



ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК ПРОФКОМУ

Центральноукраїнського державного університету
імені Володимира Винниченка за 2022 р.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ

Протягом року соціально-економічна комісія працювала в складі трьох осіб: голови комісії – І. П. Краснощок та членів комісії – В. К. Рибальченко й Т. А. Капітан. Основним завданням роботи комісії був захист соціальних і економічних прав та інтересів членів профспілки.

У квітні на засіданні профкому були проаналізовані норми планування й обліку організаційної роботи науково-педагогічних працівників в умовах дистанційної форми навчання. На підставі обговорення та прийнятого рішення була створена спільна узгоджувальна комісія профкому та адміністрації щодо унормування видів роботи та норм обліку організаційної, методичної та наукової роботи науково-педагогічних працівників у 2021–2022 навчальному році в умовах проведення дистанційної освіти та воєнного часу, а також обговорені та внесені додаткові пункти до Положення про організацію освітнього процесу на 2022–2023 н.р. щодо нормування організаційної роботи науково-педагогічних працівників в умовах дистанційної форми навчання.

На травневому засіданні профкому, разом із запрошеним представником адміністрації – проректором з науково-педагогічної роботи І. А. Козир, обговорили зміни щодо визначення механізму розрахування ставок для

науково-педагогічних працівників на 2022–2023 навчальний рік. У серпні слухали питання про забезпечення ставками науково-педагогічних працівників на 2022–2023 н.р. та про попередній розподіл навчального навантаження науково-педагогічним працівникам на 2022–2023 н.р. У листопаді провели підсумковий аналіз нормування праці науково-педагогічних працівників відповідно до Колективного договору, за результатами якого була створена спільна узгоджувальна комісія з представників профкому та адміністрації щодо розробки формули справедливого розподілу навчального навантаження в наступному навчальному році між науково-педагогічними працівниками в межах кафедр.

У вересні слухали питання про особливості оформлення трудових відносин з науково-педагогічними працівниками, контракти яких закінчувалися 30–31.08.2022 та обмеженні трудових прав і гарантій працівників визначених Колективним договором у воєнний період, про які довіл до відома зав. відділу кадрів Д. М. Переверзєв.

Двічі – у червні та грудні – слухали питання про перспективи виплати відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічному складу, у жовтні – про виконання

Колективного договору з надання матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним та педагогічним працівникам, адміністративно-допоміжному й обслуговувальному персоналу, які в цьому році, не вважаючи на фінансові обмеження, пов'язані з воєнним станом у країні, були виплачені в повному обсязі. На жаль, у зв'язку з введенням воєнного стану та обмеженням дії Колективного договору у воєнний період у цьому році не були здійснені оплати визначені в Колективному договорі щодо надання додаткових оплачуваних відпусток за ненормований робочий день та особливий характер праці. Питання, пов'язане з вказаними виплатами слухалося на засіданні профкому в листопаді.

Члени комісії постійно здійснюють моніторинг дотримання вимог Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ЦДУ ім. В. Винниченка. Одержана інформація на зустрічах із членами профспілки, з усних та письмових звернень про можливі шляхи поліпшення соціально-економічних гарантій професійної діяльності членів профспілки обговорюється на засіданнях комісії та засіданнях профкому, враховується в пропозиціях щодо змін у чинних положеннях.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Комісія соціального захисту в складі О. М. Окопник (голова комісії) та І. П. Зеленко (член комісії) протягом січня-грудня 2022 року працювала відповідно до затвердженого плану роботи.

За звітний період основними напрямками діяльності комісії були:

– контроль за нормуванням та оплатою праці науково-педагогічних працівників, працівників навчально-допоміжного складу та АГЧ;

– облік виплат надбавок і доплат членам профспілки;

– контроль щодо нагородження, преміювання та виплати матеріальної допомоги членам профспілки;

– надання матеріальної допомоги на лікування, на поховання як членів профспілки, так і їхніх близьких родичів;

– контроль за дотриманням трудового законодавства під час реформування університету та скорочення штатів;

– роз'яснення прав та захист інтересів членів профспілки під час виникнення конфліктів;

– контроль за організацією роботи та якістю обслуговування в університетських їдальнях.

