



ОН ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК ПРОФКОМУ

Центральноукраїнського державного педагогічного університету
імені Володимира Винниченка за 2020 р.

ІЗ ВДЯЧНІСТЮ ЗА РОБОТУ



На початку навчального року, у вересні 2020 року, оновлений профком університету, на чолі з головою профкому О. О. Горською, широчеречно привітав Л. В. Пономаренко з 20-літнім керуванням профспілковою організацією ЦДПУ ім. В. Винниченка. За ці роки Людмила Василівна зуміла вивести профспілку університету на чільне місце в

Кіровоградській області, завзято захишала трудові й соціально-економічні права та інтереси профспілчан, сприяла залученню членів колективу до активного відпочинку та оздоровлення, зуміла на практиці довести дієвість освітянської профспілки. Л. В. Пономаренко було одностайно обрано на посаду позаштатного інструктора профкому.

РОЗМІРИ

посадових окладів на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти III етапу	Посадові оклади з 01.09.2020	Педагогічні працівники з 01.09.2020	Науково-педагогічні працівники з 01.09.2020	Посадові оклади з 01.01.2021	Педагогічні працівники з 01.01.2021 збільшені на 10%	Науково-педагогічні працівники з 01.01.2021 збільшені на 11%	Мінімальна зарплата з 01.01.2021 – 6000 грн.
1	1	2225			2670			Садівник, підсобний роб., прибиральниця, охоронник, двірник, ліфтер
2	1,09	2425			2910			Водій, комірник
3	1,18	2626			3151			Слюсар-сантехнік, столяр, електрик
4	1,27	2826			3391			Лаборант, комендант, паспортист, секретар, диспетчер
5	1,36	3026			3631			Технік АТС, ст. інспектор, електрогазозварник
6	1,45	3226			3872			Ст. лаборант, завідувач архіву
7	1,54	3427			4112			Механік, бухгалтер зав. гуртожитком
8	1,64	3649			4379			Зав. канцелярії, інспектор конт. вик. дор., бухгалтер 2-ї категорії
9	1,73	3849	4234		4619	5081		Нач. відділу МТП, інженер по обсл. облад., бухгалтер 1-ї категорії, інженер-програміст, зав. заочного відділу, медсестра, веб. майстер.
10	1,82	4050	4455		4859	5345		Інженер з ОП, провідний бухгалтер, зав. педагогічної практики, аккомпаніатор, балетмейстер, завідувач заочного відділу
11	1,97	4383			5260			головний інженер, бібліотекар 1-ї категорії, бібліограф 1-ї категорії
12	2,12	4717	5189	5236	5660	6226	6283	Нач. відділу кадрів, зав. відділом, провідний бібліотекар, методист вищ. категорії, зав. педагогічної практики, нач. відділу, зав. аспірантури
13	2,27	5051	5556		6061	6667		Завідувач лабораторії, завідувач майстерні
14	2,42	5385	5924		6461	7107		Завідувач навчально-методичного відділу
15	2,58	5741			6889			Директор бібліотеки
16	2,79	6208		6891	7449		8268	Викладач, асистент, концертмейстер
17	3,00	6675		7409	8010		8891	Старший викладач
18	3,21	7142			8571			
19	3,42	7610		8447	9131		10135	Доцент
20	3,64	8099		8990	9719		10788	Професор
21	3,85	8566		9508	10280		11411	Завідувач кафедри (професор)
22	4,06	9034		10028	10840		12032	Декан
23	4,27	9501			11401			
24	4,36	9701		10768	11641		12922	Ректор

**ПЕРЕВАГИ ПЕРЕБУВАННЯ В ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИКЛАДАЧІВ ТА СПІВРОБІТНИКІВ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМ. В. ВИННИЧЕНКА**

ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ:	НЕ ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ:
1) не можуть бути звільнені за ініціативою роботодавця без згоди профкому (п. 10 ч. 1 ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);	1) згода профкому не потрібна;
2) можуть доручити профкому представництво та захист своїх інтересів при розгляді трудових індивідуальних спорів у комісії з трудових спорів (п. 8 ч. 1 ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);	2) захищають свої інтереси самостійно;
3) можуть доручити профспілці представляти свої інтереси при реалізації ними конституційного права на звернення за захистом своїх прав до судових органів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, а також міжнародних судових установ (ч. 4 ст. 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);	3) захищають свої інтереси самостійно або з адвокатом;
4) мають право на захист профспілкою порушених трудових, соціально-економічних прав та інтересів в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцем, а також з іншими об'єднаннями громадян (ч. 1 ст. 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);	4) захищають свої інтереси самостійно;
5) можуть захистити свої права в профспілці при порушенні строків у: виплаті заробітної плати, надбавок і доплат; наданні додаткових днів відпустки; виплаті матеріальної допомоги на оздоровлення; виплаті премії та винагороди тощо (п. 12 ч. 1 ст. 38, ч. 2 ст. 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 251 КЗпП);	5) захищають свої права самостійно;
6) мають право на надання юридичних консультацій та допомоги (п. 2 ст. 13 Статуту профспілки працівників освіти і науки України).	6) отримують інформацію з інших джерел.

