

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел.: (044) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel. +380 (44) 205-74-51E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

19.07.2022 № 02-8/294

Головам обласних, Київської міської
організацій Профспілки працівників
освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України доводить до відома та використання у роботі Закон України № 2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», прийнятий 1 липня 2022 року.

З текстом закону можна ознайомитися за посиланням:

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-IX#Text>

Відповідно до змін, внесених Законом України № 2352-IX до статті 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» частину першу цієї статті викладено в такій редакції:

«1. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану.

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті 11, частини другої статті 12 Закону України «Про відпустки» у період дії воєнного стану не застосовуються.

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України «Про відпустки».

Отже, попередню норму частини 1 статті 12 щодо обов'язкового встановлення для усіх працівників щорічної основної відпустки тривалістю 24 календарних дні змінено на норму щодо можливості обмеження щорічної основної відпустки 24 календарними днями.

Таким чином, відновлено право педагогічних і науково-педагогічним працівників на щорічну основну відпустку більшої, ніж 24 календарних дні, тривалості, передбачене статтею 6 Закону України «Про відпустки» та Порядком надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 04.04.1997 № 346.

Крім цього, відповідно до змін статтю 12 цього закону доповнено частиною 4 наступного змісту:

«4. У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки».

Частиною 1 Прикінцевих та перехідних положень Закону України № 2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» передбачено, що цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Оскільки закон опубліковано в офіційному виданні «Голос України» 18 липня за № 147, він набрав чинності з 19.07.2022.

Голова Профспілки



Георгій Труханов