

За звітний період відбулось 11 засідань профкому, одна профспілкова конференція. Протягом року відбулося декілька засідань профкому за участю ректора, проректорів, головного бухгалтера, директора департаменту охорони здоров'я.

На декількох засіданнях профкому стояли питання виконання Колективного договору: нормування праці навчально-допоміжного персоналу та педагогічних працівників; нормування праці науково-педагогічних працівників; головний бухгалтер знайомила із структурою доходів та витрат факультетів університету. Протягом року відбулось декілька засідань із питань профорієнтаційної роботи в університеті, ліцензійних вимог та акредитації. Вимоги із сторони Міністерства освіти і науки стають все жорсткішими і ми повинні вчасно на них реагувати.

Ми вже цілий рік працюємо за новим Колективним договором, на нашу думку, він забезпечує необхідні соціальні стандарти, виходячи із наших фінансових можливостей. Але я б порадила всім працівникам уважно його прочитати, тому що частина працівників не має уявлення про його зміст.

### **Навчання профактиву**

Без знання нормативно-правової бази неможливо відстоювати свої інтереси, тому ця сторона діяльності профкому залишається дуже важливою. Протягом року більшість голів комісій пройшли навчання на рівні обкому профспілки, Федерації профспілок області, навчальному центрі у м. Чернігів (О.О. Горська). Я перебувала на розширеному засіданні Ради вищої школи м. Київ. Для голів профбюро та профгрупоргів кафедр запрошували директора департаменту О.М. Рибальченка, який проінформував про медичну реформу, сімейних лікарів. Запрошували представника страхової компанії щодо страхування як медичного, так і пенсійного.

Всі підрозділи отримали роздрукований Колективний договір.

### **Охорона праці**

Три засідання профкому були присвячені розгляду санітарно-гігієнічних умов праці. У червні нас ознайомили із планом робіт по

косметичному ремонту. У жовтні та листопаді – розглядали результати ремонтних робіт та готовності тепломереж до роботи в зимових умовах. Позитивним є те, що скорочується кількість холодних аудиторій, але є приміщення, зокрема бібліотека, де температурний режим на грані виживання.

Крім того, уже настав момент перевірити наші електромережі. У старому корпусі, 7-поверховому корпусі декілька раз спалахувала електропроводка, що не витримує навантаження. Окремо хочу сказати за корпус мистецького факультету: щось уже треба робити, тому що там не вистачить скоро ні нервової системи, ні здоров'я взагалі.

### **Спортивна робота**

У 2018 році профком допомагав в організації Дня фізкультури і спорту, відправляли наших представників на шахові змагання у м. Київ. Ми відмовились від традиційної Спартакіади «Здоров'я» й у травні провели на нашій базі «Буревісник» спортивне свято. У проведенні нам допоміг студпрофком. Ця нова форма виявилась більш цікавою для працівників. У спортивному святі взяли участь більше 70 осіб.

### **Оздоровлення**

Профком займався організацією літнього та зимового оздоровлення працівників та їхніх родин. Влітку були організовані групи в Лугове на 3 та 6 днів. В Кирилівку на Азовське море – 7 днів. У Карпати (Ворохта) – 7 днів, Трускавець – 7 днів, Берегове (Закарпаття) – 7 днів. Ціни враховували різні можливості. Профком компенсував путівки на 3 дні – 250 грн., 6-7 днів – 500 грн. Ці пільги поширювались і на неповнолітніх дітей.

Впродовж року наші працівники могли оздоровлюватися в санаторії-профілакторії «Юність» із компенсацією профкому. Всі працівники, хто придбав путівки самостійно, отримали компенсацію. Оздоровлення – більше 160 осіб.

### **Організація екскурсій**

Профкомом були організовані одно-, та триденні екскурсії по історичним місцям України. Весною: одноденна екскурсія в м. Черкаси, триденна за маршрутом Летичів – Самчини – Старокостянтинів – Хмельницький – Кам'янець-Подільський – Івано-Франківськ – Зарваниця.

Восени: Черкаси (на прохання працівників). Триденна: Чернігів – Сосниця – Новгород-Сіверський – Батурин.

Весною була організована туристична подорож у Нідерланди.

Під час відпочинку в м. Берегове були організовані екскурсії в Ужгород, Мукачеве і на термальні води Угорщини. Протягом року на екскурсіях побували 70 осіб.

У 2018 році викладачі та співробітники могли відвідувати театр і філармонію за попередніми замовленнями. Квитки компенсувались від 20 до 30-40 грн. Батьки разом з дітьми могли відвідати новорічні ранки. Половину вартості дитячого квитка (35 грн.) компенсував профком.

Всі члени профспілки отримали на кафедри і підрозділи цукерки до Дня працівників освіти і науки, персонально – цукерки до Нового року (та неповнолітнім дітям). Профком допомагав фінансово в організації святкування ювілейних дат: факультет історії та права, санаторій-профілакторій «Юність» - допомогли придбати інгалятор.

