

**АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ДИСЦИПЛІНИ**  
**«Сучасні аспекти трудового права»**

**Спеціальність: 081 Право**  
**Освітня програма: Право**

**ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ**

**Вибіркові дисципліни (вільний вибір студента)**  
**Другий (магістерський) рівень вищої освіти**

*Метою* викладання навчальної дисципліни „Сучасні аспекти трудового права” є поглиблення знань магістрів у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

***Завдання:***

- ознайомлення з новими явищами прекарізації умов трудових договорів та флексибілізації трудових відносин у нових економічних умовах;
- поглиблення знань у сфері базових інститутів трудового права в контексті їх трансформації і пристосування до нових реалій українського суспільства;
- вивчення правових норм регулювання нових явищ у трудових відносинах.

***У результаті вивчення навчальної дисципліни у здобувачів вищої освіти мають бути сформовані такі компетентності:***

- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;
- здатність до адаптації та дії в новій ситуації;
- здатність приймати обґрунтовані рішення;
- здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України;
- здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.

***У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен продемонструвати наступні результати навчання:***

- проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження;
- обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи;
- дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв’язання;
- аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів;

- обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

**Зміст дисципліни:** Зайнятість та її види на сучасному етапі розвитку суспільних відносин. Типова (стандартна) форма зайнятості: поняття та ознаки. Нетипова форма зайнятості як соціальне, економічне та правове явище. Правове забезпечення вітчизняних нетипових форм зайнятості. Тенденції правового регулювання нетипових форм зайнятості. Тимчасова та неповна зайнятість. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування. Гнучкі режими роботи, праця за викликом. Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види. Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг. Неформальна зайнятість. Самозайнятість Фріланс. Соціальне партнерство у трудових відносинах: поняття та значення. Моделі соціального партнерства у світі. Колективний договір як спосіб реалізації соціального партнерства. Закон «Про колективні договори та угоди», його сильні і слабкі сторони. Колективні трудові спори: поняття, види, причини виникнення і правове врегулювання в Україні. Способи розв'язання колективних трудових конфліктів в економічно розвинених державах. Альтернативне врегулювання спорів та його складові. Медіація та її види. Значення робочого часу та його види. Ненормований робочий час. Надурочні роботи. Поняття і види часу відпочинку. Відпустки та їх види. Оплата праці як винагорода за виконану роботу. Правове регулювання оплати праці. Сучасні системи і форми оплати праці. Охорона праці, як інститут трудового права України, особливості її правового регулювання. Організація охорони праці на підприємствах, установах, організаціях, в навчальних закладах. Гендерна рівність і трудові відносини: поняття, особливості правового регулювання та реалізація її на практиці. Значення, функції матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Види матеріальної відповідальності працівників. Дисциплінарна відповідальність, її види та особливості застосування. Фінансова відповідальність та особливості її застосування. Адміністративна та кримінальна відповідальність у трудовому праві.

**Рік, семестр:** I рік навчання, 2 семестр.

**Тривалість:** 4,5 кредити ECTS, 135 годин.

**Семестровий контроль:** залік.