КОМІСІЯ ІЗ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

Комісія із соціального захисту в складі голови комісії О. І. Іліади та членів комісії О. М. Окопник і І. П. Зеленко, протягом звітного періоду проводила засідання, предметом розгляду яких були справи, що стосуються порядку нарахування надбавок та премій в ЦДПУ ім. В. Винниченка, а також звернення членів профспілки щодо врегулювання виробничих конфліктів у підрозділах.

Зокрема, у четвертому кварталі комісія знайомилася з механізмом нарахування надбавок та премій працівникам університету за 2020 рік. Ознайомлення з наказами ректора свідчить про дотримання Колективного договору щодо нарахування та виплат

надбавок, доплат та премій професорсько-викладацькому складу закладу та допоміжному персоналу за трудові досягнення. За цей період було премійовано 141 особу, сума преміювання коливалася від 200 грн до 4000 грн. Нарахування надбавок відбувається за рішенням узгоджувальної комісії Протокол №23 від 25.10.2017. На жаль, засідань узгоджувальної комісії щодо встановлення надбавок вже протягом трьох років не проводилося.

Члени комісії розглянули звернення працівників наукової бібліотеки університету щодо припинення виплати надбавок за особливі умови праці й звернулися до адміністрації з

клопотанням роз'яснити юридичні підстави прийнятого рішення.

Комісія із соціального захисту ознайомилася зі зверненням членів кафедри музичного мистецтва та методики музичного виховання щодо врегулювання внутрішнього конфлікту між викладачами кафедри. Вивчення змісту висунутих однією зі сторін конфлікту претензій дало підстави для висновку про те, що предмет і ситуація конфлікту не належать до компетенції профспілкового комітету. Сторонам конфлікту було рекомендовано звернутися до юриста університету та голови комісії з етики в ЦДПУ ім. В. Винниченка.

КОМІСІЯ «ТУРБОТИ ТА МИЛОСЕРДЯ»



Протягом звітного періоду комісія працювала у складі 4-х осіб: доцент В. І. Владимірова — голова комісії та членів комісії: Т. П. Гайворонська, Г. П. Кривошея та А. П. Супрун.

Вагоме місце в діяльності комісії відводилося роботі з працюючими, а також непрацюючими ветеранами, які перебувають на заслуженому відпочинку

і потребують особливої уваги, оскільки вони не мають постійного контакту та спілкування з колективом, у якому вони раніше працювали. Із цієї метою комісія та профком здійснювали різноманітні форми роботи.

Значну роботу проводила з ветеранами університету рада ветеранів на чолі з доктором педагогічних наук, професором С. Г. Мельничуком та Академія ветеранів «Аве, Салюс», якою керує член профкому, голова комісії, доцент В. І. Владимірова.

За сприяння профкому, ради ветеранів університету в навчальному закладі систематично і цілеспрямовано проводиться діяльність з ветеранами й пенсіонерами щодо їхнього соціального захисту. Забезпечено в усіх структурних підрозділах облік ветеранів університету та створення

постійного їхнього реєстру, за можливістю, організувалися привітання ветеранів і пенсіонерів з нагоди державних свят та їхніх ювілеїв, оскільки цього року COVID-19 уніс корективи до проведення традиційних щорічних заходів.

Керівники структурних підрозділів університету підтримували постійний зв'язок у телефонному режимі із непрацюючими пенсіонерами, з'ясували проблемні питання та допомагали в їх розв'язанні.

За підтримки профкому, допомогу ветеранам і пенсіонерам у лікувальних та профілактичних заходах надавав допомогу також профілакторій університету. Систематично забезпечувалася соціальна допомога сім'ям ветеранів у критичні періоди їхнього життя.

КОМІСІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Комісія з охорони праці профспілкового комітету здійснює контроль за дотриманням адміністрацією університету законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. Профспілковий комітет здійснює систематичний контроль за виконанням Типового положення про порядок проведення навчання й перевірки знань з питань охорони праці. Спільно з проректором з АГЧ розв'язуються питання охорони праці співробітників університету, придбання медикаментів для аптечок (згідно поданих заявок), забезпечення працівників АГЧ спецодягом і мийними засобами та інші питання.