Комісія соціального захисту досить виважено та помірковано ставиться до вивчення, попереднього розгляду й підготовки питань, які належать до її відання.

Члени комісії завжди готові враховувати зауваження, пропозиції, звернення та побажання членів профспілки, проводить тісну співпрацю з іншими постійними комісіями профкому університету, за необхідності надає консультативну допомогу.

Усі питання, що були включені до плану роботи комісії на 2022 рік, були розглянуті в повному обсязі. Результати діяльності комісії заслуховувалися й обговорювалися на засіданнях профспілкового комітету ЦДУ ім. В. Винниченка й були схвалені.

ІНФОРМАЦІЙНА КОМІСІЯ

Інформаційна комісія профкому ЦДУ ім. В. Винниченка (голова комісії – О. М. Марченко) за 2022 рік головну увагу звертала на своєчасне інформування членів профспілки про роботу первинної профспілкової організації університету за напрямками

діяльності, розміщуючи на офіційному сайті університету сторінці профкому відповідні інформаційні матеріали. Комісією були підготовлені матеріали щодо позитивної мотивації профспілкового членства.

Основні мотиви профспілкового членства

	Для членів профспілки	Не члени профспілки
Зайнятість	Профспілка захищає від незаконного та необґрунтованого скорочення, у тому числі в судах; дає згоду на звільнення за ініціативою роботодавця.	Самостійно опікуються своєю зайнятістю, і зрештою, втрачають роботу.
Заробітна плата	Профспілка домагається виконання законодавства про оплату праці, контролює вчасність і повноту її виплати. Захищає працівників при порушенні строків невиконання заробітної плати, надбавок і доплат, наданні додаткових днів відпустки, на виплату зарплати під час простою не з вини працівників, карантину, військового часу; матеріальної допомоги на оздоровлення, виплату премії та винагороди.	Не мають змоги впливати на виплату заробітної плати.
Безпека праці	Профспілка через колективний договір устанавлює норми безпеки праці, з нею погоджуються умови праці; домагається безкоштовного для працівників забезпечення захисними засобами, спецодягом, своєчасного проходження медоглядів; захищає члена профспілки при розслідуванні нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, з питань відшкодування шкоди, заподіяної його здоров'ю на виробництві.	Працюють в умовах економії роботодавця на створення безпечних умов праці, не мають ефективного захисту від травматизму та захворювань.
Правовий захист	Профспілка надає безкоштовні правові консультації; здійснює представництво інтересів члена профспілки при реалізації ним конституційного права на звернення за захистом своїх прав до судових органів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, різних гілок влади, у міжнародних судових установах, при розгляді трудових індивідуальних спорів у комісії з трудових спорів; здійснює просвітницьку та роз'яснювальну діяльність, правову освіту; контролює дотримання трудового законодавства.	Не отримують правового захисту і допомоги. Дорогобартісні юридичні послуги оплачує власним коштом.
Матеріальна допомога	Профспілка у випадку необхідності підтримує своїх членів матеріально. Кожен член профспілки, який зараз працює, чи вже вийшов на пенсію, а також члени його родини можуть отримати певну грошову компенсацію на лікування, поховання, оздоровлення, святкування ювілейних дат (50, 55, 60, 65 і т. д.) та інше в розмірі від 300 до 800 грн., а в окремих випадках за рішенням профкому – 1000, 1500, 2000, 3000 грн., але не більше 3470 грн. на рік.	Не мають права на отримання матеріальної допомоги.
Оздоровлення, відпочинок, дозвілля	Профспілка організує оздоровлення, відпочинок, дозвілля для членів профспілки та їхніх дітей. Також частково компенсує проходження лікування в санаторії-профілакторії «Юність» (до 30% вартості процедур), за самостійно придбані путівки для літнього та зимового оздоровлення (600–700 грн.), вартість квитків на культурно-масові заходи, придбані через профком (компенсація 10%), вартість квитків на новорічні ранки для неповнолітніх дітей (50%), для батьків членів профспілки – 30% вартості, подарунки до Нового року та Дня працівників освіти (до 200 грн.) та ін.	Отримують культурні та оздоровчі послуги за власні кошти.

