

На обліку в профспілковій організації університету знаходиться 740 осіб. Із них 620 – працюючих та 120 пенсіонерів.

Протягом року робота профспілки університету відбувалася за такими напрямками: соціально-економічний захист працівників, охорона праці, організаційна та інформаційна робота, оздоровлення, культмасова та спортивна робота, робота з пенсіонерами-ветеранами університету, надання матеріальних допомог.

Відбулось 11 засідань профкому. На засіданнях профкому декілька разів розглядалися питання фінансової ситуації в університеті, був погоджений графік виплати відпускних, який, у цілому, дотримувався.

Комісія профкому перевіряла книги наказів з виплати надбавок, доплат та премій. Як і в минулому році, надбавки і доплати відповідають рішенню узгоджувальної комісії, премії – не завжди узгоджуються із профкомом.

Профспілка брала участь у двох акціях протесту, що були організовані в липні та грудні. Вони стосувалися тарифної політики та бюджету країни на 2017 рік. Про результативність важко сказати. Тарифи підняли, у бюджет закладена мінімальна зарплата у 3200 грн. Але тепер у нас половина університету, крім викладачів, отримують практично однакову зарплату.

З метою захисту соціально-економічних прав членів профспілки представники профкому працюють у постійно діючих комісіях університету: комісія соціального страхування, комісія з трудових спорів, узгоджувальна комісія із надбавок і доплат, конкурсно-атестаційна комісія, комісія з охорони праці.

Профспілка є представником колективу в Колективному договорі. Але, на жаль, наше законодавство побудоване таким чином, що працюють одні, а користуються – інші. Соціальними пільгами та їх реалізацією опікується профком, а поширюються вони на всіх у колективі.

Я вже неодноразово говорила про опонентів профспілки, які її категорично не сприймають, але користуються її роботою. Хоча б хтось відмовився від форми додаткового навантаження, матеріальної допомоги, доплати, надбавки, додаткових днів до відпустки тощо?

Важливою частиною роботи профкому був громадський контроль за нормуванням праці та справедливий розподіл навантаження на кафедрах.

Якщо друга половина дня в навантаженні більш-менш врегульована, де профком працював спільно з факультетами, то залишається проблема резервних годин на більшості кафедр університету. Ситуація досить цікава – люди виконують навантаження, але навіть записати його ніде не можуть. Мабуть, уже навчальна частина якимось чином повинна втрутитись у навчальні плани та обмежити кількість резервних годин.

На засіданні профкому розглядали питання нормування праці навчально-допоміжного персоналу. Звернули увагу на застарілі посадові інструкції, які не відповідають новому закону «Про вищу освіту». Крім того, тепер частина завідувачів лабораторіями залишилася педагогічними працівниками, а частина – ні. У посадових інструкціях – різниці немає.

Протягом року декілька разів зверталися до питання профорієнтаційної роботи, ознайомилися з роботою кафедри технологічної освіти. У цілому, у цю роботу необхідно вносити корективи та залучати новітні технології. І система повинна бути цілісною, а не кожен факультет сам по собі.

Ми в «Інформаційному віснику» надрукували нашу постанову, якою завершили розгляд навчального навантаження та кількості ставок на кафедрах. Маю надію спонукати всіх викладачів та завідувачів кафедрами до попереднього обговорення проблем набору студентів, а не констатувати факт на 1 вересня.

Розгляд скарг

У 2016 році надійшла скарга колективна (біля 40 осіб), оприлюднена на профспілковій конференції охоронниками, що їм не виплачують понаднормові години. Профком організував збори підрозділу за участю бухгалтерії, відділу кадрів, де були з'ясовані всі питання. За інформацією, яку мені надали, усі кошти виплачені.

Були дві скарги індивідуальні, за якими працювала комісія. В одному випадку – рішення позитивне, у другому – на факультеті іноземних мов – дійшли компромісу на кафедрі.

Охорона праці

Профком на своєму засіданні в червні розглядав питання підготовки навчальних корпусів та гуртожитків улітку до нового навчального року. У жовтні комісія профкому перевіряла умови роботи університету з теплового режиму, виконання ремонтних робіт.

Слід зазначити, що в більшості корпусів не було нарікань щодо температури в аудиторіях та кафедрах. Проблемою в нас залишається бібліотека. Там працівники взимку просто виживають при температурі 10–11°C. Знову постало питання розподілу миючих засобів між корпусами.

Оздоровлення

Відповідно до ст. 38 Закону України «Про профспілки» профком займався організацією літнього та зимового оздоровлення працівників та їхніх родин. У 2016 році ми продовжили систему оздоровлення та відпочинку, яку запропонували ще у 2015 році – організовані виїзди. Тому влітку були організовані виїзди на відпочинок в Лугове, Затоку, Ворохту, залізний Порт від 3 до 7 днів. Ціни на відпочинок дозволили охопити всі категорії наших працівників, тому на море та в Карпати їздили як представники госпчастини з мінімальними зарплатами, так і викладачі.

Узимку вже традиційним став відпочинок у Карпатах. Удруге був запропонований для оздоровлення санаторій «Червона Калина». У цьому році збільшилася кількість працівників, які звернулися до нашого санаторію-профілакторію «Юність».

Усі, хто придбав путівки самостійно, отримали часткову компенсацію.

Усі путівки на бази відпочинку, санаторії, санаторій-профілакторій «Юність» компенсувалися в розмірі 300 – 400 грн., у залежності від терміну

лікування та відпочинку і розміру сплачених коштів. Нагадую, що така компенсація поширюється і на неповнолітніх дітей та пенсіонерів.

