підприємливості.</p> <p><i>Фахові компетентності:</i></p> <p>ФК 01. Нормативно-правова компетентність: Здатність керуватися в управлінській діяльності нормативно-правовими документами в галузі освіти; Здатність проектувати, розробляти документи щодо управління закладом освіти.</p> <p>ФК 02. Компетентність стратегічного управління закладом освіти: Здатність визначати і враховувати запити та очікування всіх учасників освітнього процесу; Здатність визначати стратегію розвитку закладу освіти Здатність приймати й ухвалювати управлінські рішення, що ґрунтуються на оцінці існуючих альтернатив і ризиків.</p> <p>ФК 03. Компетентність стратегічного управління персоналом: Здатність ефективно управляти персоналом; Здатність до створення умов для безперервного професійного розвитку педагогічних працівників; Здатність мотивувати і стимулювати персонал закладу освіти.</p> <p>ФК 04. Лідерська компетентність: Здатність здійснювати позитивний вплив на колектив закладу, окремих осіб і груп осіб на, спрямовуючи їх зусилля на досягнення стратегічних цілей закладу освіти; Здатність представляти інтереси закладу освіти.</p> <p>ФК 05. Інклюзивна компетентність: Забезпечення інклюзивного освітнього середовища; Здатність до організації забезпечення інклюзивного навчання, психолого-педагогічного супроводу учнів із особливими потребами.</p> <p>ФК 06. Здатність до навчання впродовж життя:</p>

	Здатність до здійснення самомотивації, саморозвитку і самореалізації, використання можливостей формальної, неформальної та інформальної освіти; Здатність до визначення умов і ресурсів професійного розвитку впродовж життя.
Види діяльності	Лекція, практичне заняття, тренінг, «круглий стіл», конференція з обміну досвідом, консультації, дистанційні консультації, самостійна робота.
Результати підвищення кваліфікації	Підсумковий контроль, який включає вихідне тестування з оцінкою та конференцію з обміну досвідом
Строки виконання програми	Відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації керівників загальної середньої освіти на 2022 рік
Місце виконання програми	Центральноукраїнський державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка вул. Шевченка, 1, м. Кропивницький
Вартість надання освітньої послуги	550 грн. за 30 годин (1 кредит ЄКТС)
Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації	Сертифікат про підвищення кваліфікації

Перелік нормативних документів, на яких базується програма підвищення кваліфікації

1. Закон України «Про освіту» [Електронний ресурс]. – URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>
2. Закон України «Про повну загальну середню освіту» [Електронний ресурс]. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/463-20#Text>
3. Закон України «Про фахову передвищу освіту» [Електронний ресурс]. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2745-19#Text>
4. Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800. [Електронний ресурс]. Верховна Рада України. Офіційний вебпортал парламенту України. Законодавство України. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/800-2019-%D0%BF#Text>
5. Типова програма підвищення кваліфікації керівників закладів загальної середньої освіти, які впроваджують новий Державний стандарт базової середньої освіти, затверджена Наказом МОН України № 905 від 12.10.2021 р. [Електронний ресурс]. Верховна Рада України. Офіційний вебпортал парламенту України. Законодавство України. [Електронний ресурс]. – URL: <https://mon.gov.ua/ua/npa/pro-zatverdzhennya-tipovoyi-programi-pidvishennya-kvalifikaciyi-kerivnikiv-zakladiv-zagalnoyi-serednoyi-osviti-yaki-vprovadzhuyut-novij-derzhavnij-standart-bazovoyi-serednoyi-osviti>
7. Наказ МОН України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187 [Електронний ресурс]. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1187-2015-%D0%BF#Text>
8. Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 17.09.2021 р. № 568-21. «Про затвердження професійного стандарту «Керівник (директор) загальної середньої освіти»». [Електронний ресурс]. – URL:

<https://mon.gov.ua/ua/news/zatverdzheno-profesijnij-standart-kerivnika-direktora-zakladu-zagalnoyi-serednoyi-osviti>