У червні 2020 р. члени комісії з ОП (О. М. Царенко, І. В. Сальник, О. Ф. Баранюк) взяли участь у проведенні атестації робочих місць за умовами праці.

У листопаді на засіданні профкому розглядався стан підготовки приміщень університету до роботи в осінньо-зимовий період (температурний режим, освітлення тощо). Поряд зі значними позитивними зрушеннями щодо створення належних мікрокліматичних умов на постійних і непостійних робочих місцях, спільно з проректором з АГЧ розроблялися конкретні заходи з метою приведення приміщень, у яких ці умови не забезпечені, до чинних нормативів.

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКСКУРСІЙ

У зв'язку з карантинними обмеженнями в країні, пов'язаними з COVID-19, навесні 2020 року профком не мав змоги організувати весняні екскурсії, але восени все ж таки вирішили виїхати на природу. Обрали маршрути до заповідних куточків Кіровоградщини, уже давно відомі, але нами призабуті.

Вирушили до Онуфріївського дендропарку – пам'ятки садово-паркового мистецтва, який був створений у другій половині XIX століття. Щеміло серце від побаченого – сьогодні майже повністю зруйнованого маєтку Толстих та занедбаного й недоглянутого парку, але день видався напрочуд сонячний та теплий і прогулянка у всіх залишила приємні враження.

Оскільки з територією дендропарку межує господарство Онуфріївського кінзаводу № 175, який спеціалізується на розведенні чистокровних скакунів, пощастило заїхати й до нього. Побували на екскурсії в конюшнях для утримання коней у с. Комбурліївка та тренувального відділення для молодих лоша́т с. Онуфріївки, а ще всі охочі досхочу накаталися верхи.

Перед Днем працівників освіти вклонилися видатному педагогу-земляку коли на зворотному шляху проїжджали с. Павлиш.



В. О. Сухомлинському, коли на зворотному шляху проїжджали с. Павлиш.

Вразила затишність та охайність парку. Приємно було прогулятися його петлястими алеями, які спіраллю розходяться в різні боки парку та помилуватися чарівними пейзажами створеними поєднанням дерев, галявин та водойм.

На наступний вихідний екскурсію почали із страусової ферми «Страус-Парк-Ленд», що знаходиться в с. Гурівка.

Після екскурсії зоопарком отримали змогу погодувати страусів та сфотографуватися з ними. Потім переїхали до дендрологічного парку «Веселі Боковеньки» – пам'ятки садово-паркового мистецтва, заснованого ще у 1893 році. Відвідувачів



вразила затишність та охайність парку. Приємно було прогулятися його петлястими алеями, які спіраллю розходяться в різні боки парку та помилуватися чарівними пейзажами створеними поєднанням дерев, галявин та водойм.

На жаль, у цьому році на осінніх екскурсіях побувало всього 28 осіб:

– с. Онуфріївка (Онуфріївський парк, кінзавод №175, страусова ферма) – 15 ос.;

– с. Веселі Боковеньки (дендрологічний парк «Веселі Боковеньки», страусова ферма с. Гурівка) – 13 ос.

Вартість екскурсій для членів профспілки та їхніх неповнолітніх дітей була компенсована в межах 30% вартості, загальною сумою 1900 грн.

Восени члени профспілки бібліотеки та кафедри методик дошкільної та початкової освіти організували поїздки вихідного дня, присвячені професійному святу, які були компенсовані профспілкою загальною сумою 900 грн.

ОЗДОРОВЛЕННЯ

Незважаючи на обмеження у зв'язку з карантинном, улітку 2020 року профспілковий комітет організував відпочинок та оздоровлення викладачів і співробітників університету та членів їхніх сімей. Ризикнули на таку поїздку небагато, але 20 осіб у липні із задоволенням провели десять днів на Азовському узбережжі на базі «Каравела» (с/мт Кирилівка, Запорізька обл.). Членам профспілки та їхнім неповнолітнім дітям (13 особам) була компенсована частина вартості путівки в обсязі 600 грн. на особу.

Також профкомом для членів профспілки та їхніх неповнолітніх дітей була компенсована частина вартості путівок, придбаних

самостійно. 8 членів профспілки отримали таку компенсацію: від 500 грн. (тривалістю відпочинку менше ніж 10 днів) до 600 грн. на одну особу (відпочинок тривалістю понад 10 днів). Загальна сума компенсації склала 7650 грн.



Профспілковим комітетом також була запропонована можливість провести активно й зимовий відпочинок у Карпатах на базі туристичного комплексу «Ворохта – 365», але, на жаль, у цьому році жоден із членів профспілки не ризикнув скористатися цією можливістю.