### **Робота із пенсіонерами - ветеранами**

Профком опікується двома організаціями пенсіонерів: це Рада ветеранів, яку очолює С.Г. Мельничук та Академія ветеранів «Аве, салюс».

У 2018 році для ветеранів проведено два Вогники: до Дня працівників освіти і науки та до 9 Травня, профінансовано вогник Академії ветеранів. Всі пенсіонери, хто звернувся до профкому, отримали матеріальні допомоги до ювілейних дат, на лікування. Всі непрацюючі пенсіонери отримали допомогу до 9 травня (12 осіб по 200 грн.). На всі ці заходи витрачено більше 15 000 грн.

### **Матеріальні допомоги, благодійна діяльність**

У 2018 році матеріальні допомоги склали ліву частку втрат профкому. Допомоги надавалися згідно Положення, до якого вносили зміни та за окремим рішенням профкому. Протягом року отримали допомогу всі, хто звернувся із заявою: на лікування працівників, їхніх дітей, до ювілейних дат, пенсіонери, неповні сім'ї. Максимальна допомога становила 1500 грн. Таку допомогу отримали 10 осіб. Всього матеріальні допомоги отримали особи на суму понад 116 тисяч грн.

Профком продовжував співпрацю із третім полком спецпризначення. Ми їх вітали із Днем захисника України, виділяли кошти для придбання фурнітури для пошиття одягу воїнам, допомагаємо Червоному Хресту. На благодійну допомогу витрачено 4 400 грн.

Поряд із нашими певними результатами роботи залишаються невирішеними багато питань як на рівні держави, так і у нас. Як сказав виконавчий секретар Пан'європейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок Антон Лепін «Європейський вектор політичного розвитку України поділяється усіма, європейського вектору соціального розвитку поки що нема. Рівень середньої заробітної плати найнижчий у Європі, рівень соціального діалогу далекий від істинно європейського рівня».

Мінімальна заробітна плата знову зрівняла всіх від 1 до 12 розряду, незалежно від рівня кваліфікації та виконаної роботи. Рівень заробітної плати науково-педагогічних працівників, який поки що виходить за межі мінімальної, після підвищення десь добирається до зарплат у школі. В умовах року виборів знову будуть роздавати «всім сестрам по сережкам». Але є питання, де ми можемо якимось чином впливати на ситуацію, хоча б проявити свою позицію на рівні обговорень проектів постанов.

Зараз хочуть ввести спеціальну формулу, за якою будуть фінансуватись вузи та розмір оплати за навчання комерційних студентів. Що один, що інший проект призведе до негативних тенденцій у провінційних вузах (оплата більше 20 тис. грн) і виграють столичні вузи.

Але в будь-якому випадку ми повинні бути готовими до зміни ситуації та прорахувати наші можливості. Я уже на конференції трудового колективу пропонувала це зробити. З'ясувати по корпусам та факультетам економічні показники. І мова не йде про закриття кафедри чи підрозділу, а про те, що кожен свідомо розуміє свої можливості.

### **Перебування у складі профспілки**

Ми сповідуємо демократичні принципи входу і виходу із профспілки. Але ця демократія у нас почала перетворюватись на анархічні процеси. Зрозуміло, що вступ і вихід із профспілки супроводжується персональними заявами. Частина наших працівників не пишуть заяви про вихід, а пишуть тільки про те, щоб з їх зарплат не відраховували внески, несуть на підпис до ректора і на тому членство закінчується. Потім вони змінюють свою думку, знову пишуть заяви на відрахування і таким чином знову стають членами профспілки без участі самої профспілки. У нас ще епопея із обранням за конкурсом, для яких переривають трудові відносини та відрахування. Я розумію незадоволення таких людей, які запитують, чому без їхньої участі за них все вирішують.

Ми змінюємо систему проходження всіх заяв і це погоджено з ректором. Всі заяви на вступ і на вихід із профспілки надходять у профком. Профком, після рішення, надає ректору на підпис про відрахування внесків список осіб із ксерокопіями заяв. Цей список іде до наказу і в бухгалтерію. Таким чином, це буде свідомий вибір працівника й упорядкована система.

Ще одна проблема профспілки – це солідарність та активність самих членів профспілки. Частина вважає, що хтось інший повинен все зробити, а я подивлюсь, чи мені це сподобається. А якщо їхати ще на акцію протесту, то взагалі море незручностей: не спати, їхати, стояти – хай хтось інший. Остання акція протесту, яка відбулась у жовтні, де, до речі, стояло питання підвищення зарплат освітянам, яскраво засвідчила масове бажання не виходити із зони комфорту. Наші чоловіки відмовились, поїхали жінки, вдячна за це Т.В. Куценко, яка організувала своїх однодумців-волонтерів.

Ми ще далекі від профспілок освітян Німеччини, які оголосили дводенний попереджувальний страйк, а потім все буде залежати від переговорів. Маю надію, що колись і ми зможемо перебороти власний індивідуалізм, байдужість, тезу «моя хата з краю» та станемо солідарними у захисті своїх же прав.