**ЧЛЕН ПРОФСПІЛКИ:
БУТИ ЧИ НЕ БУТИ?**



**З ПРОФСПІЛКОЮ
ПОГОДЖУЮТЬСЯ
УСІ ІСТОТНІ
УМОВИ ПРАЦІ**



**ПРОФСПІЛКА
ЗАХИЩАЄ ВІД
НЕЗАКОННОГО
ЗВІЛЬНЕННЯ**



**ПРОФСПІЛКА
ОРГАНІЗУЄ ТА
ПРОВІДИТЬ АКЦІЇ ЗА
ГІДНУ ПРАЦЮ ТА
ДОСТОЙНУ ЗАРПЛАТУ**



**ПРОФСПІЛКА НАДАЄ
МАТЕРІАЛЬНУ
ДОПОМОГУ**



**ПРОФСПІЛКА ДІЙСНОЄ
ПРЕДСТАВНИЦТВО:
ВЛАДА, СУДИ,
ДЕРЖУСТАНОВИ,
КОМІСІЇ ПО ТРУДОВИХ
СПОРАХ,
РОБОТОДАВЕЦЬ...**



**ЧЛЕНАМ ПРОФСПІЛКИ
НАДАЄТЬСЯ
БЕЗКОШТОВНА
ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА**



**ПРОФСПІЛКА
КОНТРОЛЮЄ
ВЧАСНІСТЬ І ПОВНОТУ
ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ**



**ПРОФСПІЛКА ЗАХИЩАЄ
ТА ПІДТРИМУЄ
СОЦІАЛЬНО ВРАЗЛИВІ
КАТЕГОРІЙ**



**ПРОФСПІЛКА НАДАЄ
МАТЕРІАЛЬНЕ
ЗАХОЧЕННЯ**



**ПРОФСПІЛКА БЕРЕ
УЧАСТЬ У СТАНОВЛЕННІ
НОРМ:
ЗАКОНОДАВСТВО,
КОЛЕКТИВНІ
ДОГОВОРИ І УГОДИ**



**ПРОФСПІЛКА
КОНТРОЛЮЄ
ДОТРИМАННЯ
ПРАВ ПРАЦІВНИКА**



**ПРОФСПІЛКА
КОНТРОЛЮЄ
БЕЗПЕЧНІСТЬ
УМОВ ПРАЦІ**



**ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГАЄ
У ВИРІШЕННІ
СОЦІАЛЬНО-
ПОБУТОВИХ
ПРОБЛЕМ**



**ПРОФСПІЛКА
ОРГАНІЗУЄ
СПОРТИВНІ ЗАХОДИ,
ОЗДОРОВЛЕННЯ,
ВІДПОЧИНОК ТА
ДОЗВІЛЛЯ**



**КРАЦІ УМОВИ
ПРАЦІ – ДЛЯ ЧЛЕНІВ
ПРОФСПІЛКИ**



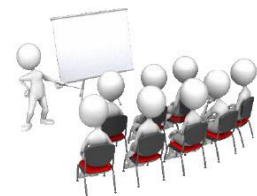
**ПРОФСПІЛКА
ЗАХИЩАЄ
ПРАВА
ПРАЦІВНИКА**



**ПРЕДСТАВНИКИ
ПРОФСПІЛКИ
БЕРУТЬ УЧАСТЬ
У ПЕРЕГОВОРАХ
З ВЛАДОЮ ТА
РОБОТОДАВЦЕМ**



**ПРОФСПІЛКА
ЗДІЙСНЮЄ
ПРОСВІТНИЦЬКУ
ТА
РОЗ'ЯСНЮВАЛЬНУ
ДІЯЛЬНІСТЬ**



**КИРОВОГРАДСЬКА
ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І
НАУКИ УКРАЇНИ**



25006, м. Кропивницький, вул. Преображенська, 4



opon-kirovograd@host.kr.ua



www.pon.kr.ua



https://www.facebook.com/kirovohradtraidunionofeducation

КОМІСІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Комісія з охорони праці здійснює контроль за дотриманням адміністрацією університету законодавства про ОП, створенням безпечних і нешкідливих умов праці. Профспілковий комітет здійснює систематичний контроль за виконанням Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань із питань охорони праці. Спільно з проректором з АГЧ розв'язуються питання охорони праці співробітників університету, зокрема постійно поновлюються медикаменти в аптечках, працівники АГЧ забезпечуються спецодягом, мийними засобами. Особлива увага приділяється пожежній безпеці (наявність засобів пожежогасіння і вчасне їх оновлення, засобів електробезпеки), що позитивно

впливає на стан ОП як в окремих кабінетах, лабораторіях і виробничих приміщеннях, так і в цілому, в університеті.