ІНФОРМАЦІЙНА КОМІСІЯ

Інформаційна комісія профкому ЦДПУ ім. В. Винниченка в складі голови – О. М. Марченка, членів – С. П. Гонтової та А. М. Ляшук за звітний період виконувала таку роботу:

- своєчасно інформувала через сторінку профкому на сайті педагогічного університету, а також через листівки, усні повідомлення працівників та співробітників ЗВО про питання, які обговорювалися на засіданнях профкому університету й рішення, які на них приймалися;
- публікувалися в соціальних мережах та на офіційних сайтах закладу вищої освіти різні звернення, заяви,

нормативно-правові акти органів державної влади, місцевого самоврядування, регіональної та центральної профспілки України щодо профспілкової та освітнянської роботи, результати діяльності комісії профкому, привітання та інше;

- займалася підготовкою щорічного «Інформаційного вісника», у якому публікувалися матеріали про основні результати діяльності профспілкової організації ЦДПУ ім. В. Винниченка за звітний період.

ВАРТІСТЬ ОЗДОРОВЧИХ ПРОЦЕДУР у санаторії-профілакторії «Юність» у 2020 році

- | | |
|--|--|
| 1. Магнітотерапія – 35 грн. | 11. Інгаляція – 35 грн. |
| 2. УВЧ з ЕВТ приставкою – 50 грн. | 12. Лазеротерапія точкова – 35 грн. |
| 3. Дарсонваль – 30 грн. | 13. Лазеротерапія надвенна – 55 грн. |
| 4. УФО (ультрофіолетове опромінення) – 35 грн. | 14. Лазеротерапія внутрішньовенна – 85 грн. |
| 5. Ультрозвукова терапія (фонофорез) – 50 грн. | 15. Внутрішньовенна крапельна інфузія – 90 грн. |
| 6. Електрофорез – 55 грн. | 16. Внутрішньовенна ін'єкція – 50 грн. |
| 7. ДДТ (діодинамічні токи) – 50 грн. | 17. Внутрішньом'язова ін'єкція – 20 грн. |
| 8. Ампліпульс – 50 грн. | 18. Масаж – 45 грн. (залежно від умовних одиниць). |
| 9. Електросон – 100 грн. | 19. Пресотерапія – 95 грн. |
| 10. Озокеріт – 130 грн. | |

ЦДПУ ім. В. Винниченка санаторій-профілакторії «Юність»
бульвар Студентський 19, 2-й поверх, працює з 8.00 до 17.00
Телефон для довідок +380660159593

ДОХОДИ Й ВИТРАТИ

Первинної профспілкової організації Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка за 2020 рік

Рік	Доходи, грн.					Усього надходжень	Витрати, грн.											Усього витрат		
	Перераховано професіоналів		0,3% Надходження від адміністрації та спонсорів	Надходження від банку, інші (%)	Надходження від обіжур профспілки		Матеріальна допомога	Компенсація витрат на оздоровлення, придбання пульту	Культурно-масові заходи	Благодійна Допомога (в т.ч. білцем ООС)	Спортивні заходи	Зарплата	Нарахування на зарплату	Навчання профактиву	Відрадження	Інші, у т.ч. % банку	Подарунки до професійного свята		Подарунки до Нового року	Дитячі подарунки та вистави до Нового року
	Обіжур Профспілки 15%	Профкому ЦДПУ 85 %																		
2020	75885	430017	38134	0	500	468651	109050	20050	38704	3848	1000	84211	18527	0	0	7296	30240	33807	12292	358525

НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ

Кількість осіб, що отримали матеріальну допомогу	У зв'язку із проходженням лікування							Відповідно до Положення					До ювілейних дат факультетів, святкування 50 – 300	Загальна кількість
	Відповідно до Положення				Затверджені засіданням профкому			Оздоровлення 550, 650	Святкування ювілейних дат – 550	На поховання – 450, 650	Інші випадки – 250			
	Стационарне лікування 10 і більше днів – 650	Стационарне лікування до 10 днів – 550	Амбулаторне лікування – 450	Компенсація вартісного медичного обстеження – до 30%	Важкі випадки, оперативне втручання 1000 – 1500	Викликані COVID -19, ускладнення, пневмонії – 1500	У зв'язку із буревієм							
19	5	6	2	16	21	1	8	28	17	29	109	261		
Сума матеріальної допомоги	12350	2750	2700	750	20500	31500	2000	7650	14850	15400	7250	18200	135900	
У відсотках	10,5	2,3	2,3	0,5	17,0	26,8	1,7	6,5	12,6	13,8	6	-	-	