Докладніша інформація є в газеті.

Медогляд

У листопаді профком за допомогою головного лікаря санаторію-профілакторію «Юність» Виштикайла О. Г. організував та провів медогляд для викладачів, лаборантів, зав. лабораторіями, диспетчерів. Медогляд пройшли 287 осіб. Із них – тільки 20 % повністю здорові. У 60 осіб знайшли гостру патологію, де необхідне було термінове лікування або операція. Решта – хронічні захворювання. Усі картки з результатами медогляду зараз знаходяться в нашому санаторії-профілакторії, усі можуть звернутися до головного лікаря із запитаннями та проблемами. Профком профінансував медогляд на суму 15 000 грн. Наступний етап медогляду для адміністративного персоналу та працівників госпчастини буде також проведено, про терміни скажемо пізніше.

Спортивна робота

Профком продовжував уже традиційні заходи. Це – спартакіада «Здоров'я». Результати – в «Інформаційному випуску». Профком фінансово допомагав у проведенні спортивних заходів до Дня фізкультури і спорту. Наші працівники брали участь в обласних змаганнях, організованих обкомом профспілки та шахових змаганнях у Києві, організованих ЦК профспілки.

Я ще минулого року пропонувала продумати іншу систему залучення до спортивних заходів та здорового способу життя, але жодних пропозицій так і не надійшло. Закликаю ще раз над цим подумати, враховуючи результати медогляду.

Організація екскурсій

Традиційні весняно-осінні екскурсії організовувалися і в 2016 році. Весною це була одноденна екскурсія в Умань, дводенна в Чернігів та 7-денна туристична подорож до Прибалтики. Восени наші працівники змогли побувати на екскурсії Біла Церква – Пархомівка (одноденна) та на екскурсії за маршрутом Вінниця – Золочів – Підгірці – Олесько – Львів (4 дні).

Залишилися в силі і пропозиції щодо організації екскурсій на замовлення підрозділів. До ландшафтного парку «Буші» їздили працівники факультету педагогіки та психології, у Чигирин – працівники бібліотеки. Протягом року всі охочі могли відвідати виставки та концерти в театрі та філармонії. Ми збираємо інформацію з підрозділів та замовляємо необхідну кількість квитків. Усі діти мали змогу відвідати новорічні ранки в театрі та філармонії.

Робота комісії турботи і милосердя

Профком і в 2016 році опікувався роботою Ради ветеранів університету та Академії ветеранів «Аве, салюс». Кількість пенсіонерів у нас з кожним роком зростає. На сьогодні – це 120 пенсіонерів-ветеранів, які знаходяться на обліку та 45 слухачів Академії ветеранів.

На всіх наших пенсіонерів, які працювали в університеті, поширюються всі соціальні пільги: матеріальні допомоги, оздоровлення, екскурсії. Для пенсіонерів-ветеранів були організовані Вогники до Дня працівників освіти і науки, Дня Перемоги, Дня заснування Академії ветеранів.

Фінансові витрати, матеріальні допомоги та благодійні допомоги

Усі фінансові витрати профкому відбувалися згідно Закону України «Про профспілки», Статуту, Податкового кодексу, кошторису профкому затвердженого на профспілковій конференції. Усі витрати здійснювалися за рішенням профкому або Положенням про матеріальні допомоги.

Протягом року отримали матеріальні допомоги всі, хто звернувся із заявою: на лікування працівників, їхніх дітей, до ювілейних дат, пенсіонери, багатодітні сім'ї, неповні сім'ї. У 2016 році за окремим рішенням профкому 8 осіб отримали по 1000 грн. на лікування. Кожного року ми перераховуємо кошти Червоному Хресту. Уже другий рік студенти нашого університету вітають воїнів 3-го полку з Днем захисника України, а наша їдальня на замовлення профкому пече святкові пироги, які дуже сподобалися нашим сусідам. За зверненням профкому до Федерації профспілок області вдалося відстояти приміщення медично-психологічного центру «Компас» – це волонтерська організація, куди входять наші працівники. До Нового року всі члени профспілки та їхні діти отримали подарунки. Були профінансовані і новорічні ранки в театрі та філармонії. Усі витрати за окремими статтями можете проаналізувати в «Інформаційному віснику».

Які проблеми стоять перед профспілкою?

Тарифи, попри акції протесту, де брали участь наші працівники, не вдалось утримати. Правда, значна частина отримує субсидії, але решта платять суттєві кошти.

Збільшення мінімальної зарплати знівелювало некваліфіковану і кваліфіковану роботу. Усі отримують однакові зарплати. У ці зарплати входять тепер і надбавки та доплати, які раніше виплачувались до посадового окладу та робота понад ставку.

Реальне навантаження науково-педагогічних працівників суттєво не зменшилося, а на деяких кафедрах навіть збільшилося за рахунок резервних годин. Уже вкотре закликаємо внести зміни до навчальних та робочих навчальних планів.

Потребує вдосконалення та прозорості наша конкурсна система. Кодекс Законів про працю ще ніхто не відміняв, де чітко виписана процедура скорочення. І ті кафедри, які зараз мовчки спостерігають, як звільнюють інших по закінченні терміну перебування на посаді і думають, що їх це обійде стороною, глибоко помиляються. При такій системі «російська рулетка» буде стосуватися кожного.

Наша робота в університеті залежить від кожного працівника, тому до профорієнтаційної роботи, рекламної кампанії необхідно долучатися всім, а не тільки тим, у кого ці обов'язки за посадою.