У 2022 р. на засіданнях профкому тричі розглядалися питання щодо дотримання вимог законодавчих і нормативних документів з ОП (наявність інструкцій з охорони праці на робочих місцях, укомплектованість медичних аптечек, виконання норм освітлення, справність вентиляційних систем, наявність і стан засобів індивідуального захисту та ін.).

Перед початком 2022–2023 н.р. голова профспілкового комітету (О. О. Горська), голова комісії з охорони праці (О. М. Царенко), проректор з АГЧ, головний інженер, коменданти навчальних корпусів

перевіряли готовність приміщень університету до початку навчальних занять і відповідність їх вимогам «Закону про охорону праці» та інструктивно-методичним рекомендаціям МОН України щодо порядку підготовки закладу освіти до нового 2022/2023 н. р. (лист № 1/7707-22 від 11 липня 2022 р.)

Представниками профкому постійно проводиться роз'яснювальна робота в структурних підрозділах щодо необхідності виконання вимог нормативних документів з ОП, вчасного проходження первинних і повторних інструктажів з відповідним оформленням журналів, прав та обов'язків співробітників і гарантій у галузі охорони праці.

КОМІСІЯ ТУРБОТИ ТА МИЛОСЕРДЯ

Протягом звітнього періоду комісія працювала в складі 3-х осіб: доцент В. І. Владимірова – голова комісії та двох її членів: Т. П. Гайворонська та А. В. Супрун.

Станом на 01.01.2023 року ветеранів, які працюють і не працюють в університеті нараховується до 200 осіб.

В усіх структурних підрозділах забезпечено облік ветеранів університету та створення постійного їх реєстру за встановленою формою, у якій відображаються кількісні та якісні зміни.

Вагоме місце в діяльності комісії відводилося роботі з ветеранами, які вже не працюють і потребують особливої уваги, оскільки вони не мають постійного контакту та спілкування з колективом, у якому вони раніше працювали.

У зв'язку з тим, що ветерани, які не працюють, складно переживають епідемію COVID-19 та військові події, представники профспілки не залишали їх без своєї турботи, регулярно телефонували, з'ясовували проблемні питання та допомагали в їх вирішенні.

Пенсіонери, які були в минулому членами профспілки за Положенням залишаються її членами та користуються всіма пільгами. Ті з них, хто звернувся до профкому за наданням матеріальної допомоги, отримали їх нарівні з членами профспілки, які працюють.

Ветерани навчального закладу завжди запрошуються на університетські заходи. Організуються привітання ветеранів і пенсіонерів з нагоди державних свят, вшанування їхніх ювілеїв.



Керівники структурних підрозділів університету та представники профспілки підтримують постійний зв'язок із пенсіонерами, які перебувають на заслуженому відпочинку, як у телефонному режимі, так і відвідують їх та надають посильну допомогу.

За звітний період комісія розглянула актуальні питання надання пенсіонерам, які вже не працюють, додаткових соціальних пільг і послуг. 11 малозабезпеченим ветеранам видали сертифікати на суму 750 грн. для придбання господарчих товарів. За участі студпрофкому організовано волонтерську групу студентів із надання самотнім пенсіонерам допомоги.

Ветерани університету брали активну участь у купівлі військового займу. Рада ветеранів університету готує інформацію до Книги пам'яті героїв-студентів та працівників університету, які віддали життя за Перемогу України, а також книгу вшанування професорсько-викладацького складу, які в минулому працювали в університеті.



ОЗДОРОВЧА КОМІСІЯ

Протягом 2022 року спортивно-оздоровча комісія працювала в складі двох осіб: голова – Л. П. Томак та члена комісії – О. В. Голуб. На жаль, у зв'язку із карантинними обмеженнями, спричиненими Covid-19 та військовими подіями в країні, протягом року не було можливості проводити спортивну роботу, але комісія проводила систему роботи для організації та проведення оздоровлення членів колективу.

У зв'язку із заселенням до гуртожитку №1 внутрішніх переселенців санаторій-профілакторій «Юність» був вимушений скоротити площі, на яких був розміщений, і переїхати на перший поверх цього ж гуртожитку. Переїзд та облаштування проводилося протягом літнього періоду.

Зараз санаторій-профілакторій «Юність» знаходиться на першому поверсі гуртожитку №1, за адресою, Студентський бульвар, №19, облаштовані три зали загальною площею близько 96 кв. метрів. Перехід з другого поверху, де ми раніше працювали, на перший поверх та облаштування



здійснили завдяки сприянню профспілкової організації, адміністративно-господарській частині університету та колективу гуртожитку №1.

У першому, лікувальному кабінеті замінили вхідні двері, установили стійки для лікувальних кабінетів, повністю змінили й установили електротехнічне обладнання, розетки, електропроводку, заземлення тощо, переобладнали зі старих меблів тумбочки, для того, щоб розмістити досить велику кількість апаратури для лікування.

У другому кабінеті – кабінеті водних процедур установили захисний екран – каркас з металевих труб для проведення душів Шарко, висхідного та циркулярного душів.

Третій зал – ЛФК був готовий для проведення занять, тому проблем з його облаштуванням і підготовкою до роботи не виникло.

У майбутньому плануємо встановити 1–2 ванни в кабінеті гідропродур для можливості прийняття хвойних ванн і ван з морською сіллю.

Отже, лікувально-профілактична робота проводиться згідно з можливостями. Враховуючи, що під час війни, більшість членів колективу не має можливості оздоровитися в санаторіях й побувати на курортах, запрошуємо на лікування та оздоровлення до нас!

ВАРТІСТЬ ОЗДОРОВЧИХ ПРОЦЕДУР у санаторії-профілакторії «Юність» у 2023 році

1. Магнітотерапія – 50 грн.
2. УВЧ з ЕВТ приставкою – 70 грн.
3. Дарсонваль – 55 грн.
4. УФО (ультрофіолетове опромінення) – 55 грн.
5. Ультрозвукова терапія (фонофорез) – 70 грн.
6. Електрофорез – 65 грн.
7. ДДТ (діодинамічні точки) – 70 грн.
8. Ампліпульс – 70 грн.
9. Електросон – 110 грн.
10. Озокерит – 95 грн.
11. Інгаляція – 50 грн.
12. Лазеротерапія точкова – 50 грн.
13. Лазеротерапія надвенна – 80 грн.
14. Лазеротерапія внутрішньовенна – 120 грн.
15. Внутрішньовенна крапельна інфузія – 160 грн.
16. Внутрішньовенна ін'єкція – 70 грн.
17. Внутрішньом'язова ін'єкція – 35 грн.
18. Масаж – 55 грн. (залежно від умовних одиниць).
19. Пресотерапія – 130 грн.
20. ЛФК групове – 45 грн.
21. ЛФК індивідуальне – 100 грн.
22. Душ Шарко – 160 грн.
23. Душ циркулярний – 100 грн.
24. Душ висхідний – 100 грн.

*ЦДУ ім. В. Винниченка санаторій-профілакторій «Юність»,
бульвар Студентський, 19, 2 поверх, працює з 8.00 до 15.00*

Телефон для довідок +38097965777
реабілітолог – Томак Людмила Павлівна

ДОХОДИ Й ВИТРАТИ

Первинної профспілкової організації викладачів і співробітників Центральноукраїнського педуніверситету ім. В. Винниченка за 2022 рік

Рік	Доходи, грн.					Усього надходжень	Витрати, грн.													Усього витрат
	Перераховано профунесків						Матеріальна допомога, компенсація витрат	Оздоровлення	Культурно-масові заходи	Благодійна допомога	Спортивні заходи	Зарплата	Нерахування на зарплату	Навчання профрактиву	Відрадження	Інші, у т.ч. % банку	Подарунки до професійного свята	Подарунки до Нового року	Дітячі подарунки до Нового року	
	Обкому Профспілки 20%	Профкому ЦДПУ 80 %	0,3% Надходження від адміністрації та спонсорів	Надходження від банку, інші (%)	Надходження від обкому профспілки															
2022	81815	334469	0	0	500	416784	139511	3000	4023	2000	0	99175	30520	0	0	4845	29700	39750	13000	365524

НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ у 2022 році

	У зв'язку із проходженням лікування													Відповідно до Положення					Загальна кількість
	Відповідно до Положення						Затверджені засіданням профкому							Відповідно до Положення					
	Стационарне лікування 10 і більше днів – 700	Стационарне лікування до 10 днів – 600	Амбулаторне лікування – до 10 днів – 500	Амбулаторне лікування 10 і більше днів – 600	Стационарне лікування з оперативним втручанням	Компенсація вартісного медичного обстеження –30%, 600-700	Важкі випадки, оперативне втручання, онкохвороби 1000 – 3000	Викликані COVID -19, ускладнення, пневмонії 1000 – 2000	Складне матеріальне становище	У зв'язку з народженням дитини	Самостійне виховання дітей та дітей з ознаками інвалідності – 1000 на дитину	У зв'язку із перебуванням членів родини в ЗСУ та отриманням поранення	Учасникам війни до Дня Перемоги– 500	Компенсація лікування у санаторії-профілакторії «Юність» –30%	Святування ювілейних дат – 600	На поховання члена профспілки – 700	На поховання родичів члена профспілки – 500	Інші випадки – 300	
Кількість осіб, що отримали матеріальну допомогу	6	4	13	4	1	4	22	4	1	1	7	4	5	11	28	2	14	46	177
Сума матеріальної допомоги	4200	2400	6500	2400	800	1646	42440	5000	3000	3000	12000	9000	2500	5625	16800	1400	7000	13800	139511
У відсотках (співвідношення сум)	3	1,7	4,6	1,7	0,6	1,2	30,4	3,6	2,2	2,2	8,6	6,5	1,8	4	12	1	5	9,9	100

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ВИКЛАДАЧІВ І СПІВРОБІТНИКІВ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ПЕДУНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА

Наша адреса: 25006, м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1.

Голова профкому: Горська Олена Олександрівна.

Контактний телефон: +380956857696

Електронна пошта: OOHorska@ukr.net

Безкоштовні юридичні консультації: Юридична клініка. м. Кропивницький, вул. Шевченка, 1 (п'ятиповерховий корпус, кабінет 108). Заяви про надання безоплатної правової допомоги приймаються на електронну пошту – kdpuklinika@gmail.com